

T.C.
ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : B.15.0.SGB.02.610 - 18 20

02.11.2011

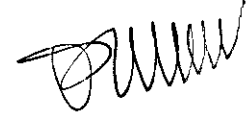
Konu :Yazılı Soru Önergesi (7-794)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: TBMM Başkanlığının 04.11.2011 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.02.00-28014 sayılı yazısı.

Kütahya Milletvekili Sayın Prof. Dr. Alim İŞİK'ın tarafıma tevcih ettiği 7/794 esas nolu yazılı soru önergesi, T.B.M.M. İç Tüzüğü'nün 99 uncu maddesi gereği, Bakanlığımız, Bağlı, İlgili ve İlişkili Kuruluşlarından alınan yazılı bilgiler doğrultusunda aşağıda cevaplandırılmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.



Taner YILDIZ
Bakan

EKLER :

-Önerge Cevabı (1 Sayfa)

**KÜTAHYA MİLLETVEKİLİ SAYIN PROF. DR. ALİM İŞİK'IN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/794)**

Soru 1:

Bilindiği gibi, Bakanlığınıza bağlı Eti Maden İşletmeleri'nde 4857 Sayılı İş Kanununa tabi olarak çalışan üniversite mezunları, Tekniker kadrolarında daimi işçi statüsünde istihdam edilmektedirler. 3795 sayılı "Bazı Lise, Okul ve Fakülte Mezunlarına Unvan Verilmesi Hakkında Kanun" hükümlerine aykırı olarak çalıştırıldıklarını ve aynı işleri yaptıkları teknikerlerle ekonomik ve sosyal haklar açısından aralarında ciddi farklar olduğu iddia edilen bu durumdaki personelin sorunlarıyla ilgili olarak;

-Halen Bakanlığınız bünyesinde tekniker kadrolarında daimi işçi statüsünde çalıştırılan üniversite mezunu personelin sayısı ne kadardır? Bunların ne kadarı Eti Maden işletmelerinde çalışmaktadır?

Cevap 1:

4857 sayılı İş Kanununa tabi Tekniker unvanında toplam 718 personel olup bunun 28'i Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğünde görev yapmaktadır.

Soru 2:

Eti Maden İşletmelerinde çalışan anılan personelin özlük ve sosyal haklar açısından aynı işi yapan diğer personele göre ne gibi hak kayıpları söz konusudur? Bu kayıpların giderilmesi yönünde Bakanlığınızca yapılan bir çalışma var mıdır?

Cevap 2:

Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü bünyesinde Tekniker kadrosunda çalışan daimi işçilerin ücretleri ile diğer sosyal hak ve menfaatleri yürürlükte bulunan yasal mevzuat ve toplu iş sözleşmeleri hükümleri çerçevesinde ödenmektedir.

Sorular 3, 4, 5, 6:

-7.6.2011 tarih ve 2011/1852 sayılı KHK ile ÇAYKUR'da daimi işçi kadrosunda çalışan üniversite mezunlarının 399 sayılı KHK'ye bağlı sözleşmeli memur olarak atanmalarına karşın aynı durumdaki Eti Maden İşletmeleri çalışanlarının anılan KHK kapsamı dışında tutulmalarının gerekçeleri nelerdir?

-Eti Maden İşletmelerinde çalışan üniversite mezunu daimi işçilerin de 399 sayılı KHK'ye bağlı sözleşmeli memur olarak atanmaları konusunda Bakanlığınızın düşüncesi nasıldır?

-Bakanlığınızca hazırlık çalışmalarının sürdürüldüğü haberleri medyaya da yansıyan "Türkiye Elektrik İletim A.Ş., Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş., Türkiye Elektrik Üretim A.Ş., ve Türkiye Taş Kömürü Kurumu Genel Müdürlüğünde Çalıştırılan Yüksek Öğretim Mezunu İşçi Personelin 399 Sayılı KHK'ye Tabi Sözleşmeli Pozisyonlara Atanması Hakkında Kanun Tasarısı" çalışmaları ne aşamada?

-Bu çalışmaların ne zaman bitirilmesi düşünülmektedir?

Cevaplar 3, 4, 5, 6:

"Türkiye Elektrik İletim A.Ş., Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş. ve Elektrik Üretim A.Ş.'de Toplu İş Sözleşmesi Dışında Tutulan İşçi Personelin 399 sayılı KHK'ya tabi Sözleşmeli Pozisyonlara Atanmaları Hakkında Kanun Tasarısı" Taslağı hazırlanarak Başbakanlığa gönderilmiş olmakla birlikte 23. Yasama Döneminde yasalasamamıştır. İlgili kuruluşlar tarafından konu ile ilgili çalışmalar devam etmektedir.