

7/1421

62.56

T.C.
MALİYE BAKANLIĞI

Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü

Sayı : B.07.0.BMK.0.33.610-33/56

Konu : Yazılı Soru Önergesi

17.01.12* 517

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 01/12/2011 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.02.00-32646 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan, Kütahya Milletvekili Sayın Alim IŞIK'a ait 7/1421 esas numaralı yazılı soru önergesinde yer alan hususlar aşağıda değerlendirilmiştir.

2/11/2011 tarihli ve 28103 mükerrer sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameyle; genel ek ödeme ile kurumsal bütün ek ödemeler de dahil olmak üzere kamu personeline mali haklar kapsamında değişik adlar altında ve farklı tutarlarda yapılan ilave ödemeler yürürlükten kaldırılarak tek bir ek ödeme getirilmiş ve farklı kurumlarda aynı hizmet sınıfında, aynı veya benzer unvanlı kadrolarda çalışan kamu personelinin aynı tutarda ek ödemeden yararlandırılmaları sağlanmıştır.

Buna göre; 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameyle 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen ve 15/1/2012 tarihinde yürürlüğe girecek olan ek 9 uncu madde hükmü uyarınca aylıklarının 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre almakta olan 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele dahil memurlar için en yüksek Devlet memuru aylığına (ek gösterge dahil), 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvelin "A" kısmının kadroları genel idare hizmetleri sınıfında bulunanlara ilişkin "1" numaralı bölümünde yer alan kadro ve görev unvanlarına karşılık gelen oranların uygulanması suretiyle hesaplanan tutarda; 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) sayılı Cetvele dahil pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personele ise aşağıdaki tabloda görüldüğü üzere en yüksek Devlet memuru aylığına (ek gösterge dahil), 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvelin "Ç" bölümünde pozisyon unvanlarına karşılık gelen ve % 42 ila %82 arasında değişen oranların uygulanması suretiyle hesaplanan tutarda ek ödeme yapılacaktır.

<i>Kadro ve Görev Unvanı</i>	<i>Ek Ödeme Oranı (%)</i>
Ç- 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eki (II) sayılı cetvele dahil pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelden (527 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 31 inci maddesine göre ücretleri belirlenen sözleşmeli personel dahil);	
<i>1- Grup başmühendisi, başmühendis, başmimar, mühendis, mimar, veteriner, şehir plancısı, müdür yardımcısı, teknik şef, atölye şefi, başekspert, eksper, teknik amir, teknik uzman, başkontrolör, kontrolör, baştabip, baştabip yardımcısı, dış tabibi, tabip, uzman tabip, uzman (Tıpta Uzmanlık mevzuatında belirtilen dallarda bu ilgili mevzuat hükümlerine göre uzmanlık belgesi olanlar), başuzman (Sümer Holding) ve şube müdürü (Sümer Holding)</i>	82

<i>pozisyonlarında bulunanlar</i>	
<i>2- Uzman, amir, ajans amiri, koruma güvenlik amiri, şef, koruma güvenlik şefi, koruma güvenlik grup şefi, itfaiye şefi, gar şefi, istasyon şefi, şeftren pozisyonlarında bulunanlar</i>	67
<i>3- Sağlık teknisyen yardımcısı pozisyonlarında bulunanlar</i>	53
<i>4- Diyetisyen ve tekniker pozisyonlarında bulunanlar</i>	48
<i>5- Teknik ressam, teknisyen, laborant, makinist (TCDD), makinist, makinist yardımcısı (TCDD), başteknisyen, konstrüktör, revizör ve sürveyan pozisyonlarında bulunanlar</i>	47
<i>6- Diğer pozisyon unvanlarında bulunanlar</i>	42

666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile kamu iktisadi teşebbüslerinde aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre almakta olan ve 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele dahil memurlar ile 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) sayılı Cetvele dahil pozisyonlarda istihdam edilen sözleşmeli personelin ek ödemeleri, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvelin farklı bölümlerinde belirlenmiştir. Böylece herhangi bir kurum ayrımı yapılmaksızın aynı hizmet sınıfında ve aynı kadro veya görev unvanında bulunan memurların kendi aralarındaki ek ödeme tutarları eşitlenirken, kamu iktisadi teşebbüslerinde aynı pozisyon unvanında sözleşmeli olarak çalışanların kendi aralarındaki ek ödeme tutarları da eşitlenmiş olmaktadır.

