

**T.C.
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI**

GÜNLÜDÜR

7-98
(Gık. 24)

Sayı : B.02.0.004/ 101
Konu : Soru önergesi

18 / 1/2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Eskişehir Milletvekili Kazım Kurt tarafından Başbakanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan'a yöneltilmiş bulunan ve ilgi yazınız ile Başbakanlığa iletilen 7/98 sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ekte gönderilmiştir.

Bilgilerinize arz ederim.



Bekir BOZDAĞ
Başbakan Yardımcısı

EKİ:
Soru önergesi cevabı

T.C.
İÇİŞLERİ BAKANLIĞI
İller İdaresi Genel Müdürlüğü

Sayı : B.05.0.İLİ.0.02.03.02.249.6778
Konu : Yazılı Soru Önergesi (Eskişehir Mv. Kazım KURT).

26.12/2011

BAŞBAKAN YARDIMCILIĞINA
(Sayın Bekir BOZDAĞ)

İlgi : 20.10.2011 tarih ve B.02.0.004/222 sayılı yazınız.

Eskişehir Milletvekili Sayın Kazım KURT'un Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı'na verdiği ve Başbakan Yardımcımız Sayın Bekir BOZDAĞ koordinatörlüğünde cevap verilmesi talep edilen yazılı soru önergesi hakkında yapılan inceleme sonucunda;

Ülkemizin birliği ve güvenliği ile vatanın bölünmez bütünlüğü uğruna şehit veya gazi olan asker, polis, korucu ve diğer kamu görevlilerine sağlanacak haklar, maruz kalınan olayın niteliğine göre düzenlenerek söz konusu kişiler hangi kanun kapsamında değerlendirilmiş ise yine o kanun kapsamında faydalandırılmaktadır.

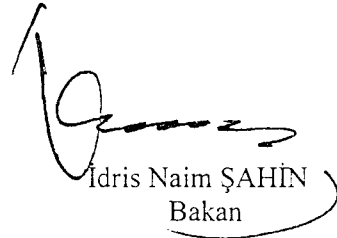
Şehit ve gazilerimiz ile ailelerinin hak ve statüleri ile ilgili doğrudan ya da dolaylı olarak düzenleme içeren çok sayıda kanun ve yönetmelik mevcuttur. Şehit yakınları ile ilgili işlemler de bu kanun ve yönetmeliklerde belirtilen hükümlere göre ilgili kurumlar tarafından gerçekleştirilmektedir.

08/06/2011 tarihli mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 633 sayılı Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'nın Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile bu Bakanlığın bünyesinde, şehitlerin hatıralarının yaşatılması, şehit yakınları ile gazilerin her türlü mağduriyet ve mahrumiyetinin korunması amacıyla; ulusal politika ve stratejilerin belirlenmesini koordine etmek, şehit yakınları ile gazilere yönelik sosyal hizmet ve yardım faaliyetlerini yürütmek, bu alanda ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile gönüllü kuruluşlar arasında işbirliği ve koordinasyonu sağlamak amacıyla "Şehit Yakınları ve Gaziler Dairesi Başkanlığı" oluşturulmuştur.

Bakanlığımızda, Başbakanlığın 2006/6 sayılı Genelgesine istinaden oluşturulan "Şehit ve Gazi İşlemleri Daire Başkanlığının" iş ve işlemleri, 633 sayılı KHK'nın ardından Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığına geçmiştir.

12 Eylül 2010 tarihinde gerçekleştirilen referandum ile 07/11/1982 tarihli ve 2709 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 10. maddesinin ikinci fıkrasına eklenen, "Çocuklar, yaşlılar, özürllüler, harp ve vazife şehitlerinin dul ve yetimleri ile malul ve gaziler için alınacak tedbirler eşitlik ilkesine aykırı sayılmaz." hükmünden hareketle; pozitif ayrımcılık ilkesi kapsamında Bakanlığımız tarafından ilgili kurum ve kuruluşların katılımlarıyla, şehit aileleri ve gazilerimizin sorunları, kurumlar arası koordinasyon ve mevzuat değişikliği hususunda çalışmalar yapılmıştır. 633 sayılı KHK'nın ardından bu çalışmalar da Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı koordinesinde yürütülmeye başlanmış olup gerek mevzuat çalışması gerekse şehit yakınları ve gazilerimiz ile ilgili yapılacak diğer tüm düzenlemelerde Bakanlığımızca her türlü katkı verilmektedir.

