



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



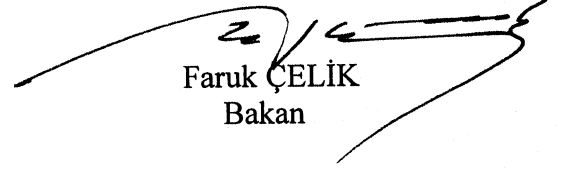
Sayı : B.13.SGB.0-12.00-00-7/610- 2 20
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/2024)

15-02-2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 21.12.2011 tarih ve 36973 sayılı yazınız.

Malatya Milletvekili Sayın Veli AĞBABA'ya ait 7/2024 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır. Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 Yazı



MALATYA MİLLETVEKİLİ SAYIN VELİ AĞBABA'YA AİT 7/2024 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

Bilindiği üzere, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 12'nci maddesinde; bir işverenden, işyerinde yürüttüğü mal veya hizmet üretimine ilişkin bir işte veya bir işin bölüm veya eklentilerinde, iş alan ve bu iş için görevlendirdiği sigortalıları çalıştıran üçüncü kişilerin alt işveren olacağı hükmüne yer verilmiştir.

Yine, 5510 sayılı Kanun uyarınca, Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı çalıştıran işverenlerin Kanunun 11'inci maddesine göre işyeri bildirgesini Kuruma vermekle yükümlü olduğu, alt işverenin asıl işverene ait işyerinde çalıştırdığı sigortalıları Kurumdan alınan özel bir numara ile asıl işverenin kayıtlı olduğu dosyadan bildirileceği, işverenlere yüklenen yükümlülük yönünden asıl işverenin alt işveren ile birlikte sorumlu olduğu öngörülmüştür.

Malatya ilinde alt işveren çalıştıran işyeri sayısı 98, alt işverenlerce çalıştırılan sigortalı sayısı ise 1.979'dur.

Bakanlığımızda 2010 ve 2011 yılları arasında; temizlik hizmeti için GLOBAL Grup Doğalgaz, Temizlik, İlaçlama, Bilgisayar, Ağaçlandırma San. Taah. Tic. Ltd. Şti. firması, güvenlik hizmeti için KADAK Özel Güvenlik Hizmetleri Tic. Ltd. Şti. firması ve aşçı hizmeti için ise RAK-SER End. Tem. İnş. Turizm, Gıda, Tekstil İth. İhr. Tic. Ltd. Şti. firması ile anlaşma yapılmıştır.

Diğer taraftan, kamu kurum ve kuruluşlarınca hizmet satın alma yoluyla personel temini Kamu İhale Mevzuatı hükümleri uyarınca; saydamlık, rekabet, eşit muamele, güvenilirlik, gizlilik, kamuoyu denetimi, ihtiyaçların uygun şartlarla ve zamanında karşılanması ve kaynakların verimli kullanılması ilkelerini taşıyan ihaleler yoluyla gerçekleştirilmektedir.

İhale yaklaşık maliyetinin hesaplanmasında yer alan maliyet kalemlerinden biri olan işçi ücretleri de Kamu İhale Kurumunca çıkarılan Hizmet Alımı İhaleleri Uygulama Yönetmeliğinde yer alan ilke ve esaslara göre tespit edilmektedir.

Alt işveren yanında çalışan işçilerin uygulamada kıdem tazminatı, yıllık ücretli izin, sendikal haklar, ücretlerinin tam ve zamanında ödenmesi ile ilgili yaşadıkları sorunlar Bakanlığımızca bilinmektedir. Bu sorunların çözümüne yönelik olarak, eşitlik ve adalet ilkesi çerçevesinde sosyal devlet olmanın gereklerine uygun olarak çözülmesi yönünde çalışmalar sürdürülmektedir.

