

7/1314



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü

Sayı : B.13.1.TİK.0.73.00.08-610/ 219413
Konu : Yazılı Soru Önergesi

14.12/2011

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Kütahya Milletvekili Sayın Prof. Dr. Alim İŞİK'a ait 7/1314 Esas No'lu yazılı soru önergesi incelenmiş olup, konuya ilişkin cevabı bilgi ekte sunulmuştur.
Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK: Yazı (1 sayfa)

**KÜTAHYA MİLLETVEKİLİ SAYIN PROF. DR. ALİM İŞİK 'A AİT
7/1314 ESAS NO'LU YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP**

Bilindiği üzere, “666 Sayılı Kamu Görevlilerinin Mali Haklarının Düzenlenmesi Amacıyla Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararname” Türkiye İş Kurumu dahil bütün kamu kuruluşlarında çalışan kamu görevlilerini kapsayan bir kararnamedir.

666 sayılı KHK ile çeşitli kurumların kuruluş kanunları ile verilen ikramiye, fazla çalışma ve ek ödeme gibi mali haklar yürürlükten kaldırılmış ve 375 sayılı KHK'ya eklenen Ek Madde 9 ile yürürlükten kaldırılan hükümler yerine bütün kamu personelinin kapsayan ek ödeme oranları belirlenmiştir.

Bu çerçevede, Kararname ile 14.01.2012 tarihi itibarıyla yürürlükten kaldırılan hükümler uyarınca yapılan ödemelerden yararlananlara, anılan tarih itibarıyla sözkonusu hükümler uyarınca hesaplanacak aylık net ödeme (ikramiyelerin bir aya isabet eden tutarı dahil) tutarının (bu tutar sabit bir değer olarak esas alınır); Ek 9'uncu madde uyarınca bulundukları kadro ve görev unvanları için ödenen aylık ek ödeme net tutarından fazla olması halinde aradaki fark, herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaksızın ve bu fark giderilinceye kadar ayrıca tazminat olarak ödenecektir. Ayrıca, bulundukları kadro veya pozisyon unvanlarında isteğe bağlı olarak değişiklik olanlar ile kendi istekleriyle başka kurumlara atanarlara fark tazminatı ödenmesine son verilecektir.

Bu bağlamda, hizmetli, memur, bilgisayar işletmeni, eğitim uzmanı, istatistikçi v.b. personele yürürlükten kaldırılan hükümler uyarınca ödenen ek ödeme ve ikramiyeden kaynaklanan kayıplar, ilgili personele fark tazminatı olarak ödenecektir.

Diğer taraftan, söz konusu Kararname ile kariyer uzmanlar ve üst düzey yöneticilere ücret göstergesi ile tazminat göstergesi üzerinden verilen artışlar sadece Türkiye İş Kurumu İstihdam Uzman/Uzman Yardımcıları ile üst düzey yöneticilerini kapsayan bir düzenleme olmayıp, tüm kamu kuruluşlarında çalışan kariyer uzmanlıklar ile tüm üst düzey kamu çalışanlarını kapsayan bir düzenlemedir.

11