



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı



Sayı: B.13.2.SGK.0.65.03.05-4/610/ 16363926
Konu: Zonguldak Milletvekili
Ali İhsan KÖKTÜRK'ün (7/8434)
Esas Nolu Soru Önergesi

19 Eylül 2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 28/06/2012 tarihli ve A.01.0.KKB.0.10.00.00-7/8434-119673 sayılı yazınız.

Zonguldak Milletvekili Sayın Ali İhsan KÖKTÜRK'e ait 7/8434 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımız ilgili birimlerince incelenmiş olup, konuya dair cevabi bilgi ve değerlendirmeler ekte sunulmuştur.

Bilgilerini arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK:
Cevap Yazısı

ZONGULDAK MİLLETVEKİLİ SAYIN ALİ İHSAN KÖKTÜRK'E AİT (7/8434) ESAS
NO'LU YAZILI SORU ÖNERGESİNE CEVAP

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun geçici 12 nci maddesinde öngörülen geçiş süreci 01/01/2012 tarihinde sona ermiş ve Kanunun 92 nci maddesi uyarınca ülkemizde yaşayan ve herhangi bir sosyal güvencesi bulunmayanlar bu tarihten itibaren genel sağlık sigortası kapsamına alınmışlardır.

Kurum mevzuatına göre kişilerin kısa vadeli sigorta kolları bakımından iş kazası, meslek hastalığı, hastalık ve analık sigortasından sağlanan haklardan ve uzun vadeli sigorta kolları bakımından malullük, yaşlılık ve ölüm sigortasından sağlanan haklardan yararlanabilmesi için fiilen çalışmaları ve Kuruma prim ödemeleri gerekmektedir.

Fiilen çalıştıkları halde adlarına prim ödenmeyerek kayıt dışı çalışan veya çalıştırılan kişilerin kayıt altına alınabilmesi için Kurum sosyal güvenlik denetmenlerince ve diğer kamu kurumlarının denetim elemanlarınca işyerlerine denetimler yapılmakta ve kayıt dışı çalıştığı/çalıştırdığı tespit edilen kişiler hakkında gerekli yasal işlemler yapılmaktadır.

Ayrıca, vatandaşların sigortalılık hak ve yükümlülükleri konusunda bilgilendirilmeleri ve bilinçlendirilmeleri konusunda çok yönlü ve kapsamlı çalışmalar yapılarak kayıtlı istihdamın teşviki sağlanmaktadır.

Diğer taraftan, yine kayıt dışı istihdamın önlenmesi için, kamu idareleri ile bankalar, işlem yaptıkları kişileri, sigortalılık bakımından tescilli olup olmadığının tespiti amacıyla Kuruma düzenli aralıklarla bildirmekte ve Kurumca yapılan işlemler sonucunda kayıt dışı çalıştığı tespit edilen kişiler re'sen kayıt altına alınmaktadır.

(4-a ve 4-b sigortalıları açısından) 5510 sayılı Kanunun 55 inci maddesinde, gelir ve aylıkların, her yılın Ocak ve Temmuz ödeme tarihlerinden geçerli olmak üzere, bir önceki altı aylık döneme göre Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından açıklanan en son temel yıllık tüketici fiyatları genel indeksindeki değişim oranı kadar artırılarak belirleneceği öngörülmüştür.

(4-c sigortalıları açısından) 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı sayılan kamu görevlilerinden 2008 yılı Ekim ayı başından önce göreve başlamaları nedeniyle haklarında Kanunun Geçici 4 üncü maddesi hükümleri çerçevesinde 5434 sayılı Kanun hükümleri uygulanmaya devam edilen kamu görevlileri ile bunların dul ve yetimlerinin emekli, dul ve yetim aylıkları yine memur maaş katsayılarındaki artışlara göre hesaplanmakta ve artırılmaktadır. Ancak, 5510 sayılı Kanunun 55 inci maddesi ile 2008 yılı Ekim ayı başından sonra ilk defa göreve başlayan kamu görevlilerinin yaşlılık aylıklarının TÜFE oranları esas alınarak artırılması hükme bağlanmıştır.

Diğer taraftan, Anayasanın 5982 sayılı Kanun ile değişik "Toplu iş sözleşmesi ve toplu sözleşme hakkı" başlıklı 53 üncü maddesinde; memurlar ve diğer kamu görevlilerinin, toplu sözleşme yapma hakkına sahip oldukları ve toplu sözleşme yapılması sırasında uyuşmazlık çıkması halinde tarafların Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvurabilecekleri ve Kamu Görevlileri Hakem Kurulu kararlarının kesin ve toplu sözleşme hükmünde olduğu belirlenmiştir.

Ayrıca, Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair 6289 sayılı Kanun ile 4688 sayılı Kanunda yapılan değişikliklerle; toplu sözleşme hakkının kapsamı, istisnaları, toplu sözleşmeden yararlanacaklar, toplu sözleşmenin yapılma şekli, usulü ve yürürlüğü, toplu sözleşme hükümlerinin emeklilere yansıtılması, Kamu Görevlileri Hakem Kurulunun teşkili, çalışma usul ve esasları ile diğer hususlar düzenlenmiştir.

