



T.C.
KALKINMA BAKANLIĞI
Yatırım Programlama İzleme ve Değerlendirme Genel Müdürlüğü

Sayı : B.22.0.YPI.0.01.00.00-610.00/
Konu : Soru Önergesi

/ 4712

26 ARALIK 2011
İVEDİ

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 01.12.2011 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.02.00-32646 sayılı yazınız.

İlgide kayıtlı yazı ile 7/1418, 7/1419, 7/1420 esas numaralı yazılı soru önergelerinin cevaplandırılmaları talep edilmektedir.

Söz konusu yazılı soru önergelerine ilişkin Bakanlığımız tarafından hazırlanan cevaplar ekte yer almaktadır.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

Cevdet YILMAZ
Bakan

EKLER :

- 1- Kahramanmaraş Milletvekili Sayın Mesut DEDEOĞLU'nun (7/1418) Esas Numaralı Yazılı Soru Önergesinde Yer Alan Sorular ve Cevapları
- 2-Ankara Milletvekili Sayın Mustafa ERDEM'in (7/1419) Esas Numaralı Yazılı Soru Önergesinde Yer Alan Sorular ve Cevapları
- 3-Ankara Milletvekili Sayın Mustafa ERDEM'in (7/1420) Esas Numaralı Yazılı Soru Önergesinde Yer Alan Sorular ve Cevapları

Adres: Necatibey Cad. No:108-06100 Yücetepe-ANKARA

Telefon: +90 (312) 294 50 00 - 294 50 95 - 294 50 97

Faks: +90 (312) 294 69 77

Elektronik Ağ: <http://www.kalkinma.gov.tr>

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu'na uygun olarak Güvenli Elektronik İmza ile üretilmiştir.
Evrak teyidi <https://dpteb.dpt.gov.tr/Sorgu> adresinden D099-V038-8252 kodu ile yapılabilir.

**Ek 2: Ankara Milletvekili Sayın Mustafa ERDEM'in (7/1419) Esas Numaralı Yazılı
Soru Önergesinde Yer Alan Sorular Ve Cevapları**

Soru: Son dört yılda ülkemizdeki işsizlik oranları nedir?

Cevap: 2007 ile 2010 yılları arasında son dört yılda işsizlik oranları sırasıyla yüzde 10,3, yüzde 11,0, yüzde 14,0 ve yüzde 11,9 olarak gerçekleşmiştir. 2011 yılı Eylül ayı itibarıyla işsizlik oranı yüzde 8,8'dir.

Soru: Eğer bu işsizlik oranları düşmekte ise bu düşüşte genç bir nüfusa sahip olan ülkemizde açılan üniversitelere bu gençlerin öğretime başlamaları ne kadar etkilidir?

Cevap: 2007 yılında öğrenim nedeniyle işgücüne katılmayan sayısı yaklaşık 3,7 milyondur. Bu sayı 2010 yılında yaklaşık 4,1 milyona çıkmıştır. Aradaki artış yaklaşık 400 bin kişidir. Ancak bu sayının tamamının yeni kurulan üniversite öğrencilerinden kaynaklanmadığı bilinmelidir.

2006-2011 yılları arasında toplam 50 yeni devlet üniversitesi kurulmuştur. Söz konusu yeni devlet üniversitesinde 2010-2011 öğretim döneminde yaklaşık 264 bin öğrenci öğrenim görmüştür. 2010 yılı rakamlarına göre lise mezunlarının tamamında işgücüne katılma oranı yüzde 57,5 olurken, işsizlik oranı ise yüzde 14,6 olmuştur. Buna göre 2010-2011 öğretim döneminde yeni kurulan devlet üniversitelerine kayıt yaptıran 264 bin kişinin diğer lise mezunları gibi yüzde 57,5'inin işgücü piyasasına katılıp yüzde 14,6'sının işsiz kalacağı varsayılırsa, işsizlik oranında herhangi bir değişiklik olmayacağı hesaplanmaktadır.

