



T.C

KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



7/2053

Sayı : B.16.0.SGB.0.10.01.00/610 - 1078
Konu : Soru Önergesi

03.01.2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 21/12/2011 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.02 -36973 sayılı yazınız.

Malatya Milletvekili Sayın Veli AĞBABA'nın 7/2053 Esas No'lu soru önergesinin cevabı ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

Ertuğrul GÜNAY
Bakan

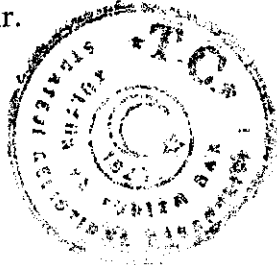
EK: Cevap (2 sayfa)

**MALATYA MİLLETVEKİLİ SAYIN VELİ AĞBABA'NIN 7/2053 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE BAKANLIĞIMIZCA HAZIRLANAN CEVAP**

Bakanlığınızda sözleşmeli olarak görev yapan arkeolog ve sanat tarihçileri kendi unvanlarında sözleşmeli kadro bulunmaması nedeni ile yıllarca “diğer teknik hizmetler” ve “büro personeli” olarak istihdam edilmiştir. Oysa sözleşmeli personel kadro cetveline bakıldığında şoförden, aşçıya, hemşireden imama kadar pek çok meslek disiplini için sözleşmeli kadro ihdas edildiği görülmektedir. Ancak ne yazık ki Bakanlığın çalışma alanına giren konulardaki uzman istihdamı çok geniş bir alanı kapsayan “diğer teknik personel” ve neredeyse yapılan işle hiçbir bağlantı kurulmayacak “büro personeli” unvanları altında gerçekleştirilmiştir. Söz konusu bu düzenlemenin yıllardır zaten haksız ve yanlış bir uygulama olduğu bilinmekte iken, 04/06/2011 tarih ve 27954 sayılı (Mükerrer) Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 632 sayılı “Devlet Memurları Kanunu’nun 4’üncü maddesinin (B) fıkrası ile 4924 sayılı Kanun Uyarınca Sözleşmeli Personel Pozisyonlarında Çalışanların Memur Kadrolarına Atanması Amacıyla Devlet Memurları Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararname” sözleşmeli personele memur kadrosuna geçiş hakkı tanınmıştır. Söz konusu KHK ile “diğer teknik hizmetler”de görev yapan arkeolog ve sanat tarihçiler “TH” sınıfında Uzman, “büro personeli” olarak görev yapan arkeolog ve sanat tarihçileri ise “GİH” sınıfında “memur” olarak atanmışlardır. Bu uygulama nedeni ile aynı yetki, sorumlulukla çalışan ve aynı görevi aynı yetkinlikle ifa eden personel arasında özlük hakları açısından insan haklarına aykırı bir çalışma ve iş barışını bozan bir durum ortaya çıkmıştır. Örneğin aynı arazi çalışmasına katılan TH sınıfındaki “uzman” unvanına atanan sanat tarihçi arazi tazminatı, giysi yardımı alırken GİH sınıfındaki “memur” unvanına atanan sanat tarihçi hem arazi tazminatı hem de giysi yardımı alamamaktadır. Ayrıca iki unvan arasındaki maaş farkı da psikolojik olarak her iki unvan altında görev yapan uzmanları da yıpratmaktadır. Bu bağlamda;

SORU 1: Bakanlığınızda 632 sayılı KHK ile kadroya geçen ve ne yazık ki “Memur” ve “Uzman” kadrolarına atanan Arkeolog ve Sanat Tarihçilerinin özlük haklarının eşitlenmesi konusunda bir çalışmanız bulunmakta mıdır?

CEVAP 1: 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 152’nci maddesinin III. Ortak Hükümler Bölümünde; “...Bu zam ve tazminatların hangi işi yapanlara ve hangi görevlerde bulunanlara ödeneceği, miktarları ödeme usul ve esasları ilgili kurumların yazılı isteği ve Devlet Personel Başkanlığının görüşü üzerine Maliye Bakanlığınca bütün kurumları kapsayacak şekilde hazırlanır ve Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulur.” denilmektedir.



05/05/2006 tarihli ve 26159 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlara İlişkin Karar 2006/10344 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile belirlenmiş olup, söz konusu unvanlar için kararname ile belirlenen zam ve tazminatlar Bakanlığımızda istihdam edilen aynı unvanlardaki personele de uygulanmaktadır.

SORU 2: Bahsi geçen “Memur” ve “Uzman” unvanlarında istihdam edilmeye başlanılan personelin, bir ihtisas kurumu olan ve ilgili mevzuatta meslek unvanlarının barındırıldığı kadrolar olan “müze araştırmacısı” ve “arkeolog” unvanlarında istihdam edilmesine yönelik; atama ve/veya unvan değişikliği/görevde yükselme sınavı gibi bir çalışmanız bulunmakta mıdır?

CEVAP 2: Unvan Değişikliği Sınavları 10/06/2006 tarihinde Mühendis, Arkeolog, Kütüphaneci, Grafiker, Tekniker ve Teknisyen, 17/09/2011 tarihinde ise Arkeolog unvanları için yapılmıştır. Şu an için unvan değişikliği sınav çalışmamız olmayıp, daha sonra personel planlaması çerçevesinde, birimlerin ihtiyaç duyduğu unvanlarda sınav açılmasına karar verilmesi halinde merkez ve taşra teşkilatımıza duyurusu yapılacaktır.

