



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Anayasa ve İç Tüzük gereğince Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk ÇELİK tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim.

Ramazan Kerim ÖZKAN
Burdur Milletvekili

Yapılan araştırmalar ülkemizde 3 milyon civarında taşeron olarak çalışan işçi bulunduğunu göstermektedir. Aileleri ile birlikte düşünüldüğünde bu kesimin 9-10 milyonluk bir nüfusu teşkil ettiği görülmektedir.

Bu gün taşeron işçilerin bir çok sorunları bulunmaktadır. Bunlar arasında en önemlileri işçilerin, yıllık izin, ücret, kıdem tazminatı, sendikalaşma talepleri ve iş güvencesidir. Bu işçiler aynı zamanda genellikle mevsimlik veya geçici iş ilişkisiyle çalışmaktadırlar. Yani her ay tam otuz iş günü çalışamazlar. Yada bir çoğu her yılın sonunda girdi çıktılarla kağıt üzerinde hiçbir zaman bir yılı tamamlayamaz. Bu nedenle Bakanlığınız tarafından kıdem tazminatından yararlandırılmazlar.

Aynı zamanda taşeronlar iş alabilmek için o işi minimum maliyetle gerçekleştirmek zorundadır. Ülkemizde sigorta, prim ve vergilerin yani işgücü maliyetinin yüksek olması sebebiyle taşeronlar rekabette zorlanmakta ve işçilere asgari ücretten fazla ücret verememektedirler ve kayıt dışı çalıştırılmaktadır.

1. Daha önce yıl içinde taşeron işçilerin yukarıda anılan sorunlarının tamamen çözüleceğini ve bu konuda yasal düzenlemelerin 2011 yılı içerisinde tamamlanacağını taşeron işçilerimize medya önünde söz vermiştiniz. 2011 yılının tamamlanmasına bir ay gibi bir süre kaldığına göre bu sözünüzü ne zaman yerine getirmeyi düşünüyorsunuz?
2. Taşeron işçilerin sorunlarını ne şekilde çözmeyi planlıyorsunuz ? Bu sorunların çözümü içerisinde taşeron işçilerin işçi ve memur kadrolarına atanmaları uygulaması da bulunmakta mıdır ? Bu atamalar konusunda komisyonlarda üç yıldan beri beklemekte olan kanun teklifleri bulunmaktadır. Bu atamalar için bu kanun tekliflerini gündeme alarak değerlendirmeyi uygun bulur musunuz ? Yada bu konuyu Bakanlar Kuruluna götürerek Hükümetin Kanun Tasarısı şeklinde mi çözümlemeyi planlıyorsunuz?
3. Taşeronların sendikal haklarına kavuşturulması da iyileştirme kapsamında yer alıyor mu ? Taşeronlar sendikal haklarını kazandıklarında asıl işverenin taşeron kullanması, kendilerine ek maliyet getireceği için taşeron kullanmaktan imtina edecekleri olasılığını düşündünüz mü? Böyle bir durumda bu sendikal hak kazanımı taşeronların aleyhine bir durum oluşturursa, deyim yerindeyse kaş yapayım derken göz çıkarsa bu konudaki tutumunuz ne olacaktır ?

4. Sözleriniz arasında taşeron işçilerin kıdem tazminatı hakkında yararlandırılacağını söylüyorsunuz. Oysa İş Kanunu'na göre bir işçi bir iş yerinde bir yıldan daha fazla çalışırsa kağıt üzerinde girdi çıktılarda yapılsa asıl iş devam ettiği için taşeron işçi zaten İş Kanunu'na göre kıdem tazminatını hak etmiş sayılmaktadır. Bu kanun gereği olarak niçin taşeron işçileri niçin kıdem tazminatından yararlanmalarına engel oluyorsunuz ? Bu hukuk dışı uygulama ile 4857 sayılı İş Kanunu'na aykırı uygulamada bulunduğunuz konusundaki düşünceleriniz nelerdir ?
5. Resmi verilere göre sağlık sektöründe 120 bin resmi olmayan verilere göre ise yine sağlık sektöründe 140 bin taşeron işçi çalıştırıldığı ve bu hizmetlerin yüzde 70-80'nin taşeron işçiler tarafından yerine getirildiği bilinen bir gerçektir. Ancak 4857 sayılı İş Kanunun 2. Maddesine göre " asıl işin taşeron şirketlere verilemeyeceği, yardımcı işlerin ve özel uzmanlık işlerinin taşeron işçilere verilebileceği" ibaresi bulunmaktadır. Ancak kamuya ve özel sektöre özellikle Sağlık Sektörüne baktığımızda hemşirelik, hasta bakıcılığı, laboratuvar görevi gibi işlerin taşeron işçilere verildiği görülmektedir. Çok basit gibi görünmekle birlikte hastanedeki temizlik işleri bile taşeron işçilere yaptırılmaktadır. Oysa ameliyathanede yer temizlemekle her hangi bir ofiste yer temizliği yapmak tamamen birbirinden farklı bir bilgi ve deneyim gerektirir. Bu konuda da 4857 sayılı İş Kanunu'na ve Anayasa'ya aykırı bir uygulama yapılmış olduğu konusundaki düşünceleriniz nelerdir ? Bu önemli konuda Sağlık Bakanlığıyla da bir istişarede bulunmayı planlıyor musunuz ?
6. Bakanlığınızca bu konularla ilgili olarak yaptırımlarınız ne olacaktır ? Taşeron işçilerin bu mağduriyetlerini gidermek için vermiş olduğunuz sözü yıl bitmeden net olarak ne zaman gerçekleştireceksiniz ?