

MILLİYETÇİ HAREKET PARTİSİ T.B.M.M. GRUP BAŞKANLIĞI
Tarih: 21.10.2011
Sayı: 2011/516



D. Ali TORLAK

MHP İstanbul Milletvekili
Bayındırlık, İmar, Ulaştırma ve Turizm
Komisyonu Üyesi

19 Ekim 2011

T.B.M.M BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Ulaştırma Bakanı Sayın Binali YILDIRIM tarafından yazılı olarak yanıtlanması için gereğini arz ederim.

Durmuşali TORLAK
İstanbul Milletvekili

Ulaştırma Modlarından biri olan Demiryollarında en ağır, en tehlikeli ve en zor olan manevra hizmetlerini yapan ve sayıları giderek azalan Tren Teşkil Memurları; Trenlerin hazırlanmasında gece-gündüz, yağmur-kar, yaz-kış ve bayram demeden, hiçbir sosyal yaşantıları olmayan, kendilerini işlerine adanmış, 12-24 ya da 12-12 çalışma sistemine göre, 399 sayılı KHK'ye göre çalışan, Demiryollarının görünmez kahramanları olan sözleşmeli personellerdir.

Devlet Demir Yolları Genel Müdürlüğü bünyesinde diğer ünvanlarda çalışan personellere göre çok ağır şartlarda çalışmalarına rağmen, sosyal hak ve ücretlerde ise çalışma zorluklarının karşılığını da alamadıkları bir gerçektir.

Emekli olana kadar unvan yükselmesinin de olmadığı Tren Teşkil Memuru kadrolarında bulunan personeller, hükümetleriniz döneminden önce işe Makasçı olarak başlar, sırası ile Manevracı, Baş Manevracı ve Gardıfren olurdu. Daha sonra Kondüktör imtihanına girer ve kondüktör olurdu. Devamında ise, unvan yükselmesi hiyerarşisi içinde Tren şefi olurdu.



D. Ali TORLAK

MHP İstanbul Milletvekili
Bayındırlık, İmar, Ulaştırma ve Turizm
Komisyonu Üyesi

Bakanlığınız döneminde ise; Makasçı, Manevracı, Baş Manevracı ve Gardıfren unvanları iptal edilerek yerine Tren Teşkil Memuru unvanı ihdas edilerek, bir insanın işe girişinden emekliliğine kadar, yani 60-65 yaşına kadar böyle ağır bir işte çalışması istenmektedir. Ancak, bunun imkansız olduğu da aşikardır.

Örneğin, son 4 yıl içerisinde Görev Yapan 22-28 yaş arası Tren Teşkil Memurları üzerinde kemik taraması yapıldığında 30-35 yaşındaki bir insanın kemik yapısına sahip olduğu sağlık raporlarıyla sabittir. Birçoğu bel ve boyun fıtığı ile romatizma hastalıklarına yakalanmıştır.

Son 25 yılda; 33 Tren Teşkil Memurunun hayatını kaybettiği, 35 TTM'nun herhangi bir organını kaybettiği ve halen çalışanların da her an hayatını ya da herhangi bir organını kaybetme riskiyle görevini yapmaya çalıştığını hepimiz bilmekteyiz.

Bu kapsamda;

- 1- Bir insanın işe girişinden emekliliğine kadar, yani 60-65 yaşına kadar böyle ağır bir işte çalışması doğru mudur?
- 2- Görevi başında ölen Tren Teşkil Memurlarının ailelerine hangi tazminat ödenmektedir?
- 3- Çalışma şartlarını dikkate alarak Tren Teşkil Memurlarının maaş ve sosyal haklarında iyileştirme yapmayı ne zaman düşünüyorsunuz?
- 4- Çalışma Şartlarının ağırlığı nedeni ile TCDD Yönetimince Tren Teşkil Memurlarının kendi merkezlerinde Manevra tazminatı almaları için ilgili bakanlıklara gönderilen Harcırah Tüzüğü yaklaşık 5 yıldır neden sonuçlandırılmamıştır?
- 5- Tren üzerinde çalışan personele yemek verilmesi memnun edici bir uygulamadır. Ancak Trenlerin hazırlanması ve sefere konması TCDD Kurumunun en ağır işi olmasına rağmen, bu işi yapan Tren Teşkil Memurları ile diğer Vagon Teknisyeni ve Hareket Memurları unvanlarında çalışanlar aynı haklardan neden faydalandırılmamaktadır? Bu konuda bir çalışma yapmayı düşünüyor musunuz?

**D. Ali TORLAK**

MHP İstanbul Milletvekili
Bayındırlık, İmar, Ulaştırma ve Turizm
Komisyonu Üyesi

- 6- Ayrıca yeni istihdam ettiğiniz işçi kadrosunda çalışanlar ile memur kadrosunda çalışanlar arasında huzursuzluğa neden olan bu uygulamaya ne zaman son vermeyi düşünüyorsunuz?
- 7- Bilindiği üzere kazaların büyük çoğunluğu Gardıfren bulunmayan yük trenlerinde meydana gelmektedir. Bunun önüne geçmek için yük taşıyan trenlere Gardıfren vermeyi düşünüyor musunuz?
- 8- Görevi Başında Vagonlar arasında ve Tren altında kalarak organlarını kaybeden Tren Teşkil Memurlarının alt unvanlara düşürülmesinin ve unvan yükselmesinden faydalandırılmamasının yasal dayanağı nedir?
- 9- Tren Teşkil Memurlarının da eskiden olduğu gibi üst ünvanlara yükselmesi için bir çalışmanız var mıdır? Yok ise yapmayı düşünüyor musunuz?