

MİLLİYETÇİ HAREKET PARTİSİ T.B.M.M. GRUP BAŞKANLIĞI
Tarih: 29.07.2011
Sayı: 2011/79

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk ÇELİK tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Kemalettin YILMAZ
Afyonkarahisar Milletvekili

1- Kamuda görev yaptığı halde kamuoyunda taşeron işçiler olarak bilinen ve daha çok temizlik vb işlerde geçici zamanlı çalıştırılan işçilerin kamu kurumlarındaki (taşra birimleri de dâhil olmak üzere) sayısı (mümkünse bakanlıklar/kamu kurum ve kuruluşları/taşra teşkilatları itibarıyla dağılımlarını ayrı ayrı belirterek) hakkında bilgi verir misiniz?

2- Taşeron işçilerin büyük bir bölümü işlerinden 1 yıldan fazla devamlı olarak çalışmaktadır. Ancak bu işçilerin genellikle yılsonunda kıdem tazminatları doğmaması amacıyla kısa süreli çıkışları verildiği bilinmektedir. Böylece 10 yıl veya da fazla süre aynı yerde çalışan bu işçiler kıdem tazminatı hakkı kazanamamaktadır. Belirtilen hususun doğruluk derecesi konusunda açıklama yapar mısınız?

3- Kamu, söz konusu işçileri çalıştıran şirketlerden hizmet satın almaktadır. Bu şirketlerin yukarıda zikredilen kapsamda her yıl mutaat olarak işçilerini girdi-çıkı yapması sosyal ve hukuk devleti anlayışı ile nasıl bağdaşmaktadır.

4- Bu konuda kendi isteğiyle ayrılanlar ve iş kanunu hükümlerine göre işlerine son verilenler hariç olmak üzere aynı kamu iş yerinde, aynı veya başka şirkette bir yıldan fazla çalışan işçilerin kıdem tazminatlarının korunmasına yönelik bir çalışma yapmayı düşünüyor musunuz?

5- Kamuda taşeron tabir edilen işçilerin çalıştırılmasının yasal dayanağı ve kapsamı konusunda bilgi verir misiniz? Bu kapsamdaki işçiler hangi iş kolları/alanlarda istihdam edilmektedirler? Bu işçilerin bir kısmının sekreter, büro görevlisi vb işlerde çalıştırıldığı doğru mudur? Doğruysa bu husus yasal dayanağı var mıdır? Yoksa nasıl bir işlem yapmayı düşünüyorsunuz?

6- Kamuoyunda tartışılan kıdem tazminatı fonundan taşeron işçiler ne şekilde yararlanabilecektir.