



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7-847  
(G.12.46)



Sayı : B.13.SGB.0-12.00-00-7/610- 171  
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/847)

10-01-2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 10.11.2011 tarih ve 43315 sayılı yazınız.

İzmir Milletvekili Sayın Ahmet Kenan TANRIKULU'ya ait 7/847 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır. Bilgilerinize arz ederim.

  
Faruk ÇELİK  
Bakan

EK : 1 Yazı



İZMİR MİLLETVEKİLİ SAYIN AHMET KENAN TANRIKULU'YA AİT 7/847 ESAS  
NO'LU YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

04.06.2011 tarihli ve 27954 mükerrer sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 632 sayılı "Devlet Memurları Kanununun 4'üncü Maddesinin (B) Fıkrası ile 4924 sayılı Kanun Uyarınca Sözleşmeli Personel Pozisyonlarında Çalışanların Memur Kadrolarına Atanması Amacıyla Devlet Memurları Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararname" nin 1'inci maddesi ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa eklenen Geçici 37'nci maddesinde;

"Kamu kurum ve kuruluşlarının merkez ve taşra teşkilatı ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlarda, ayın ve haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı çalışanlar ile yükseköğretim kurumlarının araştırma-geliştirme projelerinde proje süreleriyle sınırlı olarak çalışanlar hariç olmak üzere, 4'üncü maddenin (B) fıkrası ve 10.07.2003 tarihli ve 4924 sayılı Eleman Temininde Güçlük Çekilen Yerlerde Sözleşmeli Sağlık Personeli Çalıştırılması ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun uyarınca vizelemiş veya ihdas edilmiş sözleşmeli personel pozisyonlarında bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte çalışmakta olan ve 48'inci maddede belirtilen genel şartları taşıyanlardan otuz gün içinde yazılı olarak başvurular, pozisyonlarının vizeli olduğu teşkilat ve birimde, bulunduğu pozisyon unvanıyla aynı unvanlı 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerde olmaması halinde, 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerde yer alan kadro unvanlarıyla sınırlı olmak ve sözleşmeli personel pozisyonlarına ilişkin vize cetvellerindeki nitelikler dikkate alınmak suretiyle Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığınca müştereken belirlenen memur kadrolarına, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altmış gün içinde kurumlarınca atanırlar.

Bu maddenin uygulanmasında ortaya çıkabilecek tereddütleri gidermeye Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığı yetkilidir." hükmü yer almaktadır.

Bu hüküm çerçevesinde, 657 sayılı Kanunun 4'üncü maddenin B bendine ve 4924 sayılı Kanuna tabi olarak istihdam edilen sözleşmeli personelden şartları taşıyanların öngörülen sürede başvurması halinde memur kadrolarına atanacakları öngörülmektedir.

Kamu Kurum ve kuruluşlarında muhtelif Kanun, Kanun Hükmünde Kararname ve Bakanlar Kurulu Kararları gereğince kamusal istihdamın icaplarına göre farklı süre, şekil ve şartlarda sözleşmeli personel istihdam edilmektedir. 5393 sayılı Kanuna göre Belediyelerde, 5302 sayılı Kanuna göre il özel idarelerinde, 399 sayılı KHK ya göre kamu iktisadi teşebbüslerinde, 2547 ve 2914 sayılı Kanuna göre üniversitelerin akademik hizmetlerinde istihdam edilen sözleşmeli personel bunların başlıcalarıdır. Bu itibarla tüm sözleşmeli personelin aynı kategori altında birleştirilmesi suretiyle sayı tespiti yapılamamıştır.

16.11.2011 tarihli Milli Eğitim Bakanlığı MEBBİS e-Personel Modülü verilerine göre; 632 sayılı KHK kapsamında 62.064 sözleşmeli öğretmen kendi kurumunda kadrolu öğretmenliğe geçmiş olup halen sistemde 93 sözleşmeli öğretmen bulunmaktadır. Söz konusu KHK kapsamında, aylıksız izinde (askerlik, doğum vb.) olanların sözleşmeli öğretmenlikten kadrolu öğretmenliğe atanma süreci devam etmektedir.

657 sayılı devlet Memurları Kanununun 4'üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamı dışında 5393 sayılı Belediye Kanununun 49'uncu maddesine göre sözleşmeli statüde çalışanlar bu Kararname kapsamında sayılmamaktadır. Bu kapsamda mahalli idarelerde çalışan sözleşmeli personel sayısı 21.10.2011 tarihi itibarıyla 18.134'dür.

5393 sayılı Belediye Kanununun 49'uncu maddesine göre sözleşmeli statüde çalışanların 632 sayılı KHK kapsamında değerlendirilmeleri mümkün bulunmamakta olup 657 sayılı Kanunun 4'üncü maddesinin (B) fıkrası kapsamında kendi Kanununda düzenlenen hükümlere göre sözleşmeli statüde çalışan mahalli idare personelinin kadroya geçirilmeleri yönünde herhangi bir çalışma bulunmamaktadır.

