

7-7924



T.C.
AİLE VE SOSYAL POLİTİKALAR BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : B.17.0.SGB.0.12.00.00 - 610 - 3147 - 10994 8.../8/2012
Konu : Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : Başbakanlık Kanunlar ve Kararlar Genel Müdürlüğü'nün 20/06/2012 tarihli ve B.02.0.KKG.0.12/610-2-1521/2692 sayılı yazısı.

İlgi yazı ekinde alınan, Ankara Milletvekili Sayın Levent GÖK tarafından Başbakanımız Sayın Recep Tayyip ERDOĞAN'a tevcih edilen ve Bakanlığımca yazılı olarak cevaplandırılması tensip edilen 7/7924 Esas numaralı yazılı soru önergesine ilişkin hazırlanan cevabi bilgiler ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Fatma ŞAHİN
Bakan

EK:
Soru Önergesi cevabı (.... sayfa)

DAĞITIM :
Gereği:
TBMM Başkanlığına

Bilgi :
Başbakanlığa

Ankara Milletvekili Sayın Levent GÖK'e ait 7/7924 Esas Numaralı Yazılı Soru Önergesine İlişkin Olarak Hazırlanan Cevap Metni

SORU 1: Kamuda ve özel sektörde engelli istihdamının artırılmasının zorunluluğunu kabul ediyor musunuz?

CEVAP 1: Özürlü istihdamının desteklenmesi konusunda son dönemde birçoğu ilk ve öncü nitelikte yasal düzenlemeler ve uygulamalar gerçekleştirilmiştir. 2011 yılında 657 sayılı Kanunun “Özürlü Personel Çalıştırma Yükümlülüğü” başlıklı 53 üncü maddesinde yapılan değişiklikle özürlü memurlara çalışma hayatında önemli kolaylıklar sağlayan düzenlemelerin yanı sıra, özürlülerin memur olarak istihdamında önemli bir dönüm noktasını işaret eden merkezi sınav uygulaması getirilmiştir. ÖMSS 29 Nisan 2012 tarihinde gerçekleştirilmiş ve Devlet Personel Başkanlığı tarafından yapılan çalışmalar neticesinde 7746 kişilik boş kadro ilan edilmiştir. Yapılan çalışmalar konuya ilişkin hassasiyeti göstermekte olup kamuda ve özel sektörde engelli istihdamının artırılmasına yönelik çalışmalarımız devam etmektedir.

SORU 2: İstihdam edilmiş engelli yurttaşlarımızın aylıklarının insan onuruna yaraşır bir düzeye çıkarılmasını düşünüyor musunuz?

CEVAP 2: Kamuda ve özel sektörde istihdam edilen özürlü vatandaşlarımıza ücret açısından herhangi bir ayrımcılık yapılmamakta olup, özürlü çalışanlar kendileri ile aynı koşullardaki diğer çalışanlarla aynı haklara sahiptirler. Ayrıca Gelir Vergisi açısından özürlü çalışanlarımıza durumlarına göre değişen oranlarda sakatlık indirimi uygulanmakta olup, bu durum lehlerinde bir gelir artışı sağlamaktadır.

SORU 3: Evde bakım yardımının bağlanmasını gerçekleştirecek misiniz? Bu konuda hangi kriterleri uygulayacaksınız?

CEVAP 3: Evde Bakım Ücreti, 30.07.2006 tarih 26244 sayılı “Bakıma Muhtaç Özürllülerin Tespiti ve Bakım Hizmeti Esaslarının Belirlenmesine İlişkin Yönetmelik” kapsamında sürdürülmektedir.

SORU 4: Bakımevlerinde ve hastanelerde tutulan engellilerin, kimsesiz yaşlıların yaşam kalitelerinin iyileştirilmesi için insan onuruna yaraşır rehabilitasyon merkezleri ve çağdaş bakım evleri gibi projeler üzerinde duruyor musunuz?

CEVAP 4: Bakanlığımız bünyesinde bakıma muhtaç özürllülerimize ve yaşlılarımıza sunulan bakım ve rehabilitasyon hizmetinin nitelik ve nicelik olarak geliştirilmesine yönelik çalışmalara devam edilmektedir. Bu kapsamda, özürllülerimize daha düşük kapasiteli, daha iyi fiziki şartlara sahip ve ev tipi sosyal hizmet kuruluşları ile hizmet vermeye yönelik alternatif modeller uygulamaya konulmuştur.

Bakıma muhtaç özürllülerimize yönelik daha sağlıklı bakım hizmeti sunmak için tek katlı, bahçeli ve müstakil evlerden oluşan Engelsiz Yaşam Merkezi modeli uygulamaya konulmuştur.

SORU 5: Sağlıkta alınan katkı paylarının kaldırılmasını sağlayacak mısınız?

CEVAP 5: 3294 sayılı Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışmayı Teşvik Fonu Kanununun 2 nci maddesinin ikinci fıkrasında; "5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 60 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinde sayılan genel sağlık sigortalısı ve bakmakla yükümlü olduğu kişilerin 5510 sayılı Kanun gereği ödedikleri katılım payları bu Kanun kapsamındadır. Ancak yıl içinde ödenen tutarlar, takip eden yılda Hazine tarafından Fona geri ödenir." hükmü yer almaktadır. Bu doğrultuda 5510 sayılı kanunun 60 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamına giren;

- Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakıfları tarafından yürütölen gelir testleri sonucunda aile içindeki kişi başına düşen aylık geliri asgari ücretin üçte birinden az olan vatandaşlar,
- Vatansızlar ve sığınmacılar,
- 1/7/1976 tarihli ve 2022 sayılı 65 Yaşını Doldurmuş Muhtaç, Güçsüz ve Kimsesiz Türk Vatandaşlarına Aylık Bağlanması Hakkında Kanun hükümlerine göre aylık alan kişiler,
- 24/2/1968 tarihli ve 1005 sayılı İstiklal Madalyası Verilmiş Bulunanlara Vatani Hizmet Tertibinden Şeref Aylığı Bağlanması Hakkında Kanun hükümlerine göre şeref aylığı alan kişiler,
- 28/5/1986 tarihli ve 3292 sayılı Vatani Hizmet Tertibi Aylıklarının Bağlanması Hakkında Kanun hükümlerine göre aylık alan kişiler,
- 3/11/1980 tarihli ve 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanun hükümlerine göre aylık alan kişiler,
- 24/5/1983 tarihli ve 2828 sayılı Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu Kanunu hükümlerine göre korunma, bakım ve rehabilitasyon hizmetlerinden ücretsiz faydalanan kişiler,
- Harp malullüğü aylığı alanlar ile Terörle Mücadele Kanunu kapsamında aylık alanlar,
- 18/3/1924 tarihli ve 442 sayılı Köy Kanununun 74 üncü maddesinin ikinci fıkrasına göre görevlendirilen kişiler ile aynı Kanunun ek 16 ncı maddesine göre aylık alan kişiler,
- 11/10/1983 tarihli ve 2913 sayılı Dünya Olimpiyat ve Avrupa Şampiyonluğu Kazanmış Sporculara ve Bunların Ailelerine Aylık Bağlanması Hakkında Kanun hükümlerine göre aylık alan kişiler,

5510 sayılı Kanun gereği ödedikleri katılım paylarını Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakıflarından talep edebilirler.

SORU 6: Fiziki çevre, toplu ulaşım araç ve sistemlerinin derhal engellilere uyumlu hale getirilmesi için ne yapmayı düşünüyorsunuz?

CEVAP 6: 2012 yılı Bakanlığımız açısından ulaşılabilirlik konusunun öncelikli gündem olarak değerlendirildiği bir yıldır. Özürlü vatandaşlarımızın toplumsal yaşama tam, eşit ve etkin katılımlarıyla hizmetlerden diğer bireylerle eşit biçimde faydalanmalarını sağlamaya yönelik olarak, 5378 sayılı Özürlüler Kanununun geçici 2 inci ve 3 üncü maddeleriyle getirilen yükümlülüklerin yerine getirilmesini sağlamak amacıyla, kurumların yükümlülükleri konusunda bilgilendirilmesine, yükümlülüklerin yerine getirilmesine yönelik olarak kurumlara teknik bilgi ve destek verilmesine, uygulamayı hızlandırmaya ve uygulamayla ilgili faaliyetlerin derlenmesine ilişkin çalışmalar yoğun ve kapsamlı bir şekilde sürdürülmüştür. Bu kapsamda;

- İlgili kamu kurum ve kuruluşlarına uygulamayı hızlandırma ve uygulamayla ilgili faaliyetlerin derlenmesi amaçlarına yönelik olarak bilgi ve uzman desteği verilmiş,
- Mevcut yapıli çevrenin ulaşılabilirlik düzeyinin belirlenmesine yönelik “Açık Alanlar ve Binalar Ulaşılabilirlik Tespit Formları” hazırlanmış,
- Ulaşılabilirliğin sağlanması için örnek uygulamalar yapılması ve doğru uygulamaların ülke geneline yaygınlaşması için kamu duyarlılığının artırılmasının amaçlandığı “Örnek Engelsiz Kent Projesi” çalışmaları yürütülmüş,
- Türkiye Belediyeler Birliğı ile işbirliğı içinde, Türkiye genelinde, yerel yönetimleri ve belediye birliklerini, mevzuat ve teknik eğitim anlamında bilgilendirmeyi amaçlayan “Ulaşılabilirlik Bölgesel Paylaşım Toplantıları” düzenlenmiş,
- Kamu kurumlarının yönetici ve teknik personeline yönelik “Ulaşılabilirlik Bilgilendirme Toplantıları” gerçekleştirilmiştir.

Ayrıca, 04.07.2012 tarihinde kabul edilen 6353 numaralı “*Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun*”un 34 üncü Maddesi ile; Özürlüler Kanunu’nun geçici 2 nci ve 3 üncü maddelerinde yer alan “yedi yıl” ibareleri “sekiz yıl” şeklinde değiştirilmiştir. Bakanlığımızın konuya ilişkin çalışmaları devam etmektedir.

SORU 7: İşverenlerin işyerlerinde engelli görmek istemedikleri için ceza ödeme yolunu seçtiklerini; engelli çalıştırmadan sigorta ve maaş ödeyerek engelli işyerinde ayak bağı olarak değerlendirdiklerini ve bu uygulamanın onur kırıcı olduğunu, bu uygulamayla engellilerin en çok gereksinim duydukları sosyal yaşamın dışına itildiklerini biliyor musunuz? Biliyorsanız ne tür önlemler almayı düşünüyorsunuz?

CEVAP 7: Özürlü istihdamında etkinliğin sağlanması için, mevzuatımızda sadece cezalandırmaya yönelik düzenlemeler yer almamakta, ayrıca işveren sigorta priminde indirim sağlamak suretiyle özürlü personel çalıştırmayı teşvik edici düzenlemeler de bulunmaktadır. Ayrıca, fiili çalışma olmadan sigortalı olarak gösterme halinde sosyal güvenlik mevzuatımız kapsamında idari ve yasal süreçler işletilmektedir.