Bilgilerinize arz ederim.


İdris Naim ŞAHİN
Bakan

Başbakan Yardımcılığı
Tarih: 29.12.2011
Sayı: 575

Eskişehir Milletvekili Sayın Kazım KURT'a ait 98 Esas Numaralı Soru Önergesine İlişkin Hazırlanan Cevap Metni

12 Eylül 2010 tarihinde halk oylaması ile kabul edilen Anayasa'nın 10. maddesinin 3.fıkrası gereğince; Çocuklar, kadınlar, yaşlılar, özürllüler, harp ve vazife şehitlerinin dul ve yetimleri ile malul ve gaziler için pozitif ayrımcılık yapılmasının mümkün olduğu kabul edilmiştir. Bu kapsamda;

SORULAR

- 1) Bu kişiler için hangi iyileştirici önlemler alınmıştır?
- 2) Bu önlemlerin sosyal yaşantımızdaki yansımaları nelerdir?
- 3) Anayasa gereği alınması gereken pozitif önlemleri şimdiye kadar almayanlar hakkında herhangi bir hukuki işlem yapılmış mıdır?
- 4) 12 Eylül 2010 tarihinden bu yana ekstra hiçbir önlem alınmamışsa Anayasa oylaması sırasında bu konuda söylediklerinizi hatırlayınca ne düşünüyorsunuz?

CEVAPLAR 1,2,3,4.

Kamuoyunda merkezi özürllü memur alım sınavı olarak bilinen Özürllü Memur Seçme Sınavı'nı (ÖMSS) ve kamu kurum ve kuruluşlarınca istihdam edilecek olan özürllü memurların alım usulünü belirleyen "Özürllülerin Devlet Memurluğuna Alınma Şartları ile Yapılacak Merkezi Sınav ve Kura Usulü Hakkında Yönetmelik" 3 Ekim 2011 günkü Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girdi.

Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı Özürllü ve Yaşlı Hizmetleri Genel Müdürlüğü ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Devlet Personel Başkanlığı işbirliğinde hazırlanan ve Bakanlar Kurulu'na imzalanıp Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren Yönetmelik özürllü memur alım sistemine pek çok yenilik getirmektedir.

Yönetmeliğin getirdiği ilk ve belki de en önemli yenilik tüm Türkiye için merkezi olarak yapılacak "Özürllü Memur Seçme Sınavı (ÖMSS)" düzenlenmesinin kararlaştırılmış olmasıdır. Ortaöğretim, ön lisans ve lisans düzeyinde eğitim veren kurumlardan mezun olanlar için düzenlenecek olan sınavın soruları ve değerlendirmeleri özürllülerin eğitim durumları ve özür grupları göz önünde bulundurularak yapılacaktır. Ayrıca sınava katılacak olan özürllülerin özür grupları ve sınava ulaşabilirlik şartları da göz önünde bulundurulacak ve talep etmeleri halinde de özür gruplarına uygun olarak refakatçi temin edilecektir.

Orta ve yüksek öğretim mezunu özürllüler için sınav iki yılda bir yapılacak olup kamu kurum ve kuruluşlarının personel talepleri, kurumsal ihtiyaçlar doğrultusunda bu süre değiştirilebilecektir. Sınav soruları özür grupları itibariyle özürllülerin bilgi, yetenek ve becerilerini ölçecek şekilde ayrı ayrı hazırlanırken, ortaöğretim mezunları için Milli Eğitim Bakanlığına bağlı ortaöğretim kurumlarında uygulanan eğitim programları, yüksek öğretim mezunları için ise yüksek öğretim kurumlarında okutulan ders kitapları esas alınacaktır. Sınavın uygulanmasında ise, özür grupları ve ulaşabilirlikleri göz önüne alınacaktır.

