



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 5 Ocak 2012
Sayı: 1537

3706

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA,

4.1.2012

Aşağıya çıkardığım soruların Maliye Bakanı Sayın Mehmet Şimşek tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını istiyorum.

Gereğini arz ederim
Saygılarımla

Sinan AYGÜN
Ankara Milletvekili

Hükümet, kamuda çalışanlar arasında ücret eşitsizliğini ortadan kaldırmak için 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname (KHK) ile yeni bir düzenlemeye gitmişti. Bu düzenlemeyle getirilen sistemle aynı işi yapan memurlara eşit ücret ödenmesi kararlaştırıldı. Bu sistem uyarınca, aynı işi yaptığı halde daha düşük ücret alan memurların maaşları da yükseltildi. Ancak getirilen sistem memurların sadece bir bölümünde maaş artışına neden oldu. Memurların bir bölümünde ise küçük de olsa maaş düşüşleri yaşandı.

KHK, eski maaşı, yeni sistemle getirilen maaşından daha düşük olan memurların 15 Ocak'tan itibaren yeni sisteme geçmesini, maaşlarının yeni sisteme göre hesaplanmasını öngörüyor. Eski maaşı daha yüksek olan memurların ise eski ve yeni maaşları eşitlendiği tarihten itibaren yeni sisteme geçmesini emrediyor.

Dolayısıyla eski maaşları daha yüksek olanlar bir süre daha eski maaşlarını almayı sürdürecektir. Bu memurlar, eski maaşları, yeni sistemde öngörülen maaşlarla eşitlendiği ay yeni sisteme girecek. Dolayısıyla kamu kuruluşlarının, 15 Ocak 2012'den itibaren hangi memurların yeni sisteme geçeceğini belirlemek için, her ay ayrı yeni bir hesaplama yapması gerekiyor.

Devlet personel sistemi uzmanlarına göre; Maliye Bakanlığı'nın, yeni sisteme geçişleri düzenlemek amacıyla Resmi Gazete'de 1 Ocak'ta yayınlanan tebliğiyle zaten karmaşık olan memur maaş sistemini daha da karıştırmıştır. Ayrıca tebliğle KHK'ya aykırı düzenleme yapılmıştır. KHK'da yeni sisteme geçişte memurların o ayki maaşlarına bakılmasını öngörürken, Maliye Bakanlığı, KHK'ya aykırı bir biçimde, kurumlara 12 aylık maaş ortalamasına bakma emri vermiştir.

KHK uyarınca, 15 Ocak'ta yeni sisteme geçmesi gerekenlerin bir bölümü, Maliye Bakanlığı'nın 12 aylık ortalamayı esas alması nedeniyle söz konusu tarihte yeni sisteme geçemeyecek; önümüzdeki aylarda ya da 2013-2014 yıllarında yeni sisteme geçeceklerin bir bölümü de aylar öncesinden, yani 15 Ocak 2012'den itibaren yeni sisteme geçecektir. Bu da bazı memurların maaş kayıplarına yol açacaktır.

Maliye Bakanlığı, tebliğde, KHK'ya aykırı bir biçimde 2013, 2014 ve sonraki yıllarda da 12 aylık maaş ortalamalarının esas alınarak yeni sisteme geçecek olanların belirlenmesinin sürdürüleceğini de söylemektedir. Bu da personel sisteminde yıllarca curcuna yaşanmasına neden olacaktır.

Bu bilgiler kapsamında;

1 - KHK'yla memur ücretlerinin vergiye tabi hale getirilmesi sonucu memurların maaşlarında düşüşler meydana geldiği, Bakanlığınızın bunu önlemek için tebliğle 12 aylık ortalama belirleme yoluna gittiği savunulmaktadır? Bu doğru mudur? Yeni KHK'da öngörülen vergiler niye maaşların düşmesine yol açmaktadır? Daha önce de memurlar vergi ödemiyor muydu?

2 - Eğer vergiler nedeniyle tebliğdeki düzenlemeyi yapmak zorunda kaldıysanız bu durumda eşit işe eşit ücret çalışması yapılırken, KHK'da yanlışlık mı yapılmıştır? Eğer yanlışlık yapıldıysa bu yanlışlık nereden kaynaklanmaktadır? Maliye Bakanlığı, KHK çalışmalarına katılmamış mıdır?

3 - Bakanlığınızın yayınladığı tebliğle yeni maaş sistemine geçişte 12 aylık ortalamaların esas alınması ve bunun sonraki yıllarda da sürdürülmesi sonucunda, yeni sisteme geçen bazı memurların ertesi yıl eski sisteme dönmesi gibi bir durum söz konusu mudur?

4 - 12 aylık ortalamanın esas alınmasının nedeni yoksa hangi memurların yeni sisteme geçtiğinin belirlenmesi için kurumları her ay yeni bir çalışma yapma zorunluluğundan kurtarmak mıdır?