



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/1819
GK 65



Sayı :B.13.SGB.0-12.00-00/ 616 205
Konu :Yazılı soru önergesi (7/1819)

07-02-2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 15.12.2011 tarih ve 35829 sayılı yazınız.

Kütahya Milletvekili Sayın Prof. Dr. Alim IŞIK'a ait 7/1819 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır. Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek : 1 Yazı



**KÜTAHYA MİLLETVEKİLİ SAYIN PROF. DR. ALİM IŞIK'IN 7/1819 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP**

Bilindiği üzere, 06.06.1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan “Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar”ın “sınav şartı” başlıklı ek 2’nci maddesinde; sözleşmeli personelin istihdamında hangi sınav yöntemlerinin kullanılacağı düzenlenmiş, 7’nci fıkrasında da; “03.07.2005 tarihli ve 5393 sayılı Belediye Kanununun 49’uncu maddesi ve bu maddeye yapılan atıflara istinaden istihdam edilecek sözleşmeli personelin hizmete alınmasında bu madde hükümleri uygulanmaz.” hükmüne yer verilmiştir. Buna göre, Belediyelerde ve İl Özel İdarelerinde istihdam edilen söz konusu sözleşmeli personel KPSS sınav sonuçlarına göre istihdam edilmemektedir.

Kamu kurum ve kuruluşlarından Devlet Personel Başkanlığına intikal eden bilgilerden 19.12.2011 tarihi itibarıyla 198.038 sözleşmeli personelin memur kadrolarına atamalarının gerçekleştirildiği tespit edilmiştir.

657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında istihdam edilen sözleşmeli personelin istihdamında şu yöntemler kullanılmaktadır;

- ÖSYM tarafından KPSS puanı esas alınarak yapılacak merkezi yerleştirme,
- KPSS puanı esas alınarak kurum tarafından yapılacak yerleştirme,
- 06.06.1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan “Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar”a ekli 3 sayılı cetvelde yer alan unvanlar için, KPSS puanı esas alınarak belirlenen 10 katı aday arasından, Kurum tarafından yapılacak yazılı ve/veya sözlü sınav sonucunda yapılacak yerleştirme,
- Esaslara ekli 2 sayılı cetvelde yer alan unvanlar için sadece mesleki uygulamalı sınav sonucuna göre yapılacak yerleştirme,
- Esaslara ekli 1 sayılı cetvelde yer alan unvanlar için ise sınavsız yerleştirme.

Görüldüğü üzere, sözleşmeli personelin istihdamı, istisna tutulan bazı unvanlar dışında genel itibarıyla KPSS sonuçları esas alınarak yapılmaktadır. Söz konusu personelin hangi unvan ve sayıdakilerin atamalarında, hangi işe alım yönteminin uygulandığına dair Bakanlığımızda herhangi bir veri bulunmamaktadır.

02.06.2011 tarihli ve 632 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile 4924 sayılı Kanuna tabi olarak istihdam edilen sözleşmeli personelden şartları taşıyanların öngörülen sürede başvurması halinde memur kadrolarına atanacakları düzenlenmiştir. Yine aynı KHK ile; 4924 sayılı Kanun uyarınca çalışmakta iken bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce askerlik, doğum, milletvekili ve mahalli idareler genel ve ara seçimleri ile ücretsiz izin nedenleriyle görevlerinden ayrılanlardan ilgili mevzuatına göre yeniden hizmete alınma şartlarını kaybetmemiş olanlar hakkında da bu madde hükümlerinin uygulanacağı ve bunlar için birinci fıkarda belirtilen süreler yeniden hizmete alındıkları tarihten itibaren başlayacağı düzenlenmiştir. Bu hükümler çerçevesinde, 4924 sayılı Kanun uyarınca istihdam edilen sözleşmeli personelden şartları taşıyanlar süresi içinde talep etmeleri halinde memur kadrolarına atanmışlardır.

