



T.B.M.M.  
CUMHURİYET HALK PARTİSİ  
Grup Başkanlığı  
Tarih: 23 Mayıs 2012  
Sayı: 3787

7730

## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk ÇELİK tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını; Anayasa'nın 98. ve TBMM İçtüzüğü'nün 96. maddeleri gereğince saygılarımla arz ederim.

Prof. Dr. Hülya Güven

CHP İzmir Milletvekili

AKP Milletvekili Metin KÜLÜNK ve arkadaşlarınca Türkiye Büyük Millet Meclisi başkanlığına 10/5/2012 tarihli ve 184 sayılı Kanun teklifi verilmiştir. Kanun teklifi ile 5/5/1983 tarihli ve 2918 sayılı “Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanunu”nun grev ve lokavt yasaklarını düzenleyen 29 uncu maddesinde yer alan yasaklar Türkiye için önemli bir sektör olan havacılık sektörü çalışanlarını kapsayacak şekilde genişletilerek çalışanlarının Türkiye’nin taraf olduğu uluslararası sözleşmeler, anayasa ve kanunlar önündeki haklarına aykırı şekilde düzenlenmektedir.

KÜLÜNK ve arkadaşları verdikleri kanun teklifinin gerekçesinde “...toplumun kendi refahını sürdürebilme ve zaruri ihtiyaçlarını giderebilme hakkı ile grevlerin milli ekonomi, şirketler ve vatandaşlar üzerindeki olumsuz etkileri göz önüne alındığında, havacılık sektöründe yer alan faaliyetlerin grev ve lokavt yapılamayacak işler kapsamına alınması önem arz etmektedir. Ayrıca, yük ve yolcu taşımacılığı yapan havayolu şirketlerinin, yer hizmetlerini yürüten şirketler ile teknik bakım ve onarım hizmetlerini yürüten şirketler olmaksızın faaliyetlerini sürdürebilmeleri de mümkün değildir. Bu nedenle, yer hizmetlerini yürüten şirketler ile teknik bakım ve onarım hizmetlerini yürüten şirketlerden bağımsız olarak havacılık hizmeti verilemeyeceğinden, Kanun Teklifinde de faaliyetlerin bütünlüğü esas alınmış ve bunların tamamını kapsayacak şekilde düzenleme yapılması benimsenmiştir” denmektedir.

KÜLÜNK ve arkadaşları kanun teklifini Türk Havayolları Anonim Ortaklığı 23 üncü Dönem Toplu İş Sözleşmesinin Resmi Arabulucu aşamasında işverence mahkemeye yapılan itiraz ile engellenmeye çalışıldığı sırada vermişler, bu girişimlerinin öncesinde ise İstanbul 11. İş Mahkemesi THY A.O. İşverenin T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’nın Resmi Arabulucu atama işlemini **TEDBİREN DURDURARAK** duruşma günü olarak 5 Eylül 2012 tarihini belirlemiş, yani **4 ay sonraya** gün vermiştir.

Bu bilgiler ışığında:

1. Bakanlığınız 12 Eylül 1980 darbesinin emek karşıtı ürünü olan 2918 sayılı yasada işçi haklarına vurulan darbenin etki alanını genişletmek amacıyla olan bu yasa teklifi hakkında ne düşünmektedir? Bakanlığınızın bu kanun teklifi hakkındaki tutumu nedir?
2. Hükümetiniz, işçi haklarını işverenin zimmetine geçirmeyi amaç edinmiş 1980 darbesinin yürürlüğe koyduğu emek karşıtı yasalardan örgütlü toplumu yıkmak için güç mü almaktadır?
3. Öyle değilse, Bakanlığınız 1980 darbesinin işçi haklarına vurduğu darbeyi ortadan kaldırmak için tüm grev ve lokavt yasaklarını kaldırmayı teklif etmeyi düşünmekte midir?
4. Hâlihazırda sendikal örgütlenmenin olmadığı yer hizmetleri gibi sektörlerin örgütlenmesinin de önüne set çeken hükümler getirme hevesindeki kanun teklifinin 1 inci maddesine ilişkin gerekçesi havacılık sektöründe çalışan işçilere ve alanda örgütlü sendikaya topyekûn saldırı başlatıldığının göstergesi değil midir? Değilse sizce neyin göstergesidir?
5. Avrupa havacılık sektöründe önemli bir yeri olan ve çok uzun süreli ve oldukça üst düzey eğitimden geçmiş **Air France-KLM Grubu ve Lufthansa Havayolu şirketleri kabin, teknik bakım ve onarım, yer hizmetleri çalışanları grev hakkına sahipken**, ülkemizde yük ve yolcu taşımacılığı yapan havayolu şirketlerinin çalışanları, yer hizmetlerini yürüten şirketlerin çalışanları ve teknik bakım ve onarım hizmetlerini yürüten şirketlerinin çalışanları neden topluca grev hakkından mahrum edilmek istenmektedir? Bakanlığınızın uluslararası sözleşmeler ve anayasa bakımından grev hakkını korumak gibi bir yükümlülüğü yok mudur?
6. “Toplumsal kendi refahını sürdürebilme ve zaruri ihtiyaçlarını giderebilme hakkı” örgütlü toplum olmaktan, çalışanların iş yerinde sendikalı olmalarından, işverence dağıtılmayan kârdan mahrum edildiklerinde çalışanların grev haklarını kullanmalarından, toplu iş sözleşmesi kapsamında haklarının teminat altına alınmasından geçmemekte midir?
7. Hükümetinizin üç dönemlik iktidarı boyunca yapılan özelleştirmelerle “milli ekonomi”den eser kalmadığına göre, Özelleştirme İdaresi Başkanlığı kapsamında faaliyetlerine devam bir havayolu şirketimiz web sayfasında yayınladığı 12.04.2012 tarihli açıklamada 1/1/2011 tarihinden itibaren bünyesinde geçerli para birimini Türk Lirasından ABD dolarına çevirdiğini ilan etmişken, grevlerin “milli ekonomi” üzerindeki etkileri nasıl ölçülmektedir? Ölçümlerde çalışanları ilgilendiren kriterler nelerdir?
8. İş Mahkemeleri Kanunu’nu Adalet Bakanlığı ile birlikte yürüten taraf olarak İstanbul 11. İş Mahkemesinin Bakanlığınızın Resmi Arabulucu atama işlemini **TEDBİREN DURDURARAK duruşma gününü 4 ay sonraki bir tarihe ertelemesini** nasıl karşılıyorsunuz?
9. Avrupa Birliği üye ülkelerinde havayolu kabin, yer hizmeti ve teknik bakım ve onarım şirketlerinin çalışanlarına ve hava trafik kontrolörlerine grev hakkı tanıyan kaç ülke bulunmaktadır? AB ülkelerinde aynı gruba kaç ülke grev hakkı tanımamaktadır?