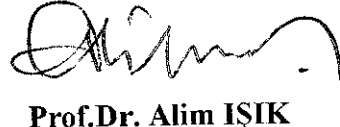


17.11.2011

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA,

Aşağıda belirtilen sorularımın, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın **Faruk ÇELİK** tarafından **yazılı** olarak cevaplandırılması için gereğini saygılarımla arz ederim.



Prof.Dr. Alim İŞİK

MHP Kütahya Milletvekili

Hükümetin TBMM açıkken millet iradesini hiçe sayarak çıkarttığı Kanun Hükmünde Kararnamelerle mağdur edilen toplum kesimlerinden birisinin de Bakanlığınıza bağlı **Türkiye İş Kurumu çalışanları** olduğu bilinmektedir. 2 Kasım 2011 tarihli ve 28103 Mükerrer Sayılı Resmi Gazetede yayınlanan 666 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname, kamuoyuna “**eşit işe eşit ücret kararnamesi**” olarak lanse edildiği halde gerçekte bu kararname ile anılan kurum çalışanlarının maaşlarının düşürüldüğü ve ikramiyelerinin kaldırıldığı iddia edilmektedir. Bu konuyla ilgili olarak;

1. Türkiye İş Kurumunda hizmetli, memur, bilgisayar işletmeni, eğitim uzmanı, istatistikçi vb. gibi kadrolarda istihdam edilen memurların anılan KHK ile mağdur edildiği iddiaları doğru mudur?
2. Doğru ise anılan kadrolarda görevli personelin ne gibi kayıpları söz konusudur? Böyle bir düzenlemeye neden ihtiyaç duyulmuştur?
3. Anılan KHK ile aynı kurumda çalışan istihdam uzmanlarının ve üst düzey çalışanların maaşlarına %50'nin üzerinde zam yapılırken alt kademe çalışanların maaşlarının düşürülmesi ve ikramiyelerinin kaldırılmasının gerekçeleri nelerdir?
4. Eşit işe eşit ücret adı altında kamuoyuna yansıyan anılan düzenleme ile dört yıllık fakülte mezunu oldukları halde eşdeğerlerine göre daha düşük maaş ve özlük haklarına sahip oldukları iddia edilen İŞKUR çalışanlarının mağduriyetlerinin giderilmesi konusunda Bakanlığınızca nasıl bir çözüm düşünülmektedir?