



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : B.13.SGB.0-12.00-00-7/610-371
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/6601)

01-06-2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 10.05.2012 tarih ve 65489 sayılı yazınız.

İstanbul Milletvekili Sayın A. Levent TÜZEL'e ait 7/6601 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır.
Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 Yazı



İnönü Bulvarı No:42 Emek 06520 Ankara
Tel : 0312 212 20 72 – Faks : 0312 215 18 00
www.csgb.gov.tr

İrtibat : E. YARDIMCIEL Memur
Tel : 296 64 36
e-mail : eyardimciel@csgb.gov.tr

İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN A. LEVENT TÜZEL'E AİT 7/6601 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

Bakanlığımız İş Teftiş Kurulu Başkanlığı'nca 2011 yılında Kocaeli ili Dilovası ilçesinde kurulu bulunan Dilovası Organize Sanayi Bölgesi'nde iş sağlığı ve güvenliği yönünden "Dilovası Organize Sanayi Bölgesi Alan Esaslı Projelendirilmiş Denetim" programı kapsamında 192 işyeri teftiş programına alınmıştır.

Bu program kapsamında bulunan 192 işyerinden gayrifaaal, kapalı, adres değişikliği vb. sebepler dışındaki 157 işyerinde iş sağlığı ve güvenliği yönünden teftiş yapılmıştır. Söz konusu OSB'de bulunan 140 işyerinde 2012 Ocak ayı içerisinde ikinci kez teftiş gerçekleştirilmiştir.

Dilovası Organize Sanayi Bölgesi'nde 2011 yılında yapılan ilk teftiş sonucunda toplam olarak 3.311 noksan husus tespit edilmiştir.

Noksan hususlar; risk değerlendirmesi, kimyasal madde kullanımı ve depolanması, patlayıcı ortam sınıflandırma ve patlamadan korunma dokümanı, iş ekipmanları ve makine emniyeti, basınçlı ekipmanlar, çalışanların sağlık gözetimi, eğitimi ve bilgilendirmeleri, kişisel koruyucu donanımlar, iş sağlığı ve güvenliği kurulu, işyeri sağlık ve güvenlik birimi, işyeri bina ve eklentileri, elektrik tesisatı, acil çıkış yolları ve kapıları, yangınla mücadele, havalandırma ve işyeri hava kalitesi, ortam sıcaklığı, gürültü, titreşim, aydınlatma, soyunma ve dinlenme yerleri, kişisel koruyucu donanımlar ana başlıkları altında 140 alt başlık olarak tespit edilmiştir.

Düzenlenen raporlarda teftişi yapılan 157 işyerinden 126 işyerine tespit edilen noksanlıkların giderilmesi için 1, 2 ve 3 ay süre verilmesi, 20 işyerine noksanlıklar derhal giderilmek üzere mehilsiz tebligat yapılması, 1 işyerinin kapatılması, 1 işyerine hem idari para cezası verilmesi hem de kapatılması, 7 işyerine idari para cezası verilmesi istenilmiştir.

2011 yılında yapılan teftişler sonucunda 585.800 TL. idari para cezası uygulanmıştır.

Dilovası OSB 2012 yılı teftiş programına alınmış olup, 2012 yılı Ocak ayı içerisinde teftişler tamamlanarak raporlar düzenlenmiştir.

Ancak, Bakanlığımızın tüm teftiş faaliyetlerine ilişkin olarak, noksanlıkların giderilme oranlarını da kapsayan Genel Değerlendirme Raporları 2012 yılı sonunda düzenlenecektir.

16.05.2012 tarihi itibarıyla Bakanlığımız İş Teftiş Kurulu Başkanlığında 526'sı iş müfettişi yardımcısı olmak üzere toplam 979 iş müfettişi bulunmaktadır. Ayrıca, 1.079 boş kadro mevcudumuz vardır.

Bakanlığımız, 2000'li yılların başından bu yana ülkemizi çağdaş bir iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına kavuşturmak için sürdürdüğü çalışmalara paralel olarak; özellikle iş kazaları ve meslek hastalıklarının yüksek oranda görüldüğü KOBİ'ler başta olmak üzere tüm sektörlerdeki çalışma ortamlarını iyileştirmeyi ve toplumda güvenlik bilinci oluşturmaya hedefleyen ulusal ve uluslararası düzeyde birçok faaliyet yürütmektedir.

