

T.C.
ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/3805

Sayı : B.09.0.SGB.0.00.11.610/ 902
Konu : Aydın Milletvekili
Bülent TEZCAN'ın
Yazılı Soru Önergesi

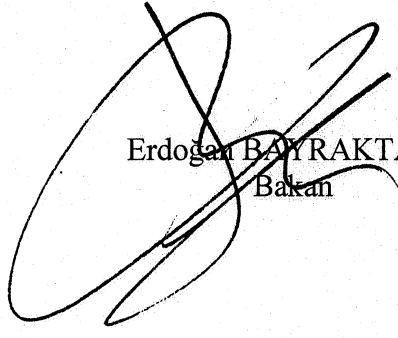
SÜRELİ
.../.../2012
29 Şubat 2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 13.02.2012 tarihli ve A.01.0.KKB.0.10.00.00-47693 sayılı yazınız.

Aydın Milletvekili Bülent TEZCAN'ın, işçi statülü personel hakkında Bakanlığımıza yöneltmiş olduğu 7/3805 Esas sayılı Yazılı Soru Önergesi incelenmiş olup, konuya ilişkin cevabımız ekte sunulmuştur.

Bilginizi ve gereğini arz ederim.


Erdoğan BAYRAKTAR
Bakan

EK:

Cevap Yazısı (1 Adet, 1 Sayfa)

AYDIN MİLLETVEKİLİ
SAYIN BÜLENT TEZCAN'IN
T.B.M.M. 7/3805 ESAS SAYILI
YAZILI SORU ÖNERGESİNE
İLİŞKİN SORULAR VE CEVAPLARI

27 Aralık 2011 tarihli Çevre ve Şehircilik Bakanlığının işçi nakillerine ilişkin yayınladığı genelgede işçi sayısı fazla olan merkez birimleri ve illerden, işçi sayısı az olan illere nakil işleminin yapılması planlandığı belirtilmiştir. Gönüllü talep olmaması halinde, Bakanlık tarafından resen atama işlemi gerçekleştirileceği tüm teşkilata bildirilmiştir.

Bu bağlamda;

SORULAR:

- 1- Bu genelge Bakanlık bünyesinde yeni bir sürgün, kıyım ve kadrolaşma genelgesi olarak mı kullanılacak?
- 2- İşçi nakilleri hangi kriterlere göre yapılacak? İktidara yakın olmayanların yerlerinin nakile tabi tutulacağı (sürgün edileceği) kaygılarını gidermek için ne yapmayı düşünüyorsunuz?
- 3- Gönüllü esaslı olmayan nakiller neye göre belirlenecek?
- 4- İşçi nakillerinde yapılacak değişikliklerde ailevi durumlar göz önüne alınacak mı?
- 5- Bunların yanı sıra kurumlar arası geçişe izin verilecek mi?

CEVAPLAR :

1- 644 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile kurulan Bakanlığımızın yeni hizmet birimlerin de personele ihtiyaç duyulmaktadır. Personel ihtiyacı da Merkezi Yönetim Bütçe Kanununa göre her yıl emeklilik, istifa ve başka kurumlara nakil yolu ile boşalan kadroların % 50'si kadar yeni personel alımı ile karşılanmaktadır. Bu kontenjan; daha çok ihtiyaç olması sebebiyle Mühendis, Mimar ve Şehir Plancısı atamalarında kullanılmaktadır. İdari personel açığı olan illerin ihtiyacı ise ihtiyaç fazlası bulunan illerdeki işçi statülü personelin isteklileri arasından tercihen karşılanacaktır.

2- Merkez ve taşra birimleri arasında dengeli bir personel dağılımının sağlanması için işçi sayısı fazla olan merkez ve taşra birimlerinden, diğer birimlere nakil işlemlerinin yapılması planlanmakta olup, öncelikle istekli personel arasından nakillerin yapılması hedeflenmektedir.

3- Mevcut Genelge doğrultusunda; işin gereği olarak, işçi nakline ihtiyaç duyulduğu takdirde, hizmetin özelliğine göre, bu ihtiyacın öncelikle gönüllüler arasından karşılanmasına çalışılacaktır. Söz konusu nakillerde, gönüllü işçi personel olmaması veya ihtiyacın başka bir suretle karşılanamaması halinde diğer işçilerden de nakiller yapılabilecektir.

4- İşçi nakilleri; aynı pozisyonadaki işçilerin kıdemi, evli, bekar, çocuklu-çocuksuz, çocuğunun öğrencilik düzeyi, bakmakla yükümlü olduğu kişiler, eşinin çalışıp-çalışmadığı gibi sosyal durumları da incelenerek, öncelik sırasına göre değerlendirilecektir. Mevcut durumda da bu yöntem ile işçi nakilleri yapılmaktadır.

5- 4857 sayılı İş Kanunu ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre, işçi statüsünde görev yapan personelin kurumlar arası nakil hakkı bulunmamaktadır.

