

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Devlet Personel Başkanlığı

Sayı : B.13.1.DPB.0.65.01/
Konu : Soru Önergesi (7/4703)

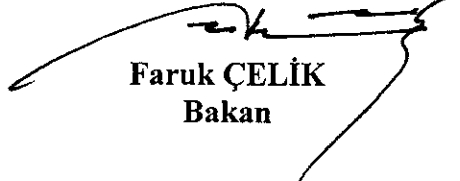
DPBNo: **5240**
DPB Tarih: 09-04-2012


/ / 2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 13/03/2012 tarihli ve KAN.KAR.BŞK.A.01.0.KKB.0.10.00.00-7/4703-53662 sayılı yazı.

Kütahya Milletvekili Sayın Prof. Dr. Alim IŞIK'ın 7/4703 Esas Nolu Yazılı Soru Önergesinde bahsedilen konular ile ilgili olarak talep edilen bilgilere ekte yer verilmiştir. Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK:
Soru önergesine verilen cevaba ilişkin yazı (1 Sayfa)

**KÜTAHYA MİLLETVEKİLİ SAYIN PROF.DR. ALİM IŞIK'IN 7/4703 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE CEVABIMIZ**

Kamu Kurum ve kuruluşlarında muhtelif Kanun, Kanun Hükmünde Kararname ve Bakanlar Kurulu Kararları gereğince kamusal istihdamın icaplarına göre farklı süre, şekil ve şartlarda sözleşmeli personel istihdam edilmektedir. 5393 sayılı Kanuna göre Belediyelerde ve 5302 sayılı Kanuna göre il özel idarelerinde toplam yaklaşık 17.000, 399 sayılı KHK ya göre kamu iktisadi teşebbüslerinde 76.785, 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında yaklaşık 36.659 sözleşmeli personel istihdam edilmektedir.

Bunun dışında 2547 ve 2914 sayılı Kanuna göre üniversitelerin akademik hizmetlerinde, kurum ve kuruluşların teşkilat kanunları ile başka bazı kanunlara veya KHK' lara dayanılarak istihdam edilen sözleşmeli personel de bulunmaktadır. Bu itibarla bahsedilen tüm sözleşmeli personelin aynı kategori altında birleştirilmesi suretiyle sayı tespiti yapılamamıştır.

Farklı şekil ve şartlarda istihdam edilen sözleşmeli personele tanınan haklarda tek tip bir uygulamadan bahsetmek mümkün değildir. 399 sayılı KHK kapsamında KİT'lerde istihdam edilen sözleşmeli personelin sosyal ve mali haklarına ilişkin düzenlemeler adı geçen KHK da yer almaktadır.

657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında istihdam edilen sözleşmeli personel 6/6/1978 tarihli ve 7/17754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslarda düzenlenen istihdam şartları ile çalıştırılmaktadır. Esaslar ile sözleşmeli personele, yıllık izin, ücretli doğum izni, süt izni, mazeret izni hakları verilmiştir. Söz konusu Esaslarda bu personele iş sonu tazminatı ödeneceği, sözleşme ücreti dışında herhangi bir ücret ödenmeyeceği düzenlenmiştir.

Öte yandan, kamu personel sisteminin aksayan yönlerine ilişkin çalışmalar ise Başkanlığımızda devamlı olarak yapılmaktadır.