



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 15 Mart 2012
Sayı: 2593

5453

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Sağlık Bakanı Sayın Recep AKDAĞ tarafından yazılı olarak cevaplandırılması için gereğini arz ederim.

Saygılarımla.

Prof. Dr. Nurettin DEMİR

Muğla Milletvekili

19/03/2011 tarihli ve 27879 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Başbakanlık genelgesi ile “mobbing” yani “psikolojik taciz” suç sayılmıştır. Kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektör işyerlerinde gerçekleşen “psikolojik taciz”, çalışanların itibarını ve onurunu zedelemekte, verimliliğini azaltmakta ve çalışma hayatını olumsuz etkilemektedir.

Kasıtlı ve sistematik olarak belirli bir süre çalışanın aşağılanması, küçümsenmesi, dışlanması, kişiliğinin ve saygınlığının zedelenmesi, kötü muameleye tabi tutulması, yıldırılması vb şekillerde ortaya çıkan psikolojik tacizin önlenmesi, gerek iş sağlığı ve güvenliği gerekse çalışma barışının geliştirilmesi açısından çok önemlidir.

İstanbul’un Sultangazi İlçesine Bağlı Arnavutköy Devlet Hastanesi’nde görev yapan ve isminin gizli tutulmasını isteyen enfeksiyon kontrol hemşiresine yapılan “psikolojik taciz”, Sağlık Bilgilendirme Merkezi SABİM ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik İletişim Merkezi ALO 170’e, ayrıca İl Sağlık Müdürlüğü’ne bildirilmiştir. Ancak ihbar ile ilgili herhangi bir işlem yapılmamış, “mobbing” e uğradığını kaydeden personel soruşturma ve sürgünle tehdit edilmiştir.

Adı geçen hastanenin başhekimliği, “hastanenin yatak doluluk oranının yüzde 25 olduğu bahanesiyle”, enfeksiyon kontrol hemşiresinin görevinden alınması için İl Sağlık Müdürlüğü’ne yazı göndermiştir. İstanbul İl Sağlık Müdürlüğü de yine adı geçen hastanenin yüzde 25 doluluk oranını gerekçe göstererek, “hastanede hemşireye gerek yok” iddiasıyla bir yazı göndermiştir. Hemşire görevinden uzaklaştırılmaya ve asli görevi dışında görevler verilerek yıldırılmaya çalışılmaktadır.

Türkiye’de yaşanan “Mobbing” olayları, sadece bu olayla sınırlı değildir. Türkiye’nin bir çok ilinde doktorlar, sağlık çalışanları benzer olaylarla karşı karşıyadır. Konuyla ilgili şikayetini dile getiren hemşireler, laboratuvar- anestezi teknikerleri ve teknisyenleri vb meslek görevlileri asli görevlerinin dışında işlerde çalıştırılarak bezdirilmektedir.

Tüm yasal düzenlemelere karşı mobbing sürmektedir ve İl Sağlık Müdürlüğü de yaşananlara göz yumarak, bu suça ortak olmaktadır.

Bu bilgiler ışığında,

1- Yayımlanan 19/03/2011 tarihli genelgeye göre, “**mobbing-psikolojik taciz**” suç mudur? Suç ise, yasalar ve yönetmeliklere aykırı keyfi uygulamalara karşı yaptırımlar nelerdir?

2- İdarenin istediğini yapmadığı için “mobbing”e uğrayan personelin görevinden veya ek görevlerinden alınması ve soruşturma açılması yasal bir durum mudur? Yasal değil ise ilgili kişiler ve kurumlar hakkında herhangi bir işlem yapılacak mıdır?

3- İş yoğunluğu bu kadar fazla iken bir de yasal sıkıntılara maruz bırakılan sağlık personelinin mesleki doyumu ve başarısı nasıl sağlanabilir?

4- Yazılı olarak üst idareye şikayetini yapan sağlık personeli “hakkını aradığı için” ve şikayetini **SABİM, ALO 170** şikayet hattına ve sorununu bakanlığınıza ait <http://www.sbn.gov.tr/banulaşın> kısmına yazdığı için suçlu mudur? “Kanuni hakkını arayacağını” ifade eden sağlık personelinin savunma alınmasının yasal dayanağı nedir?

5- Başbakanlık tarafından 19/03/2011 tarihli ve 27879 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “mobbing”in suç sayıldığı genelgeye Bakanlığınız sahip çıkacak mıdır? Yayımlanan yönetmelik ve genelgeler kurumların isteği doğrultusunda mı işlem görmektedir ?

6- Adı geçen genelgeye uyulup uyulmadığı ile ilgili gerekli kontroller yapılmakta mıdır? Bugüne kadar hangi hastanelere bu konu ile ilgili müfettişler gönderilmiştir? Benzer şikayetler ve elde edilen veriler kayıt altında tutulmakta mıdır? Tutulmakta ise bu bilgilere nereden ulaşılabilir?