İki yıl süreyle geçerli olacak olan ÖMSS, iki yıl içerisinde yeni bir sınavın yapılamaması durumunda sınav sonuçları yeni bir sınav yapılınca kadar geçerli olmaya devam edecektir. ÖMSS'ye katılan özürllü memur adaylarının yerleştirme işlemleri, eğitim durumları ve özür gruplarına ilişkin şartları taşımaları kaydıyla, ÖMSS puanları, tercihleri, kadro sayıları ve koşulları göz önünde tutularak belirlenecektir. Aynı kadro için başvuran adayların yerleştirilmesinde her bir adaya ait geçerlilik süresi bitmeyen ÖMSS sonuçlarından en yüksek

puan dikkate alınacak, aynı puana sahip adaylar arasından diploma tarihi itibariyle daha önce mezun olmuş olana, bunun da aynı olması halinde yaşı büyük olana, yine aynı olması durumunda ise sınav sonucu yeni açıklanan adaya öncelik tanınacaktır.

Yönetmelik ile getirilen Kur'a sistemi ise; 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 41. maddesine göre Devlet memuru olabilmek için aranan asgari eğitim şartına haiz eğitim veren kurumlardan mezun olan özörlöölölerden kamu kurum ve kuruluşlarına tercihlerine göre yerleştireceklerin tespiti amacıyla noter huzurunda yapılacaktır.

Kura ile yerleştirme talep eden kamu kurum ve kuruluşlarının uygun kadroları için tercihte bulunarak yapılacak, tercih edilen kadrolara birden fazla istekli olması halinde ise ilgili kadrolara yerleştirilecek adaylar istekliler arasında kur'a çekilerek belirlenecektir. Adaylar tercih olarak belirledikleri kadrolar dışında, tercih edilmeyen münhal kadrolara genel kur'ayla yerleştirilme talebinde bulunabileceklerdir.

Yönetmelik gereğince ÖMSS ya da kur'a ile herhangi bir kadroya yerleştirilen adaylar, iki yıl geçmedikçe tekrar yerleştirilemeyeceklerdir. Kamu kurum ve kuruluşları ise, kanun, tüzük ve yönetmeliklerde yer alan özel hükümler haricinde, yerleştirme yapılmasını talep ettikleri kadrolar için üst yaş sınırı belirleyemeyecektir.

Yönetmelik gereği kamu kurum ve kuruluşları ayrıca çalışma yerlerini özörlöölölerin erişilebilirliğine uygun hale getirmek, çalışmalarını kolaylaştıracak gerekli tedbirleri almak ve özür durumlarına göre gerek duyulan yardımcı ve destekleyici araç ve gereçleri temin etmek zorundadır. Ayrıca Yönetmelikle özörlöölölerin, özörlölöklüklerini arttırıcı veya ek özür getirici işlerde çalıştırılmayacağı da hükme bağlanmıştır.

ÖMSS ve Kur'a usulünün uygulama, Sağlık Bakanlığı, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı, Devlet Personel Başkanlığı ve Ölçme Seçme ve Yerleştirme Merkezi özörlöölölerin kamu kurum ve kuruluşlarına ait Devlet memuru kadrolarına atanabilmeleri için Özörlöölö Memur Seçme Sınavının(ÖMSS) gerçekleştirilmesi ve ÖMSS ile kura sonuçlarına göre özörlöölölerin kamu kurum ve kuruluşlarına ait münhal memur kadrolarına yerleştirilmesine ilişkin iş ve işlemlerin Merkezce yapılmasına ilişkin protokol 19/10/2011 tarihinde imzalanarak yürürlöölöğe girmiştir.

Ölkemizde yaşayan sağlık kurulu raporu almış özörlöölölere ulaşabilmek ve etkin hizmet götürmek için ulusal özörlöölöler veritabanı oluşturulmuştur.

Türkiye genelinde kamu çalışanları, sivil toplum örgütleri, özörlöölöler ve özörlöölö yakınları illerde yapılan panel ve konferanslarla özörlöölö hakları ve mevzuat konusunda bilgilendirilmektedir.

TORBA YASADA ÖZÖRLÖÖLERE POZİTİF AYRIMCILIK

Kamuoyunda Torba Yasa olarak bilen 25.02.2011 tarih ve 1. Mükerrer 27857 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlöölöğe bazı alacakların yeniden yapılandırılması hakkında kanunda yer alan özörlöölölere yönelik pozitif ayrımcılık düzenlemeler.

