



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : B.13.SGB.0-12.00-00-7/610- *445*
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/5586)

31-08-2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 04.04.2012 tarih ve 95145 sayılı yazınız.

Bursa Milletvekili Sayın Sena KALELİ'ye ait 7/5586 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır.
Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 Yazı



**BURSA MİLLETVEKİLİ SAYIN SENA KALELİ'YE AİT 7/5586 ESAS NO'LU YAZILI
SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP**

Bilindiği üzere, 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile “eşit işe eşit ücret” politikasının gereği olarak aynı hizmet sınıfında, aynı veya benzer kadrolarda bulunan personel arasındaki ek ödemelerden kaynaklanan kurumlar arası ücret dengesizliği ortadan kaldırılarak kamu hizmetlerinin daha etkin ve verimli bir şekilde yerine getirilmesi sağlanmıştır.

Getirilen düzenleme ile farklı kamu idarelerinde müdür kadrolarında görev yapan ve kurumsal ek ödemeleri nedeniyle farklı mali haklara sahip olan kamu görevlilerinin, aynı tutarda ek ödemeden yararlanırlmak suretiyle mali hakları arasındaki farklılığa son verilmiştir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 86'ncı maddesi uyarınca, memurların kanuni izin, geçici görev, disiplin cezası uygulaması veya görevden uzaklaştırma nedenleriyle işlerinden geçici olarak ayrılmalari halinde yerlerine kurum içinden veya diğer kurumlardan veya açıktan vekil atanabilir.

Diğer yandan, görevde yükselme sınavları, liyakat ve kariyer ilkeleri çerçevesinde, hizmet gerekleri ve personel planlaması da esas alınarak ilgili mevzuat hükümleri doğrultusunda kamu kurum ve kuruluşları tarafından yapılmaktadır.

Bu çerçevede, 666 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameyle farklı kamu idarelerinde aynı hizmet sınıfında aynı veya benzer unvanlı kadrolarda bulunan personel arasındaki ücret dengesizliği ortadan kaldırılmıştır. Anılan KHK'da söz konusu önergede belirtilen mağduriyete yol açabilecek herhangi bir düzenleme öngörülmemiş olup, Bakanlığımız tarafından bu hususa ilişkin olarak yürütölmekte olan bir çalışma bulunmamaktadır.

