

7/9034



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



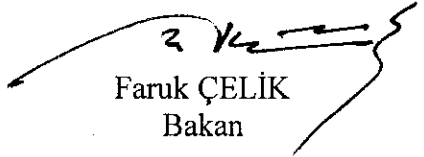
Sayı :B.13.SGB.0-12.00-00/610-441
Konu :Yazılı soru önergesi (7/9034)

17-08-2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 09.07.2012 tarih ve 75955 sayılı yazınız.

Kahramanmaraş Milletvekili Sayın Durdu ÖZBOLAT'a ait 7/9034 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır. Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek : 1 Yazı



KAHRAMANMARAŞ MİLLETVEKİLİ DURDU ÖZBOLAT'A AİT 7/9034 ESAS
NO'LU YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

2012/Mayıs ayı verilerine göre, kamu kurum ve kuruluşlarında çalıştırılan özürlü işçi sayısı 12.302, kamu kurum ve kuruluşlarının açık özürlü işçi kontenjan sayısı ise 1.080'dir.

2012/Mayıs ayı verilerine göre, 4857 sayılı İş Kanununun 30'uncu maddesi kapsamında özürlü işçi çalıştırması gereken 16.121 özel sektör işverenin çalıştırdığı özürlü işçi sayısı ise 72.919'dur.

4857 sayılı İş Kanununun 30'uncu maddesi kapsamında özürlü işçi çalıştırması gereken işverenlerden 7.680 özel sektör işverenin 22.248 özürlü işçi kontenjan açığı bulunmaktadır. Ancak, bu 7.680 özel sektör işvereni hiç özürlü işçi çalıştırmıyor anlamına gelmemektedir. Bu sayı, en az 1 kişi dahi olsa özürlü işçi kontenjan açığı bulunan özel sektör işveren sayısını ifade etmektedir.

4857 sayılı İş Kanunu'nun 30'uncu maddesi gereğince işverenlerin açık kontenjanları Türkiye İş Kurumu tarafından takip edilmekte olup, yasal zorunluluğa uymayan işverenlere aynı Kanunun 101'inci maddesine göre idari yaptırım uygulanmaktadır.

Yine aynı maddeye istinaden özürlü işçi çalıştırma yükümlülüğüne uymayan işveren veya işveren vekiline çalıştırmadığı her özürlü ve çalıştırmadığı her ay için ilgili Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne 2012 yılında 1.700 TL (binyediyüz) idari para cezası uygulanmaktadır. Kamu kuruluşları da bu para cezasından hiçbir şekilde muaf tutulmamaktadır.

Ancak, özürlü işçi çalıştırma yükümlülüğüne uymayan işverenlere kesilen ve tahsil edilen idari para cezaları, Kurumca açılan tek bir hesapta tutulduğu için ne kadarının özel sektör işverenine ne kadarının kamu işverenine ait olduğu ayrıştırılamamaktadır.

11.07.2012 tarihi itibarıyla, özürlü işçi çalıştırma yükümlülüğüne uymadığı için işverenlere kesilen ve tahsil edilen idari para cezaları hesabında 60.089.271,79 TL bulunmaktadır.

Kamu kurum ve kuruluşlarında özürlü çalıştırma yükümlülüğü kapsamında kabul edilen dolu memur kadro sayısı 1.767.100 olup bu çerçevede, özürlülere tahsis edilmesi gereken kadro sayısı 53.013'dür. Bu kadroların 21.902'si dolu, 31.111'i ise halen boş bulunmaktadır. Ayrıca, boş kadrolardan 7.746'sı için ilana çıkılmış olup bunlardan 5.254'üne yerleştirme yapılmıştır.