



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



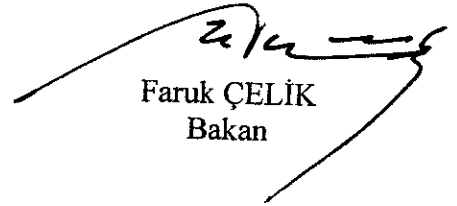
Sayı : B.13.SGB.0-12.00-00-7/610-249
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/3992)

23-03-2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 20.02.2012 tarih ve 49003 sayılı yazınız.

Ankara Milletvekili Sayın Gülsün BİLGEHAN'a ait 7/3992 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır. Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 Yazı



İnönü Bulvarı No:42 Emek 06520 Ankara
Tel : 0312 212 20 72 – Faks : 0312 215 18 00
www.csgb.gov.tr

İrtibat : E. YARDIMCIEL Memur
Tel : 296 64 36
e-mail : eyardimciel@csgb.gov.tr

ANKARA MİLLETVEKİLİ SAYIN GÜLSÜN BİLGEHAN'A AİT 7/3992 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

"Kadın İstihdamının artırılması ve Fırsat Eşitliğinin Sağlanması" konusundaki 2010/14 sayılı Başbakanlık Genelgesi kapsamında Bakanlığımızca;

Kadın istihdamını artırmak amacıyla kadınların sosyo-ekonomik konumlarının güçlendirilmesi, toplumsal yaşamda kadın erkek eşitliğinin sağlanması, sürdürülebilir ekonomik büyüme ve sosyal kalkınma amaçlarına ulaşılabilmesi için kadınların istihdamının artırılması ve eşit işe eşit ücret imkânının sağlanması, kadın istihdamı alanındaki mevcut sorunların tespiti ile bu sorunların giderilmesine yönelik ilgili tüm tarafların gerçekleştirdiği çalışmaları izlemek, değerlendirmek, koordinasyon ve işbirliğini sağlamak üzere, "Kadın İstihdamı Ulusal İzleme ve Koordinasyon Kurulu" oluşturulmuştur. Tüm kurum ve kuruluşlardan gelen yıllık faaliyet raporlarının değerlendirilmesi ve 4 ayda bir yapılan toplantılarla kurul izleme ve değerlendirme faaliyetini gerçekleştirmektedir.

İş Teftiş Kurulunca gerçekleştirilen denetimlerde; 4857 sayılı İş Kanunu dahil çalışma hayatına ilişkin ilgili tüm mevzuat hükümleri dikkate alınmakta olup, gerekli inceleme ve değerlendirmeler yapılmaktadır.

Türkiye işgücü piyasasındaki yapısal sorunların çözülmesi, orta ve uzun vadede büyümenin istihdama katkısının artırılarak işsizlik sorununa kalıcı çözüm sağlanması amacıyla hazırlanan Ulusal İstihdam Stratejisinin temel politika eksenlerinden biri özel politika gerektiren grupların istihdamının artırılması olarak tespit edilmiştir. Bu çerçevede kadınların işgücüne katılım ve istihdam oranlarının yükseltilmesi hedeflenmiş ve buna ilişkin tedbir maddeleri düzenlenmiştir.

6111 sayılı Kanun ile 4857 sayılı İş Kanununun 74'üncü maddesinde yapılan değişiklik ile erken doğum yapan kadın işçilerin doğumdan önce kullanamadıkları doğum izni sürelerini doğumdan sonra da kullanabilmelerine imkan tanınmıştır.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununda yapılan değişikliklerle, aylıksız doğum izni süresi doğum yapan kadın memurun isteği halinde 24 aya çıkarılırken; babalık izni (önce 3 gün) on gün aylıklı izin ve 24 aya kadar aylıksız izin olarak arttırılmıştır.