Dolayısıyla, 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) sayılı cetvele dahil pozisyon unvanlarında çalışan personel için belirlenmiş olan ek ödeme oranları, kamu personelinin ücretlerinin eşit işe eşit ücret ilkesine uygun hale getirilmesine yönelik olarak yapılan çalışmaların bir sonucu olup, anılan personelin emsallerine nispetle daha düşük ücret aldığı iddiası gerçeği yansıtmamaktadır.

Diğer taraftan, KİT'lerde çalışan memurların çalıştıkları kurumlardaki tüm sosyal imkanlardan ücreti mukabilinde faydalanabilmelerine ilişkin olarak, kamu kurum ve kuruluşlarınca üretilen mal ve hizmetlerden, kişilerin veya kurumların nasıl yararlanacakları; 4736 sayılı Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Ürettikleri Mal ve Hizmet Tarifeleri İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ile belirlenmiştir. Anılan Kanunun 1 inci maddesinin birinci ve dördüncü fıkralarında;

"Genel bütçeye dahil daireler ile katma bütçeli idareler, bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlar, kanunla kurulan fonlar, kefalet sandıkları, sosyal güvenlik kuruluşları, genel ve katma bütçelerin transfer tertiplerinden yardım alan kuruluşlar, kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıkları ile müesseseleri, il özel idareleri ve belediyeler ile bunların kurdukları birlik, müessese ve işletmeler, özel bütçeli kuruluşlar, özelleştirme işlemleri tamamlanıncaya kadar, 24.11.1994 tarihli ve 4046 sayılı Kanuna tâbi kuruluşlar ve özel hukuk hükümlerine tâbi, kamunun çoğunluk hissesine sahip olduğu kuruluşlar, kamu banka ve kuruluşları ile bunlara bağlı iş yerleri ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarınca üretilen mal ve hizmet bedellerinde işletmecilik gereği yapılması gereken ticarî indirimler hariç herhangi bir kişi veya kuruma ücretsiz veya indirimli tarife uygulanmaz."

"Bakanlar Kurulu birinci fıkra hükmünden muaf tutulacak kişi veya kurumları tespit etmeye yetkilidir."

şeklinde bir düzenleme yapılmıştır. Buna göre, kamu iktisadi teşebbüslerinde çalışan personelin ilgili kurumlardaki sosyal imkanlardan yararlandırılmalarında, Devlet memurlarına göre farklı bir işlem uygulanmamaktadır.

Ayrıca, kamu iktisadi teşebbüslerinde çalışan personelin maaşlarının yıl içinde çeşitli vergi dilimlerine girmesi konusunun ise, Gelir Vergisi Kanunu çerçevesinde ele alınması gerekmektedir. Gelir Vergisi Kanununun 103 üncü maddesinde yer alan gelir vergisine tabi gelirlerin vergilendirilmesinde esas alınan tarife, 2011 takvim yılı gelirlerinin vergilendirilmesinde esas alınmak üzere aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

- 9.400 TL'ye kadar % 15
- 23.000 TL'nin 9.400 TL'si için 1.410 TL, fazlası % 20
- 53.000 TL'nin 23.000 TL'si için 4.130 TL, (ücret gelirlerinde 80.000 TL'nin 23.000 TL'si için 4.130 TL), fazlası % 27
- 53.000 TL'den fazlasının 53.000 TL'si için 12.230 TL, (ücret gelirlerinde 80.000 TL'den fazlasının 80.000 TL'si için 19.520 TL), fazlası % 35

Dolayısıyla, gelir vergisi uygulamasında, kamu iktisadi teşebbüslerinde çalışan personele özel bir durum bulunmamakta olup, bütün ücretliler açısından yılın sonuna doğru vergi dilimleri arasında geçişler olmakta ve buna göre ele geçen net tutarlar da değişmektedir.

Yukarıda belirtilen Gelir Vergisi Kanununa ilişkin uygulama hakkında, "eşit işe eşit ücret" ilkesi gerekçe gösterilerek 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında bir düzenleme yapılmasına ihtiyaç bulunmamaktadır.

Ayrıca, 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (II) sayılı cetvele dahil pozisyon unvanlarında çalışan personelin mali haklarının yeniden düzenlenmesi amacıyla Bakanlığımızca yürütülen herhangi bir çalışma bulunmamaktadır.

Bilgilerini arz ederim.


Mehmet ŞİMŞEK
Maliye Bakanı