



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



7/4852
GK:130

Sayı : B.13.SGB.0-12.00-00-7/610- 3 ((
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/4852)

19-04-2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 19.03.2012 tarih ve 54882 sayılı yazınız.

Aydın Milletvekili Sayın Prof. Dr. Metin Lütfi BAYDAR'a ait 7/4852 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 Yazı



İnönü Bulvarı No:42 Emek 06520 Ankara
Tel : 0312 212 20 72 – Faks : 0312 215 18 00

İrtibat : E. YARDIMCİEL Memur
Tel : 296 64 36
e-mail : eyardimciel@csgh.gov.tr

AYDIN MİLLETVEKİLİ SAYIN PROF. DR. METİN LÜTFİ BAYDAR'A AİT 7/4852
ESAS NO'LU YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

Kamu ve özel sektörde yaşanan ve sık sık kamuoyunun gündemine gelen mobbing olaylarını engellemek, toplumun bilinçlendirilmesini sağlamak için tüm çalışanları kapsayan "İşyerlerinde Psikolojik Tacizin (Mobbing) Önlenmesi" konulu 2011/2 sayılı Başbakanlık Genelgesi 19.03.2011 tarih ve 27879 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Söz konusu Genelge çerçevesinde Bakanlığımız verilen görevleri yapmak üzere çalışmaları başlatmış bulunmaktadır.

Başbakanlık Genelgesi'nin yayım tarihinden itibaren 19.03.2012 tarihine kadar, Çalışma ve Sosyal Güvenlik İletişim Merkezi (ALO 170)'ne mobbing ile ilgili gelen çağrılar detayı ile kamu ve özel sektör dağılımı tablolar şeklinde aşağıda gösterilmiştir.

Toplam gelen mobbing çağrısı	: 2.568
Özel sektörden gelen mobbing çağrısı	: 1.544 % 60
Kamu sektöründen gelen mobbing çağrısı	: 1.024 % 40

2568 adet mobbing çağrısının 357 adeti mobbing uygulaması hakkında şikayet başvurusudur. Toplam başvurunun yüzde 53'ü erkeklerden (1356), yüzde 47'si ise bayanlardan (1212)'dir.

Kamu sektöründen gelen 1024 mobbing çağrısının yüzde 51'i bayanlardan (525), yüzde 49'u erkeklerden (499), özel sektörden gelen 1544 mobbing çağrısının yüzde 44'ü bayanlardan (687), yüzde 56'sı ise erkek (857) vatandaşlarımızdan gelmiştir. Mobbing olaylarına karşı yapılan başvuruların yaş gruplarına göre kayıtları bulunmamaktadır.

2011 yılında yayımlanan Genelgenin dördüncü maddesi uyarınca Alo 170 hattına işyerinde psikolojik taciz konusunda çağrılar alınmaya başlanmış, bu çağrılara cevap vermek üzere psikologlar önce konu hakkında eğitilmiş, daha sonra da hattı arayanlara yardımcı olmak üzere görevlendirilmişlerdir. Söz konusu psikologlar hattı arayanları konu hakkında bilgilendirme, işyerinde psikolojik tacize uğradığını düşünenlere psikolojik destek verme, onları yönlendirme, şikâyetleri dinleme görevlerini yerine getirmeye başlamışlardır.

Özellikle 2011/2 sayılı Genelgenin yayınlanmasından sonra Bakanlığımıza intikal eden ya da Bakanlığımızı arayarak çözüm yollarını öğrenmek isteyen işyerinde psikolojik tacize uğradığını söyleyen mağdur sayısında artış gözlenmiştir.

Bakanlığımız İş Teftiş Kurulu Başkanlığında görevli iş müfettişlerince yapılan genel teftişler; risk, alan ya sektör esaslı olarak yapılmakta, risk esaslı teftişlerde sadece öncelikli olarak belirlenen riskler teftiş edilmekte, teftişlerin risk esaslı olarak planlanmaması durumunda ise belirlenen sektör ya da alanda kurulu işyerlerinde var olabilecek tüm risklerin teftişi yapılmaktadır.

Bu bağlamda, bu güne kadar sadece "mobbing" konusunu esas alan ve sadece bu riskin denetlendiği teftiş ve incelemeler yapılmamış olmakla birlikte, bu konu aynı zamanda 4857 sayılı İş Kanununun 5'inci maddesinde düzenlenmiş olan "eşitlik ilkesi" kapsamında değerlendirilmesi gereken bir husus olması sebebiyle işyerlerinde işin yürütümü yönünden yapılan teftiş ve incelemelerde İş Kanununun 5'inci maddesine aykırı durumlar da teftiş edilmekte ve anılan hükmü aykırılık tespit edilmesi halinde de idari para cezası uygulanmaktadır.