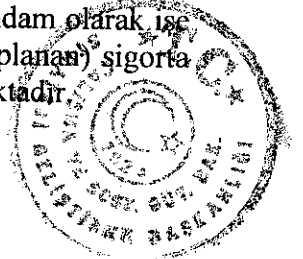
Devlet Memuruna evlat edinme izni getirilmiş, üç yaşını doldurmamış çocuğun evlat edinilmesinde 24 aya kadar aylıksız izin kullanabilme hakkı verilmiştir.

Kadın memurlara, çocuğunu emzirmesi için doğum sonrası analık izni süresinin bitim tarihinden itibaren ilk altı ayda günde üç saat, ikinci altı ayda günde bir buçuk saat süt izni verileceği hükmü getirilerek süt izni süreleri arttırılmıştır.

Kadın memurlara; tabip raporunda belirtilmesi halinde hamileliğin yirmi dördüncü haftasından önce ve her durumda hamileliğin yirmi dördüncü haftasından itibaren ve doğumdan sonraki bir yıl süreyle gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilemeyeceği hükme bağlanmıştır.

5510 sayılı Kanunda da 6111 sayılı Kanun ile kısmi süreli iş sözleşmesi ile ev hizmetlerinde çalışanlar, kız çocukları ve kadın istihdamını teşvik amaçlı düzenlemeler yapılmıştır.

Yine, 6111 sayılı Kanunla kadın istihdamını geliştirmeye yönelik çeşitli tedbirler alınmış, teşvikler yeniden yapılandırılmıştır. Yeni teşvikler kadınların işgücüne katılımını ve istihdamını artırmanın yanı sıra, çalışanların vasıflarını yükselterek işsizlik riskini azaltmayı, mesleki ve teknik eğitimi özendirmeyi, mesleki yeterlilik belgesine sahiplik düzeyini artırmayı, amaçlamıştır. Bu çerçevede 18 yaşından büyük kadınların ilave istihdam olarak işe alınması halinde 24 ila 54 ay arasında (prime esas kazançları üzerinden hesaplanan) sigorta primlerinin işveren hisselerine ait tutarı İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmaktadır.



Ayrıca; Psikolojik Tacizin (Mobbing) Önlenmesi" konulu 2011/2 sayılı Başbakanlık Genelgesi, 18.03.2011 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Çalışanların uğradığı psikolojik taciz olaylarını izlemek, değerlendirmek ve önleyici politikalar üretmek üzere Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bünyesinde Devlet Personel Başkanlığı, sivil toplum kuruluşları ve ilgili tarafların katılımıyla "Psikolojik Tacizle Mücadele Kurulu" kurulmuştur.

Bakanlığımızda yapılan işe giriş sınavları ve hizmet içi eğitim programlarına katılım, görevde ve unvanda yükselme konularında cinsiyete dayalı ayrımcılık yapılmamaktadır. Bu alanlardaki bilinci artırmaya yönelik olarak, halen yürütülmekte olan "Çalışma Yaşamında Cinsiyet Eşitliğinin Geliştirilmesi" eşleştirme projesi kapsamında farkındalık uyandırma ve cinsiyet eşitliği konusunda hassasiyet oluşturmak için çeşitli materyaller üretilmektedir. Çalışma hayatında cinsiyet eşitliğinin desteklenmesi amacıyla çalıştaylar düzenlenmekte, Türkiye'de cinsiyet eşitliği eğitimi ile çalışma hayatında cinsiyet eşitliği konularında, Bakanlığımız ve diğer faydalanıcı kuruluşlarla ilgili akademik çevre ile bir platform oluşturmak ve bilgi alışverişi sağlamak amacıyla faaliyetler yürütülmektedir.

