



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Kültür ve Turizm Bakanı Ertuğrul GÜNAY tarafından Anayasanın 98. Meclis İç Tüzüğü'nün 99. Maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmalarını arz ederim.

Veli AĞBABA
Malatya Milletvekili

Bakanlığınızda sözleşmeli olarak görev yapan arkeolog ve sanat tarihçiler kendi ünvanlarında sözleşmeli kadro bulunmaması nedeni ile yıllarca “diğer teknik hizmetler” ve “büro personeli” olarak istihdam edilmiştir. Oysa sözleşmeli personel kadro cetveline bakıldığında şoförden, aşçıya, hemşireden imama kadar pek çok meslek disiplini için sözleşmeli kadro ihdas edildiği görülmektedir. Ancak ne yazık ki bakanlığın çalışma alanına giren konulardaki uzman istihdamı çok geniş bir alanı kapsayan “diğer teknik personel” ve neredeyse yapılan işle hiçbir bağlantı kurulamayacak “büro personeli” ünvanları altında gerçekleştirilmiştir. Söz konusu bu düzenlemenin yıllardır zaten haksız ve yanlış bir uygulama olduğu bilinmekte iken, 04.06.2011 tarih ve 27954 sayılı (Mükerrer) Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 632 sayılı “Devlet Memurları Kanununun 4’ncü maddesinin (B) fıkrası ile 4924 sayılı Kanun Uyarınca Sözleşmeli Personel Pozisyonlarında Çalışanların Memur Kadrolarına Atanması Amacıyla Devlet Memurları Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararname” sözleşmeli personele memur kadrosuna geçiş hakkı tanınmıştır. Söz konusu KHK ile “diğer teknik hizmetlerde görev yapan arkeolog ve sanat tarihçiler “TH” Sınıfında Uzman, “büro personeli” olarak görev yapan arkeolog ve sanat tarihçiler ise “GİH” sınıfında “memur” olarak atanmışlardır. Bu uygulama nedeni ile aynı yetki, sorumlulukla çalışan ve aynı görevi aynı yetkinlikle ifa eden personel arasında özlük hakları açısından insan haklarına aykırı ve çalışma ve iş barışını bozan bir durum ortaya çıkmıştır. Örneğin aynı arazi çalışmasına katılan TH sınıfındaki “uzman” ünvanına atanan sanat tarihçi arazi tazminatı, giysi yardımı alırken GİH sınıfındaki “memur” ünvanına atanan sanat tarihçi hem arazi tazminatı hem de giysi yardımı alamamaktadır. Ayrıca iki unvan arasındaki maaş farkı da psikolojik olarak her iki unvan altında görev yapan uzmanları da yıpratmaktadır. Bu bağlamda;

- 1- Bakanlığınızda 632 ayılı KHK ile kadroya geçen ve ne yazık ki “Memur” ve “Uzman” kadrolarına atanan Arkeolog ve Sanat Tarihçilerin özlük haklarının eşitlenmesi konusunda bir çalışmanız bulunmakta mıdır?
- 2- Bahsi geçen “memur” ve “uzman” ünvanlarında istihdam edilmeye başlanılan personelin, bir ihtisas kurumu olan ve ilgili mevzuatta meslek ünvanlarının barındırıldığı kadrolar olan “müze araştırmacısı” ve “arkeolog” ünvanlarında istihdam edilmesine yönelik; atama ve /veya unvan değişikliği/ görevde yükselme sınavı gibi bir çalışmanız bulunmakta mıdır?