



T.C.
KALKINMA BAKANLIĞI
Özel Kalem Müdürlüğü

7/8008
6K16

17 ARALIK 2013

Sayı : 43728771-610.00- 5867
Konu : 7/8008 Esas Sayılı Yazılı Soru Önergesi

ÇOK İVEDİ

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA
(Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı)

İlgi: Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığının 14.06.2013 tarihli ve A.01.0.KKB.0.10.00.00-71931 sayılı yazısı.

İlgi yazıyla, Adana Milletvekili Sayın Ümit ÖZGÜMÜŞ'ün tarafıma tevcih ettiği 7/8008 esas sayılı yazılı soru önergesinin cevaplandırılması talep edilmektedir.

Söz konusu yazılı soru önergesiyle ilgili cevabımız ekte sunulmuştur.

Gereğini arz ederim.

Cevdet YILMAZ
Bakan

EKLER :

1- Soru önergelerine ilişkin cevaplar
(2 sayfa)

Adres: Necatibey Cad. No:110/A-06100 Yücetepe-ANKARA

Telefon: +90 (312) 294 50 00 - 294 50 95 - 294 50 97

Faks: +90 (312) 294 69 77

Elektronik Ağ: <http://www.kalkinma.gov.tr>

sozdemir@kalkinma.gov.tr

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu'na uygun olarak Güvenli Elektronik İmza ile üretilmiştir.
Evrak teyidi <https://dpteb.dpt.gov.tr/Sorgu> adresinden 483B-877E-836P kodu ile yapılabilir.



**ADANA MİLLETVEKİLİ SAYIN ÜMİT ÖZGÜMÜŞ'ÜN YÖNELTTİĞİ 7/8008 ESAS
SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİNE YÖNELİK CEVAPLAR:**

Soru 1: Emekli valilerin Kalkınma Ajanslarında “genel sekreter” olarak görev yapması ve daha önce aynı görevi yaptığı Kalkınma Ajansı Yönetim Kurulu Başkanı olan valilerle ast-üst ilişkisi içerisinde çalışmasını etik buluyor musunuz?

Cevap 1: 5449 sayılı Kalkınma Ajanslarının Kuruluşu, Koordinasyonu ve Görevleri Hakkında Kanunun 10, 11 ve 14 üncü maddelerinde yönetim kurulu ve genel sekreterin görev ve yetkileri açıkça sayılmıştır. Yönetim kurulu ajansın karar organı iken, genel sekterlik ajansın icra organıdır. Genel sekreter, genel sekreterliğin ve yatırım destek ofislerinin en üst amiri olup, yönetim kuruluna karşı sorumludur. Ayrıca, yönetim kurulunda bölge illeri valilerinin yanı sıra belediye başkanları, il genel meclis başkanları ile ticaret ve sanayi odaları başkanları yer almaktadır.

Soru 2: 12 Ocak 2012 tarihinde göreve başlayan Genel Sekreter emekli Vali Zekeriya Şarbak, 5449 sayılı Kalkınma Ajanslarının Kuruluşu, Koordinasyonu ve Görevleri Hakkında Kanun'da belirtildiği gibi, Ajansın faaliyet alanına giren konularda yeterli bilgi ve deneyime sahip mi ve uzmanlık gerektiren işlerde en az on yıl fiilen çalışmış mı?

Cevap 2: Çukurova Kalkınma Ajansına Genel Sekreter olarak atanan Zekeriya Şarbak, 5449 sayılı Kalkınma Ajanslarının Kuruluşu, Koordinasyonu ve Görevleri Hakkında Kanunun 13. maddesinde aranan tahsil, bilgi ve deneyime sahip ve uzmanlık gerektiren işlerde Kanunun öngördüğü on yıllık sürenin üzerinde fiilen çalışmıştır.

Soru 3: 12 Ocak 2012 tarihinde göreve başlayan Genel Sekreter Zekeriya Şarbak, 5449 sayılı Kalkınma Ajanslarının Kuruluşu, Koordinasyonu ve Görevleri Hakkında Kanun'da belirtildiği gibi, Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavında İngilizce dilinden en az 70 puan almış mı veya buna denk kabul edilen uluslararası geçerliliği bulunan belgeye sahip mi?

Cevap 3: Genel Sekreter Zekeriya Şarbak Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından (KPDS) 96 puana sahiptir.

Soru 4: Kalkınma Ajansları'nın genel uygulamasında, genel sekreterler ilan yoluyla ve mülakat sınavıyla alınırken, Çukurova Kalkınma Ajansı'nda genel sekreter değişikliği ihtiyacı doğduğunda, adayların belirlenmesi amacıyla neden ilana çıkılmamıştır ve Zekeriya Şarbak'a neden mülakat yapılmamıştır? Alelacele ve gizlice göreve getirilmesinin nedeni nedir?