"Çalışma Yaşamında Cinsiyet Eşitliğinin Geliştirilmesi" eşleştirme projesi kapsamında, ilgili kurumların, sosyal tarafların ve sivil toplum örgütlerinin personeline "AB üye ülkelerindeki en iyi uygulama örnekleri, konuyla ilgili direktifler ve içtihat hukukunu da içeren, çalışma hayatında kadın erkek eşitliğine ilişkin ücret ve yükselme politikaları, çalışma ilişkilerinde dengenin sağlanması, kadınların istihdamının korunması ve desteklenmesi, eşitliğin desteklenmesi için kurallar ve tedbirler ile bunların uygulamaları başlıklarında genel eğitimler ve eğitimcilerin eğitimi verilmektedir. Ayrıca denetim ve uygulamalara yönelik olarak iş müfettişlerine, sosyal güvenlik alanında eşit muamele hakkında yasal konularla ilgili olarak çeşitli kurumların avukatlarına ve uzmanlara, kamu çalışanları arasında kadın ve erkeğe eşit muamele konularında da kurumların uzmanlarına çeşitli eğitimler verilmektedir.

İŞKUR bünyesindeki İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarının çalışmalarında "kadın" konusunda faaliyet gösteren sivil toplum kuruluşlarından bir temsilcinin katılımının sağlanmasına karar verilmiştir. Bu suretle İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarının kadın istihdamı için ön plana çıkan sektörlere yönelik mesleki beceri eğitimlerine ağırlık vermesi sağlanmaya çalışılmaktadır.

İŞKUR, işsizlerin istihdam edilebilirliklerini artırmaya yönelik olarak meslek edindirme kursları, toplum yararına çalışma programları, staj programları gibi aktif işgücü piyasası programları yürütmektedir. Ayrıca 2011 yılında AB Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA)'nın "İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Bileşeni altında hazırlanan "İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programında belirlenen kadın istihdamının artırılmasına yönelik tedbirler kapsamında, Kadın İstihdamının Teşviki-I isimli bir operasyonel proje yürütülmeye başlanmıştır. Bakım sorumlulukları nedeniyle uzun süreli işsiz olan kadınlar; daha önce tarımda istihdam edilenler de dahil olmak üzere, işgücünün dışında kalmış kadınlar; toplam değeri 23.877.088 avro'ya denk gelen 131 adet hibe projesi, belirlenen 43 ilde uygulamaya konmuştur. Mevcut durumda tüm hibe projeleri faaliyetlerini 2011 yılı Temmuz-Ağustos döneminde tamamlamışlardır.

Bakanlığımız İş Teftiş Kurulu Başkanlığınca 01.06.2010-31.12.2010 tarihleri arasında toplam 20.021 denetim gerçekleştirilmiş olup 1.656.372 işçi ve 2.342 çırağa ulaşılmış, 2011 yılında ise 35.186 denetim gerçekleştirilmiş olup 3.005.227 işçi ve 4.144 çırağa ulaşılmıştır.

Kadınlar ile 18-29 yaş arası gençlere yönelik uygulanan sigorta prim teşviklerinin 5 puanlık prim indirimi ile aynı anda uygulanması mümkün hale getirilmiştir. Bu kapsamda, 2011 yılı Ekim ayında 67.167 sigortalı söz konusu teşviktен yararlanmıştır.

2010 yılında düzenlenen aktif işgücü programlarına katılan 211.627 kişiden 97.306'sı kadındır. 2011 yılı için 1 Ocak-30 Kasım itibarıyla bahse konu programlardan yararlanan 224.787 kursiyerin ise 92.302'si kadınlardan oluşmaktadır.



İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı kapsamında: 9.856 kadın meslek edindirme kurslarına katılmış, 9.557 kadın hibe projeleri sonucunda sertifika almış, 914 kadın istihdam edilmiş, 17 projede toplam 780 kadın girişimcilik kurslarına katılmış, 113 kadın girişimci olmuş, 35 projede toplam 1.940 kadın çocuk hasta, yaşlı ve engelli bakımı eğitimi almış, 118 kadın kariyer danışmanlığı ve rehberliği hizmetlerinden faydalanmış, 12 projede toplam 140 kadın eğitimler esnasında çocuk bakım hizmeti almış, 24 projede toplam 2.424 kadın sosyal güçlendirme eğitimi almış, 321 kadın kooperatife üye olarak üretime katılmış ve 631 kadın ev eksenli çalışmaya başlamıştır.