- Özörlöölö memurlara isteği dışında gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilmeyecektir.
- Özür durumu, hizmet gerekleri, iklim ve ulaşım şartları göz önünde bulundurulmak. suretiyle günlük çalışmanın başlama ve bitiş saatleri ile öğlen dinlenme süreleri özörlöölöler için farklı olarak belirlenebilecektir.

- 2022 sayılı Kanun gereğince aylığa hak kazanmak üzere düzenlenen belgelerin gerçeğe uymadığı tespit edildiği durumlarda, ödenen aylıkların %50 fazlası ile geri alınması yerine, günün ekonomik şartlarına uygun olarak Tüketici Fiyatları Endeksi esas alınarak hesaplanacak tutara göre geri alınma işlemi yapılacaktır.
- 2022 sayılı Kanunun 5 inci maddesindeki düzenlemeye paralel olarak, 6111 sayılı Kanun'un yayımlandığı tarihe kadar yapılmış yersiz ödemeler nedeniyle tahsil edilmesi gereken ana paranın %50 fazlasına ilişkin tutarın tahsilinden vazgeçilecektir.
- Sosyal güvenlik mevzuatına tabi olarak çalışmayan, sosyal güvenlik kurumlarından ya da yabancı bir ülke sosyal güvenlik kurumundan bir gelir veya aylık almayan ve silikozis hastalığı nedeniyle meslekte kazanma gücünü belli oranda kaybedenlere çeşitli tutarlarda aylık bağlanması, bu aylığı almakta iken vefat edenlerin eş ve çocuklarına aylık bağlanması, ayrıca aylık bağlananların kendisi ile eş ve çocuklarının tedavi giderlerinin Yeşil Kart verilerek karşılanması sağlanacaktır.
- Trafik kazaları genellikle uzun süreli tedavi gerektiren geçici ya da kalıcı özürlülük durumlarına sebebiyet vermekte olup uzun süreli ve yüksek maliyetli tedavi gerektirmektedir. Bu düzenleme ile kapsamdaki tedavi giderlerinin Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından karşılanması sağlanacaktır.
- 6111 sayılı Kanunun Geçici 1 inci maddesi ile, Kanunun yayımlandığı tarihten önce meydana gelen trafik kazaları nedeniyle sunulan sağlık hizmetlerinin bedellerinin Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından karşılanması sağlanacaktır.
- Görme özürlülerin talepleri halinde imzalarında şahit, talep olmazsa imzalarını el yazısı ile atmaları hakkı verilecektir.

2010/2 Başbakanlık genelgesi ile özürlüler lehine aşağıdaki düzenlemeler yapılmıştır.

Kamu çalışanlarının kanunen bakmakla yükümlü olduğu özürlü aile bireyinin bakıma muhtaç olduğunun ilgili mevzuatına göre alınmış geçerli özürlü sağlık kurulu raporu ile belgelendirilmesi kaydıyla bu durumdaki personele; özürlü aile ferdinin günlük bakımı için izin kullanımında gerekli kolaylık sağlanacak ve personel mesai saatleri dışındaki nöbet görevinden ve gece vardiyasından muaf tutulacaktır.

2009/12 Resmi Gazete Yayımlanan Genelgede Özürlüler Lehine Aşağıdaki Düzenlemeler Yapılmıştır.

- Engelli personel istihdam eden kurum ve kuruluşlar, mahalli idareler ve ilgili kurumlarla koordinasyon temin edilmek suretiyle kamu kurum ve kuruluşu yönüyle ayırım yapılmaksızın engelli kamu görevlilerinin kamuya ait servis araçlarından yararlandırılmaları,
 - Engelli kamu çalışanlarının atama ve yer değiştirmelerinde engelleri açısından sıkıntı oluşturmayacak hizmet alanlarında ve birimlerinde görev yapmalarını sağlayacak tedbirlerin alınması,
 - Kamu hizmet binalarının engelli kamu çalışanlarının çalışma şartlarını kolaylaştıracak şekilde düzenlenmesi,
- hususlarına azami özen gösterilecektir.

Hükümleri getirilmiştir.