Toplu sözleşmenin kapsamını belirleyen 4688 sayılı Kanunun değişik 28 inci maddesinde;

Toplu sözleşmenin kamu görevlilerinin mali ve sosyal haklarını düzenleyen mevcut mevzuat hükümleri dikkate alınarak kamu görevlilerine uygulanacak katsayı ve göstergeler, aylık ve ücretler, her türlü zam ve tazminatlar, ek ödeme, toplu sözleşme ikramiyesi, fazla çalışma ücreti, harcırah, ikramiye, doğum, ölüm ve aile yardımı ödenekleri, cenaze giderleri, yiyecek ve giyecek yardımları ve diğer mali ve sosyal haklarını kapsadığı,

Toplu sözleşme ikramiyesi hariç olmak üzere toplu sözleşme hükümlerinin uygulanmasında sendika üyesi olan ve sendika üyesi olmayan kamu görevlileri arasında ayırım yapılamayacağı,

Toplu sözleşme hükümlerinin, sözleşmenin yapıldığı tarihi takip eden iki mali yıl için geçerli olduğu,

5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununa göre aylık ödenmekte olanların aylıklarının hesabında da toplu sözleşme hükümlerine göre belirlenen aylık ve taban aylık katsayıları esas alınacağı,

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamındaki sigortalılık hali esas alınarak bağlanan yaşlılık, malullük veya ölüm aylıklarında yapılacak artışlar hakkında Kanunun 55 inci maddesinin ikinci fıkrasının uygulanmayacağı ve bu aylıkların toplu sözleşme hükümlerine göre belirlenen aylık ve taban aylık katsayılarındaki artış dikkate alınarak artırılacağı, hükümlerine yer verilmiştir.

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu hükümleri uyarınca 2012 ve 2013 yılları için kamu görevlilerinin geneline ve hizmet kollarına yönelik mali ve sosyal hakları belirlemek üzere 30/4/2012-21/5/2012 tarihleri arasında gerçekleştirilen toplu sözleşme görüşmelerinde Yerel Yönetimler Hizmet Kolu dışında kalan hizmet kollarına ve kamu görevlilerinin geneline yönelik mali ve sosyal haklar üzerinde taraflar arasında toplu sözleşme imzalanamaması üzerine Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvurulmuştur.

Söz konusu başvuruyu karara bağlayan Kurul 29/05/2012 tarihli ve 2012/1 sayılı Kararında kamu görevlilerinin geneline ve hizmet kollarına yönelik mali ve sosyal hakları uzlaşılabilir konulara göre sınıflandırmıştır. Bu kararın, 2012 ve 2013 yılları için uygulanacak aylık artış oranlarının da yer aldığı genel nitelikli kararların incelenmesinde;

1-Katsayıların belirlenmesi ve ücretlerin artırılması başlıklı 4 üncü madde ile; 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 154 üncü maddesi uyarınca aylık gösterge tablosunda yer alan rakamlar ile ek gösterge rakamlarının aylık tutarlara çevrilmesinde uygulanacak aylık katsayısı ile memuriyet taban aylığı göstergesine uygulanacak taban aylık katsayısının;

DÖNEM	AYLIK KATSAYISI	TABAN AYLIC KATSAYISI
01/01/2012-30/06/2012	0,068835	0,92105
01/07/2012-31/12/2012	0,071589	0,95790
01/01/2013-30/06/2013	0,073737	0,98664
01/07/2013-31/12/2013	0,075949	1,01624

olarak uygulanmak suretiyle, memurlar ve diğer kamu görevlilerinin aylıklarının 2012 yılında %4 + %4, 2013 yılında ise %3 + %3 oranları esas alınarak artırılması kararlaştırılmıştır.

Maliye Bakanlığı 2012 yılı ikinci dönemi ile 2013 yılı birinci ve ikinci döneminde uygulanacak katsayıları 6 aylık TÜFE oranlarına göre yeniden belirlemeye yetkili kılınmıştır.

2-Enflasyon farkı ödemesi başlıklı 6 ncı madde ile; Türkiye İstatistik Kurumu tarafından açıklanan 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Endeksinin;

a) 2012 yılı Haziran ayı endeksinin 2011 yılı Aralık ayı endeksine göre altı aylık değişim oranının 2012 yılının birinci altı aylık dönemi için öngörülen artış oranını,

b) 2012 yılı Aralık ayı endeksinin 2012 yılı Haziran ayı endeksine göre altı aylık değişim 2012 yılının ikinci altı aylık dönemi için öngörülen artış oranını,

c) 2013 yılı Haziran ayı endeksinin 2012 yılı Aralık ayı endeksine göre altı aylık değişim oranının 2013 yılının birinci altı aylık dönemi için öngörülen artış oranını,

ç) 2013 yılı Aralık ayı endeksinin 2013 yılı Haziran ayı endeksine göre altı aylık değişim oranının 2013 yılının ikinci altı aylık dönemi için öngörülen artış oranını,

aşması halinde, söz konusu altı aylık dönemlere ilişkin enflasyon rakamının ilan edildiği ayın 1'inden geçerli olmak üzere aşan kısım kadar artırılması,

kararlaştırılmış olup, 5434 sayılı Kanun hükümlerine göre aylık ödenmekte olan kamu görevlileri ile bunların dul ve yetimlerinin emekli, adi malullük ve vazife malüllüğü ile dul ve yetim aylıkları Kamu Görevlileri Hakem Kurulu kararı esas alınarak Ocak-Haziran 2012 ve Temmuz-Aralık 2012 dönemlerini kapsayacak şekilde her bir dönem için %4 oranında artırılmış bulunmaktadır.

Buna göre, Kurumca ödenen gelir ve aylıkların ne oranda artırılacağı yukarıda açıklanan hususlar doğrultusunda Kanunlarla belirlenmiş olup, bunun dışında herhangi bir artış uygulanmasına imkan bulunmamaktadır.