

7/7939



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



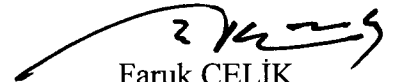
Sayı : B.13.SGB.0-12.00-00-7/610-461
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/7939)

17-09-2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 14.06.2012 tarih ve 116480 sayılı yazınız.

Balıkesir Milletvekili Sayın Haluk Ahmet GÜMÜŞ'e ait 7/7939 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır. Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 Yazı



İnönü Bulvarı No:42 Emek 06520 Ankara
Tel : 0312 212 20 72 – Faks : 0312 215 18 00
www.csgb.gov.tr

İrtibat : E. YARDIMCIEL Memur
Tel : 296 64 36
e-mail : eyardimciel@csgb.gov.tr

**BALIKESİR MİLLETVEKİLİ HALUK AHMET GÜMÜŞ'E AİT 7/7939 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP**

Bilindiği üzere, 5838 sayılı Kanun uyarınca 01.08.2010 tarihi itibarıyla Bakanlığımızca yetki tespiti işlemlerinde işverenlerce Sosyal Güvenlik Kurumuna yapılan işçi kayıtları esas alınmaya başlanmıştır. Bu düzenlemenin ardından, 2822 sayılı Kanunun 12'nci maddesi uyarınca yetkili olan sendikaların büyük bir kısmının yüzde 10 barajını aşamama durumuyla karşı karşıya kalmaları nedeniyle istatistiklerin yayımlanması 31.12.2011 tarihine kadar ertelenmiştir.

Toplu İş İlişkileri Kanunu Tasarısı hazırlanırken bazı kriterler göz önünde bulundurulmuştur. Anayasa değişikliği de dikkate alınarak sosyal tarafların büyük oranda mutabakatı ile hazırlanan Toplu İş İlişkileri Kanunu Tasarısının oluşturulması çalışmalarında, onayladığımız ILO sözleşmeleri ve AB standartları ile uyum sağlamak amaçlanmıştır. Buna ilave olarak, tasarının oluşturulması sürecinde yargı kararları, ülkemizin içinde bulunduğu koşullar, Avrupa Komisyonunun 19'uncu Sosyal Politika ve İstihdam Faslı kriterlerinin karşılanması da büyük önem taşımıştır.

Toplu İş İlişkileri Kanun Taslağı 21.10.2011 tarihinde Başbakanlığa gönderilmeden önce Üçlü Danışma Kurulu, toplam yedi kere toplantıya çağırılmış, ayrıca konfederasyonların uzmanları ve Bakanlığımız bürokratları ile teknik komite çalışmaları yapılmıştır.

Ülkemizde sendikalar ve toplu sözleşme düzeninin çağdaş ve demokratik normlar çerçevesinde belirlenmesi öncelikli hedefimizdir.

Kanun hazırlık aşamasında işçi ve işveren konfederasyonlarının katılımıyla Üçlü Danışma Kurulu etkin olarak çalışmış, uzun süren çalışmaların ardından büyük ölçüde mutabakat sağlanan metin 21.10.2011'de Bakanlar Kuruluna, 31.01.2012 tarihinde Türkiye Büyük Millet Meclisi'ne sevk edilmiştir. Şubat 2012 tarihi itibarıyla TBMM Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonunda kabul edilerek Genel Kurul Gündemine alınmıştır. Söz konusu tasarının yasalaşması Yüce Meclisin takdirindedir.

