

7-3195



T.C.
TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı

Sayı : B.13.2.TİK.0.74.01-610/38827
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/3195)

08.01/2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 15.01.2012 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.00-44951 sayılı yazı.

Mersin Milletvekili Sayın Ali Rıza ÖZTÜRK tarafından tevcih edilen 7/3195 Esas No'lu yazılı soru önergesi incelenmiş olup, söz konusu önergeye ilişkin cevap ekte gönderilmiştir.

Bilgilerinize arz ederim.

Faruk ÇELİK
Bakan

EK: Yazı (1 sayfa)

13.01.2012



MERSİN MİLLETVEKİLİ SAYIN ALİ RIZA ÖZTÜRK TARAFINDAN TEVCİH EDİLEN YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

İş ve işçi bulmaya aracılık faaliyeti, Ülkemizce 1949 yılında kabul edilen ILO'nun 1948 tarih ve 88 sayılı sözleşmesine dayalı olarak Türkiye İş Kurumu'na verilmiştir. Ayrıca 1951 yılında kabul edilen Ücretli İş Bulma Büroları Hakkındaki 96 Sayılı Sözleşme ile bu hizmetin özel istihdam bürolarınca da verilebileceği taahhüdünde bulunulmuştur. Söz konusu ILO sözleşmesinde; kurulacak özel istihdam bürolarının yetkili makamın müsaadesine haiz olacağı ve anılan makamın kontrolüne tabi bulunacağı yer almaktadır. Yine aynı Sözleşmeyle yetkili makamın, ücretsiz iş bulma bürolarının muamelelerini parasız yaptıklarına kanaat hasıl etmek için gerekli tedbirleri alması gerektiği, gerek Sözleşmenin bu bölüm hükümlerine, gerek bunları yürürlüğe koyan mevzuat hükümlerine aykırı her hareket hakkında, icabında bu Sözleşmede derpiş olunan ruhsatnamenin yahut müsaadenin geri alınmasını ihtiva eden uygun cezai müeyyideler konulması şartları getirilmiştir.

Bu çerçevede, 05/07/2003 tarihinde Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ile, özel istihdam bürolarının faaliyetleri yasal zemine kavuşturulmuş ve bu faaliyetleri yürütmek için gerekli izinlerin, kontrollerin ve cezai yaptırımların Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğüne yerine getirileceği hükmü getirilmiştir. Aynı Kanunla işçi isteme ve iş aramanın düzene bağlanması görevi verilen Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğüne, kurumsal olarak iş ve işçi bulmaya aracılık faaliyetinde bulunanların, faaliyetlerinin işçi/işveren haklarının korunması amacıyla takibinin yapılabilmesi için de özel istihdam bürosu olarak kayıt altına alınmaları zorunlu olmaktadır.

Meslek odalarının üyelerinin hak ve menfaatleri doğrultusunda faaliyet göstermeleri görevleri arasında sayılmakla birlikte; yukarıda açıklanan ulusal ve uluslararası yasal düzenlemeler gereği, iş ve işçi bulmaya aracılık faaliyetleri İŞKUR ve İŞKUR'un yetkili kıldığı özel istihdam büroları tarafından yürütülmektedir.

Öte yandan, 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu'nun 19. maddesine göre özel istihdam büroları iş arayanlardan her ne ad altında olursa olsun menfaat temin edemez ve ücret alamazlar. İşe yerleştirme faaliyeti karşılığı ücretin sadece işverenden alınabileceği hükmedilmekle birlikte, yönetmelikle bazı istisnalar getirilebileceği belirtilmiştir. Bu kapsamda Özel İstihdam Büroları Yönetmeliği'nin 13. maddesinde profesyonel sporcu, teknik direktör, antrenör, manken, fotomodel ve sanatçı meslek gruplarında yer alanlar ile genel müdür veya bu göreve eş ya da daha üst düzey yöneticilerin işe yerleştirilmeleri halinde bu kişilerden ücret alınabileceği ifade edilmiştir.

Tüm bu yasal düzenlemeler ve uygulamalar, iş ve işçi bulmaya aracılık etmede ortaya çıkan/çıkabilecek olan suistimalleri önlemeye yöneliktir.