

7/6341
Gk 150

T.C.
MALİYE BAKANLIĞI
Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü

Sayı : B.07.0.BMK.0.33.610.33/158

Konu : Yazılı soru önergesi

23.05.12* 5833

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 24/04/2012 tarihli ve A.01.0.KKB.0.10.00.00-62666 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ekinde yer alan ve 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile başuzman kadrosuna atanan mühendislerin mağduriyetlerine ilişkin soruları ihtiva eden Kütahya Milletvekili Sayın Alim IŞIK'a ait 7/6341 esas numaralı yazılı soru önergesinde yer alan hususlar aşağıda değerlendirilmiştir.

Bilindiği üzere, kamu personelinin mali ve sosyal hakları, genel olarak personel kanunlarında başta hizmet sınıfı, kadro, görev unvanı ve derecesi, eğitim durumu gibi kriterler esas alınmak suretiyle belirlenmektedir. Mali hakların belirlenmesinde, yapılan görevin önemi, sorumluluğu ve riski ile benzeri hususlar da önem arz etmektedir.

Bazı kamu idarelerinde istihdam edilen personele, söz konusu genel düzenlemeler dışında tazminat, ek ödeme, ek tazminat, döner sermaye katkı payı, teşvik primi ve ikramiye gibi değişik ödemeler yapılmakta ve bu suretle aynı hizmet sınıfında olup farklı kamu idarelerinde istihdam edilen personel arasında ücret farklılıkları ortaya çıkabilmekteydi. Bu noktada 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile getirilen "eşit işe eşit ücret" politikası ile mevzuatı uyarınca yapılmakta olan tüm kurumsal ek ödemeler kaldırılmış ve yerine tek bir ödeme getirilmiştir.

Bu çerçevede, ücret dengesinin sağlanması amacıyla 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 25 inci maddesinin (b) fıkrasına göre (1) sayılı cetvele dahil olan kadrolara atanarlara en yüksek devlet memuru brüt aylığı tutarının yüzde 200'ünü geçmemek suretiyle ödenmekte olan ek tazminat tutarları da 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 12 nci maddesinin birinci fıkrasının (n) bendi ile 14/01/2012 tarihinden geçerli olmak üzere kaldırılmış olup, söz konusu personel 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesine göre ödenen ek ödeme kapsamına alınmıştır.

Buna göre, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvelin "A- Aylıklarını 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa Göre Alanlar" kısmının, kadroları genel idare hizmetleri sınıfında bulunanlara ilişkin "1" numaralı bölümünün (f) sırasında kamu iktisadi teşebbüslerinde istihdam edilen ve başmüdür, kombina, fabrika, müessese ve işletme müdürü kadro unvanında bulunanlar için % 180 oranında (1132 TL), (g) sırasında, (f) sırasında sayılanların yardımcıları ile şube müdürü, müdür ve başuzman kadro unvanında bulunanlar için

% 170 oranında (1069 TL), (ğ) sırasında da müdür yardımcısı kadro unvanında bulunanlar için % 165 oranında (1037 TL) ek ödeme yapılmaktadır. Ayrıca, söz konusu (I) sayılı Cetvelin "A" kısmının kadroları teknik hizmetler sınıfında yer alanlara ilişkin "2" numaralı bölümü uyarınca 1 inci dereceden aylık alan ve mühendis kadro unvanında bulunan personelin yararlandığı ek ödeme oranı % 150 (943 TL) olarak belirlenmiştir.

Böylece, farklı kurumlarda aynı hizmet sınıfında, aynı veya benzer unvanlı kadrolarda çalışan kamu görevlilerinin aynı tutarda ek ödemedен yararlanırlmaları sağlanmış olup, bunun dışında Bakanlığımızca yürütölen herhangi bir çalışma bulunmamaktadır.

Diđer taraftan, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin geçici 11 inci maddesinde "Ek 12 nci maddenin birinci fıkrası ile 14/01/2012 tarihi itibarıyla yürürlükten kaldırılan hükümler ... uyarınca yapılan ödemelerden yararlananlara ..., anılan tarih itibarıyla söz konusu hükümler uyarınca hesaplanacak aylık net ödeme (ikramiyelerin bir aya isabet eden tutarları dahil) tutarının (bu tutar sabit bir değeri olarak ele alınır); ek 9 uncu madde uyarınca bulundukları kadro ve görev unvanları için ödenen aylık ek ödeme net tutarından fazla olması halinde aradaki fark herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaksızın ve bu fark giderilinceye kadar ayrıca tazminat olarak ödenir. Bulundukları kadro veya pozisyon unvanlarında isteğe bağlı olarak değışiklik olanlar ile kendi istekleriyle başka kurumlara atanarlara fark tazminatı ödenmesine son verilir. Buna göre geçici 11 inci madde ile 14/01/2012 tarihi itibarıyla yürürlükten kaldırılan mevzuat hükümleri uyarınca hesaplanan ödeme tutarının 14/01/2012 tarihi itibarıyla getirilen yeni ek ödeme tutarından yüksek olması halinde aradaki farkın ayrıca tazminat olarak ilgililere ödenmesi hususu düzenlenmiş olup söz konusu tarihlerden önce bahse konu unvanlarda çalışan personel için ortaya çıkabilecek mali hak kayıplarının önüne geçilmiş bulunmaktadır.

Özü itibarıyla farklı kamu idarelerinde aynı hizmet sınıfında aynı veya benzer unvanlı kadrolarda bulunan personel arasındaki ücret dengesizliğinin ortadan kaldırılmasına yönelik olan söz konusu düzenleme, 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamındaki personel hakkında da aynı şekilde uygulanmakta olup bu kapsamda istihdam edilen personel arasında ücret eşitliği sağlanmış bulunmaktadır.

Bilgilerini arz ederim.


Mehmet ŞİMŞEK
Maliye Bakanı