



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Milli Eğitim Bakanı Sayın Ömer DİNÇER tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Dr. Candan YÜCEER
Tekirdağ Milletvekili

Öğretmenlik kutsal bir meslektir. Öğretmenlerimiz bu kutsal mesleği yerine getirebilmek için ülkemizin dört bir tarafında büyük bir özveriyle geleceğimiz olan çocuklarımıza eğitim vermektedirler. Oldukça zor koşullarda çalışan ve aldığı ücretle evini bile zor geçindiren öğretmenlerimize ne yazık ki hak ettikleri değer verilmemektedir. En son Milli Eğitim Bakanlığı İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü'nün Maliye Bakanlığı'na hitaben yazdığı yazı ile iller arası özür grubuna bağlı yer değişikliği isteğinde bulunanlar için öngörülen il-ilçe emri uygulamasından vazgeçilmiştir. Yeni uygulamaya göre bu yöndeki atama istekleri öğretmen ihtiyacına göre belirlenecek, öğretmenin bu yöndeki istediği ilde branşına ait norm açığı yoksa ya da hizmet puanı yetersizse öğretmen 3 yıl aylıksız izinli sayılma seçeneğini zorunlu olarak kullanacaktır. Eş durumu atamaları 31 Ağustos'ta başlayanlarla sınırlı kalacaktır. Haziran, Temmuz ve Ağustos 2011'de Türkiye'nin çeşitli illerinde öğretmenliğe atanan ya da bazı nedenlerle 5-15 Eylül 2011 de göreve başlayabilen öğretmenler için bu atanma durumu geçersiz sayılacaktır. Böylelikle 31 Ağustos değil de 5 Eylül'de işe başlayanlar atanma hakkını kaçırmış olacaktır. Bu da öğretmenlerin yaşamlarında bir sene daha ailelerinden, eş ve çocuklarından uzak kalmaları, anlamına gelmekte, ayrıca öğretmenlerin mevcut mağduriyetlerinin giderilmesi yerine daha çok mağdur olmalarına neden olacaktır. Sözleşmeli çalıştırılan, daha sonra ücretli öğretmenlik yapmak zorunda kalan öğretmenlerimiz şimdi de ailelerinden ayrı kalmak zorunda bırakılmaktadırlar.

Bu nedenle;

- 1- Maliye bakanlığına hitaben yazıda hangi gerekçelerle il-ilçe emri uygulaması kaldırılmıştır?
- 2- Bu uygulama anayasamızda yer alan aile bütünlüğü ilkesi ile bir çelişki yaratmamakta mıdır?

- 3- Bu değişiklik ailelerinden ayrı olarak görev yapan öğretmenlerimizin mesleki performanslarında düşüşe neden olmaz mı?
- 4- Bu uygulamanın zaten geçimini zor sağlayan öğretmenlerimize ulaşım, konaklama gibi ek masraflar doğuracağı bir gerçektir. Bu masrafları bakanlık olarak karşılamayı düşünüyor musunuz?
- 5- Öęretmenlerimizin mağduriyetinin giderilmesi için Bakanlığınız herhangi bir adım atacak mıdır?
- 6- Kamuoyunda 4+4+4 olarak bilinen ve mevcut sistemimizi daha geriye götüren yasa teklifi ile uğraşılacağına var olan sistemimizdeki bu ve buna benzer sorunları gidermeye çalışmak, enerjimizi bunlara harcamak daha doğru bir yaklaşım değil midir?