

7-4861

T.C.
ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : B.09.0.SGB.0.11-610 1557
Konu : Kütahya Milletvekili
Prof.Dr.Alim IŞIK'ın
Yazılı Soru Önergesi.

.../.../2012
09 Nisan 2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 19.03.2012 tarih ve A.01.0.KKB.0.10.00.00/54882 sayılı yazınız.

Kütahya Milletvekili Prof.Dr.Alim IŞIK'ın, Bakanlığımıza yöneltmiş olduğu TBMM 7/4861 Esas sayılı yazılı soru önergesi incelenmiş olup, önergeye ilişkin cevabımız ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

Erdoğan BAĞRAKTAR
Bakan

EK :
- Cevap Yazısı (1 Sayfa)

7-4861

KÜTAHYA MİLLETVEKİLİ
SAYIN PROF.DR.ALİM IŞIK'IN
TBMM 74861 SAYILI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN
SORULAR VE CEVAPLARI

SORULAR:

1. Halen Bakanlığınız bünyesinde ya da bağlı, ilgili veya ilişkili kurum ve kuruluşlarda **koruma güvenlik görevlisi** olarak çalıştırılan personel sayısı ne kadardır? Bunların ne kadarı Bakanlığınız döneminde işe alınmışlardır?
2. Anılan personelden kadrolu, sözleşmeli ya da taşeron elemanı olarak çalıştırılanların sayıları ne kadardır? Söz konusu personelin ne kadarı üniversite mezunudur?
3. Bakanlığınız bünyesinde veya bağlı, ilgili ya da ilişkili kurum ve kuruluşlarında koruma güvenlik görevlisi olarak çalışırken “**silahlı güvenlik görevlisi olamaz**” şeklinde bir sağlık raporu aldıkları gerekçesiyle durumlarına uygun bir memur kadrosuna atananların toplam sayıları ne kadardır?
4. Bu durumdakilerin memur kadrolarına atandıkları yıllara göre dağılımları nasıldır?
5. Bu durumdakilerin işe girmeden önce ve girdikten sonra aldıkları sağlık raporlarındaki değişikliklerle ilgili olarak herhangi bir inceleme veya soruşturma yapılmış mıdır?
6. Yapıldı ise ne gibi sonuçlara varılmış ve kaç kişinin kadroları iptal edilmiştir? Yapılmadıysa bu konuda yapılacak bir çalışma ile yaşanan haksızlıkların ve usulsüzlüklerin ortaya çıkarılması sağlanabilir mi?
7. Ülkemizde milyonlarca gencimiz KPSS ile bir işe yerleşmek için maddi ve manevi birçok sıkıntıya katlanırken bazı kişilerin anılan yolla memur olmaları nasıl değerlendirilebilir?
8. Bakanlığınızda koruma güvenlik görevlisi olarak çalışan, ancak “**silahlı güvenlik görevlisi olamaz**” şeklinde bir sağlık raporu alamadıkları ya da almak istemedikleri için memur kadrolarına ataması yapılmayan personelin mağduriyetinin giderilmesine yönelik yürütülen bir çalışma var mıdır?
9. Varsa çalışmanın içeriği ve uygulama planı nasıldır? Yoksa yaşanan haksızlıkların ve mağduriyetlerin önlenmesine yönelik bir düzenleme yapılabilir mi?

CEVAP:

Bakanlığımızda 22'si merkez ve 13'ü taşra teşkilatında olmak üzere toplam 35 personel kadrolu Koruma ve Güvenlik Görevlisi olarak görev yapmaktadır. Kadrolu Koruma ve Güvenlik Görevlisi olarak çalışan personelin 6 tanesi üniversite mezunudur.

Ayrıca Bakanlığımız merkez teşkilatı bünyesinde hizmet alımı yolu ile Özel Güvenlik Görevlisi olarak 100 personel görev yapmakta olup sözkonusu personelin 8 tanesi üniversite mezunudur.

Bakanlığımızın bağlı kuruluşu olan Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü bünyesinde kadrolu ve sözleşmeli çalışan koruma güvenlik görevlisi bulunmamakta olup, koruma güvenlik görevlisi olarak çalışırken “silahlı güvenlik görevlisi olamaz” şeklinde sağlık raporu alarak durumlarına uygun bir memur kadrosuna atanan personel bulunmamaktadır.

Bakanlığımız ilgili kuruluşu İller Bankası Genel Müdürlüğü hizmetlerinin gerektirdiği görevler, 6107 sayılı İller Bankası A.Ş. Hakkında Kanun'un 11. maddesinin 1. fıkrası gereğince; 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na ve diğer kanunların sözleşmeli personel hakkındaki hükümlerine tabi olmayan sözleşmeli personel eli ile yürütülmektedir.

İller Bankası Genel Müdürlüğünde koruma ve güvenlik hizmetleri firmalardan hizmet alımı yapılmak suretiyle sağlanmaktadır. Halen merkez ve taşra birimlerinde özel güvenlik firması adına özel güvenlik görevlisi olarak 141 personel görev yapmakta olup, özel güvenlik personelinin 8'i yükseköğretim mezunudur.