Ayrıca eğitime yapılan yatırım uzun vadede işgücü piyasasında da olumlu etkiler oluşturan bir politika aracı olarak görülmelidir. Nitekim eğitilmiş insanların istihdam edilebilirliği eğitimsizlere göre yüksek olup, bu durum uzun vadede işsizlik oranını daha da aşağıya çekebilecektir. Bu çerçevede lise mezunlarının işsiz kalma riski 2010 yılı rakamları ile genel lise mezunlarında yüzde 15,9 ve meslek lisesi mezunlarında yüzde 13,2 iken, yükseköğretim mezunlarında bu oran yüzde 11 olmaktadır. Ayrıca yükseköğretim mezunları lise mezunlarına göre daha fazla oranda işgücü piyasasına katılım sağlayabilmektedir. Yükseköğretim mezunlarında 2010 yılı için işgücüne katılım oranı yüzde 78,7 düzeyindedir. Bu oran lise mezunları için yüzde 51,4, meslek lisesi mezunları için yüzde 65,8'dir. Bahse konu 264 bin öğrencinin bugün üniversiteyi bitirip işgücü piyasasına girmesi durumunda, mevcut yükseköğretim mezunları için geçerli olan işgücüne katılım ve işsizlik oranlarının korunacağı varsayımıyla, işsizlik oranında yine herhangi bir değişiklik olmayacağı hesaplanmaktadır.

Soru: Birkaç yıl bu yolla ötelenen işsizliğe bu süreç sonunda ne gibi çözüm getirilecektir?

Cevap: İşsizlik konusu ülkemizin üstesinden gelmesi gereken önemli bir konudur. Bu çerçevede, nitelik düzeyi düşük ve işgücü piyasasına girişte zorluk yaşayan bireylerin niteliklerinin artırılmasını, iş yaratmayı, kamu istihdam hizmetlerini ve işgücünün eğitimini içeren aktif işgücü politikaları birçok ülkede olduğu gibi bizde de işsizlikle mücadelede etkili bir politika aracı olarak kullanılmaktadır. OECD ülkelerinde olduğu gibi ülkemizde de aktif işgücü programlarına ayrılan kaynaklar, özellikle son yıllarda önemli ölçüde artırılmaktadır. Ülke genelinde bu politikalardan yararlananlar 2006 yılında 17.106 kişi iken 2010 yılı

itibarıyla 208.390 kişiye ulaşmıştır. Ülke genelinde yapılan harcamaların toplamı ise 2006 yılında 15.174.182 TL iken 2010 yılında 348.918.000 TL'ye yükselmiştir.

Uygulanan aktif istihdam politikaları yanında, ülkemizde istihdamın artırılması ve işsizliğin azaltılmasına yönelik özellikle değişen piyasa koşullarını göz önüne alan bütüncül bir istihdam stratejisi oluşturulmasına ilişkin çalışmalar 2009 yılı Ekim ayında başlatılmıştır. İstihdamın artırılmasında önümüzdeki dönemlerde yapılacakların yol haritasını çizecek olan söz konusu istihdam stratejisi; politika ve tedbirlerle Türkiye işgücü piyasasındaki yapısal sorunların çözülmesi, orta ve uzun vadede büyümenin istihdama katkısının artırılarak işsizlik sorununa kalıcı çözüm sağlanmasını hedeflemektedir. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın koordinasyonunda hazırlanan stratejinin oluşturulmasında, istihdamın artırılması politikalarının ancak bütüncül bir anlayışla genel bir çerçevede yürütüldüğünde başarılı sonuçlar ortaya çıkarabileceği gerçeğinden hareket edilmiştir.

İstihdam Stratejisini oluşturan temel politika eksenleri belirlenirken, makroekonomik politikaların istihdamı teşvik edecek biçimde sürdürülmesi, eğitim ile istihdam arasındaki ilişkinin güçlendirilmesi, işgücü piyasalarının katılıktan arındırılması, kadınların, gençlerin ve dezavantajlı grupların işgücüne katılımının artırılması ve bütün bu reformların sosyal koruma şemsiyesi genişletilerek yapılması benimsenmiş, güvenceli esneklik anlayışı temel bir bileşen olarak kabul edilmiştir. Söz konusu politika eksenlerinin yanında bazı sektörlerde Stratejinin kapsamına alınmıştır. Sektörel istihdam politikaları, ülkemizin büyüme ve gelişme eğilimleri dikkate alınarak potansiyel büyüme veya büyümenin istihdam esnekliği halen yüksek olan ve/veya gelecekte yüksek olacağı öngörülen hizmetler sektöründeki turizm, inşaat, finans, bilişim ve sağlık sektörleri ile istihdam kapasitesi yüksek emek yoğun tarım ve tekstil sektörleri alanlarında oluşturulmuştur. Sektörlerin seçiminde gelişmiş tüm ekonomilerde hizmetler sektörünün istihdamdaki payının büyümesine koşut olarak tarım sektörünün payındaki daralma ile emek yoğun tekstil ve tarım sektöründe kontrollü çözülme gerekliliğinden hareket edilmiştir.