

7/3991

GK:112



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü

Sayı : B.13.2.TIK.0.74.01.00-610/ 88196

(İVEDİ)
28./03/2012

Konu: Yazılı Soru Önergesi (7/3991)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 20/02/2012 tarihli ve A.01.0.KKB.0.10.00.00/49003 sayılı yazı.

Ankara Milletvekili Sayın Gülsün BİLGEHAN tarafından tevcih edilen 7/3991 Esas No'lu yazılı soru önergesi incelenmiş olup, söz konusu önergeye ilişkin cevap ekte gönderilmiştir.

Bilgilerinize arz ederim.

Faruk ÇELİK
Bakan

EK: Yazı (2 sayfa)



Eti mah. Toros sok. No.19 Sıhhiye 06410 ANKARA
Tel: (312) 419 01 51 Fax: (312) 232 58 09
e-posta: strateji@iskur.gov.tr

Ayrıntılı bilgi için irtibat: Stratejik Planlama ve İzleme Şube Müdürlüğü

Elektronik Ağ: www.iskur.gov.tr

**ANKARA MİLLETVEKİLİ SAYIN GÜLSÜN BİLGEHAN TARAFINDAN SAYIN
BAKANIMIZA TEVCİH EDİLEN 7/3991 ESAS NO'LU YAZILI SORU
ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP**

Hükümetimiz, ekonomi politikalarının yürütülmesinde “istihdam odaklı hareket” anlayışını özümsemiştir. Bireylerin ve ailelerin düzenli gelir elde etmesinin esas yolunun bir işe sahip olmak olduğu gerçeğinden hareketle, istihdamın artırılarak işsizliğin azaltılması yolunda önemli adımlar atılmaktadır. Ülkemizin en önemli sorunlarından biri olan işsizliği azaltmak, işgücüne katılımı ve istihdamı artırmak için ilki 2008 yılında olmak üzere dört ayrı istihdam paketi açıklanmıştır. Bu paketlerle;

- Çeşitli prim indirimleri ve teşvikler getirilmiş,
- İstihdam üzerindeki yükler azaltılmış,
- İşsizlik ödeneği miktarında artış sağlanmış ve kısa çalışma ödeneği işler hale getirilmiş,
- Kadın ve gençlerin istihdamına yönelik özel düzenlemeler yapılmıştır.

Ayrıca, 2011 yılı Şubat ayında yayımlanarak yürürlüğe giren 6111 sayılı Kanun ile istihdama yönelik çeşitli düzenlemeler yapılmıştır. Bu düzenleme ile de;

İşsizlikle mücadele amacıyla; İşsizlik Sigortası Fonunun bir önceki yıl prim gelirlerinin belirli oranlar dâhilinde, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmak, çalışanların vasıflarını yükselterek işsizlik riskini azaltmak, istihdamı artırıcı ve koruyucu tedbirler almak ve uygulamak, işe yerleştirme ve danışmanlık hizmetleri temin etmek gibi amaçlarla kullanılmasına imkân sağlanmıştır.

31 Aralık 2015 tarihine kadar ilave olarak işe alınacak her bir sigortalının sigorta primi işveren hissesinin, işe alındıkları tarihten başlamak üzere 6 aydan 54 aya kadar değişen sürelerle İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanması sayesinde hem işsizlerin ilave istihdam olarak işe alınmasını hem de çalışanların mesleki eğitim belgesine sahip olmaları teşvik edilmiştir.

Bu kapsamda, 4447 sayılı Kanunun Geçici 7. Maddesi kapsamında kadınlar ve 18-29 yaş arası gençlerin ilave istihdamı kapsamında teşvikten yararlananlara ilişkin veriler aşağıda yer almaktadır.

YIL	Sigortalı Sayısı			Maliyet (İşsizlik Sigortası Fonu) (Bin TL)
	Erkek	Kadın	Toplam	
2008	14.835	14.210	29.045	14.243
2009	25.974	27.322	53.296	59.721
2010	42.314	43.367	85.681	117.742
2011	14.457	18.012	32.469	54.532

Ayrıca, 4447 sayılı Kanunun Geçici 10. Maddesi kapsamında kadınlar ve 18-29 yaş arası gençlerin ve mesleki ve teknik eğitim alanların ilave istihdamı kapsamında teşvikten yararlananlara ilişkin veriler aşağıda yer almaktadır.

YIL	Sigortalı Sayısı			Maliyet (İşsizlik Sigortası Fonu) (Bin TL)
	Erkek	Kadın	Toplam	
2011/12	74.167	73.424	147.591	120.915