Cevap 4: Kalkınma Ajansları Personel Yönetmeliğinin genel sekreterin istihdamını düzenleyen 7'nci maddesi genel sekreterin yönetim kurulu kararı ve Bakanlığın onayı ile görevlendirileceğini amirdir. Genel Sekreter mevzuatta belirtilen hükümlere uygun olarak yönetim kurulu kararı ve Bakanlık onayı ile atanmıştır.

Soru 5: Genel Sekreter Zekeriya Şarbak'ın 12 Ocak 2012 tarihinde göreve başlamasının, 15 Ocak 2012 tarihinde yürürlüğe giren ve tüm kurumlarda aynı unvanda olanların eşit ücret alabilmesi için düzenlemelerin yer aldığı Kanun Hükmünde Kararname ile bir ilgisi var mıdır? Şayet Zekeriya Şarbak 15 Ocak 2012 tarihinden sonra göreve başlasaydı şu an 8000 civarında olan maaşı 4500-5000 civarında olacaktı. Emekli bir valiye yüksek maaş ödemek için Çukurova Kalkınma Ajansı Yönetim Kurulu neden bu denli hızlı ve gizli hareket etmiştir?

Cevap 5: 5449 Sayılı Kalkınma Ajanslarının Kuruluşu, Koordinasyonu ve Görevleri Hakkında Kanunun 18'inci maddesi hükümleri doğrultusunda genel sekreter ile diğer personelin ücret ve gündelikleri ile diğer malî ve sosyal hakları Yüksek Planlama Kurulu kararıyla tespit edilen alt ve üst limitleri geçmemek üzere yönetim kurulu tarafından belirlenmektedir.

Soru 6: Zekeriya Şarbak göreve başladığı tarihten itibaren, Çukurova Kalkınma Ajansı'nda 3 ay içinde 13 personel işten ayrılmıştır. Bu personeller, 2006 yılında ajans kurulurken, zorlu mülakatlardan geçerek çalışmaya hak kazanmış, donanımlı, uzman personellerdir. Ancak, Zekeriya Şarbak işten ayrılan personellerin tümünü buna zorlamış ve toplu istifa etmeleri durumunda tazminatlarının ödeneceği sözünü vermiştir. 3 ay gibi kısa bir sürede, genel sekreter personel değerlendirmesini neye göre yapmıştır? Ayrıca, hem personel toplantılarında hem de bireysel olarak, personellerin tümüne "Kendiniz işten ayrılın, yoksa ben çıkarırım." demiştir. Bu 13 personelin sözleşmeleri zorla karşılıklı olarak feshedilmiş ve uzman personeller mağdur durumda bırakılmıştır.

Çukurova Kalkınma Ajansı'nda işten çıkmaya zorlanan 13 personelin tazminatları ödenmiş midir? Bu personelleri yerine kimlerin alınacağı belli midir? Genel Sekreterin işe başladığı andan itibaren personelle ilgili böyle bir uygulama yapmasının nedeni nedir? Bakanlığınızın bu uygulamadan haberi var mıdır?

Cevap 6: Genel Sekreter göreve başladıktan sonra 2 destek personeli, 4 uzman ve 1 iç denetçi kendi isteği ile Ajanstaki görevinden ayrılmıştır. 2 uzman personelin iş akdine ise yönetim kurulu kararı ile son verilmiştir. Destek personelinin kıdem tazminatları ödenmiştir. İç denetçi ve 3 uzman muvafakatla geldikleri kamu kurumlarına dönmüş olup, 1 uzman personelin de daha önce geldiği kamu kurumuna dönme hakkı vardır.

2 uzman personel ise tek taraflı olarak ve ihbar öneline uymadan iş akitlerini feshetmişlerdir. 4857 Sayılı İş Kanunun 120'inci maddesi "25.8.1971 tarihli ve 1475 sayılı İş Kanununun 14'üncü maddesi hariç diğer maddeleri yürürlükten kaldırılmıştır" hükmünü amirdir. Yürürlükten kaldırılmayan 1475 sayılı Kanunun 14'üncü maddesi kıdem tazminatı ödenecek halleri sıralamıştır. İlgililerin işten ayrılış şekilleri kıdem tazminatı ödenecek durumda sayılamayacağından bu konuda herhangi bir ödeme yapılmamıştır. Özetle Kanunen kıdem tazminatı ödenebilecek bütün personele kıdem tazminatı ödemesi yapılmıştır.

Personelin işe alınması ve işine son verilmesi 5449 sayılı Kanunun 11'inci maddesi uyarınca yönetim kurulunun görev ve yetkileri arasında yer almaktadır. Kalkınma ajanslarının yönetim kurulları tarafından alınan kararlar Bakanlığımıza bilgi amacıyla gönderilmektedir.