Tüm bu uygulamada karşılaşılan sorunların önüne geçilmesi için temel bir adım olarak, koruyucu ve önleyici hizmetlerden bütün çalışanların yararlanması, iş sağlığı ve güvenliği alanında sürekli iyileştirme felsefesinin yerleştirilmesi ve Avrupa Birliği ile Uluslararası Çalışma Örgütü normlarına uyum sağlama amacıyla, mevcut İş Kanunundan bağımsız, memurlar da dâhil olmak üzere çalışanların tümünü kapsayan, önleyici ve koruyucu tedbirleri içeren ve gelişmiş ülke örneklerindeki mevzuat metinleriyle uyumlu düzenlemelerin hayata geçirilmesinde yarar görülmüş ve tüm bu normlara uygun müstakil bir İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu çalışmaları başlatılmıştır. Üzerinde uzun soluklu çalışmalarda bulunan ve sosyal taraflar ve diğer paydaşlarla en uzun müzakere edilen tasarı, TBMM'ye sevk edilmiştir.



İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile AB'nin iş sağlığı ve güvenliği alanında çerçeve direktifinin mevzuatımıza kazandırılmasının yanında iş sağlığı ve güvenliği alanında kabul ettiğimiz 155 ve 161 sayılı ILO Sözleşmelerine uygun bir kanuni düzenlemeye gidilmesi amaçlanmaktadır. Kanun tasarısının esas amacı işle bağlantılı olan veya işin yürütümü sırasında ortaya çıkan kaza ve yaralanmaların, çalışma ortamında bulunan risklerin, önlenmesi ve/veya önlenemeyen riskleri asgari seviyeye indirerek sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamının sağlanmasıdır.

Taslakta yer alan risk bazlı yaklaşımın temeli olan risk değerlendirmesi, işyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek tehlikelerin belirlenmesi, bu tehlikelerin riske dönüşmesine yol açan faktörler ile tehlikelerden kaynaklanan risklerin analiz edilerek derecelendirilmesi ve kontrol tedbirlerinin kararlaştırılması amacıyla yapılması gerekli çalışmaları ifade eder.

Alınacak güvenlik tedbirleri ve kullanılacak koruyucu ekipman, işveren tarafından yapılacak veya yaptırılacak risk değerlendirmesi sonuçlarına göre işyerinde var olan tehlikelerin bertaraf edilmesi, doğacak risklerin önlenmesi veya en az düzeye indirilmesi için belirlenecektir. Risk değerlendirmesi neticesinde belirlenecek yöntemlerin istenen sonuçlara ulaşabilmesi için her kademede rahatlıkla uygulanabilir olması ve mevcut iş sağlığı ve güvenliği düzeyini sürekli iyileştirecek şekilde yapılandırılmış olması gerekmektedir. Ayrıca yapılacak risk değerlendirmelerine destek olacak ve sürekli iyileştirmeye olanak sağlayacak kontrol, ölçüm, inceleme ve araştırmaların yapılması da işverene yükümlülük olarak verilerek iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yönetsel ve sistemsal yapısının güçlendirilmesi amaçlanmıştır.

2010 yılı Aralık ayı itibarıyla 5510 sayılı kanunun 4-1/a maddesi kapsamındaki işyeri sayılarının işyeri büyüklüğüne göre dağılımına ait istatistiksel veriler aşağıdaki tabloda gösterilmektedir.

İŞYERİ SAYISI													TOPLAM
İŞ YERİ BÜYÜKLÜĞÜ (İşyerinde Çalıştırılan Sigortalı Sayısı)													
1 Kişi	2-3 Kişi	4-6 Kişi	7-9 Kişi	10-19 Kişi	20-29 Kişi	30-49 Kişi	50-99 Kişi	100-249 Kişi	250-499 Kişi	500-749 Kişi	750-999 Kişi	1000 + Kişi	
485.687	363.992	199.119	88.005	103.188	33.230	27.182	13.956	8.311	2.173	497	189	220	1.325.749

SGK 2010 İstatistik Yıllığı, Tablo 1.1.11

Aralık 2011 ve Ocak 2012 yıllarına göre 4/a kapsamındaki iş yeri sayılarının, faaliyet kolları, işyeri büyüklüğü ve illere göre dağılımları aşağıdaki tabloda gösterilmektedir.

	Aralık 2011	Ocak 2012
10'dan az sigortalı çalıştırılan işyeri sayısı	1.224.740	1.217.646
10 ila 19 arası sigortalı çalıştırılan işyeri sayısı	115.861	115.512
20 ila 29 arası sigortalı çalıştırılan işyeri sayısı	37.188	36.834
30 ila 49 arası sigortalı çalıştırılan işyeri sayısı	30.366	30.112
50'den fazla sigortalı çalıştırılan işyeri sayısı	27.724	27.486
TOPLAM	1.435.879	1.427.590

