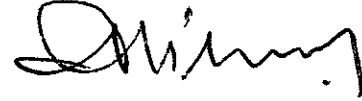


09.04.2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA,

Aşağıda belirtilen sorularımın, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Sayın **Faruk ÇELİK** tarafından yazılı olarak cevaplandırılması için gereğini saygılarımla arz ederim.



Prof.Dr. Alim IŞIK

MHP Kütahya Milletvekili

Bazı Bakanlıklara bağlı, ilgili ya da ilişkili kamu kurum ve kuruluşlarında Grup Müdürü, İşletme Müdürü veya Müdür Yardımcısı kadrolarında çalışanlar iken 666 sayılı KHK ile **Başuzman kadrosuna atanan** Mühendis unvanlı personelin mağdur edildikleri, daha önce yönetimleri altında çalıştırdıkları yeni mühendis, başmühendis, teknik şef, müdür ya da müdür yardımcılarına göre daha düşük maaş aldıkları iddia edilmektedir. Örneğin, 399 Sayılı KHK eki (I) sayılı cetvel kapsamında Grup Müdürü, Grup Müdür Yardımcısı, Şube Müdürü kadrolarında görev yapan personelden görev değişikliği yapılanlara Başuzman kadrosu verildiği; 6111 sayılı Kanunun yürürlük tarihine kadar bu değişiklik nedeniyle almakta oldukları aylıklar birbirine çok yakın değerlerde iken anılan Kanunla birlikte 399 sayılı KHK'nin 25'inci maddesinde yapılan değişiklik sonucu, her iki unvana en yüksek devlet memuru aylığının %98'i oranında verilen ek ödemelerin 25.02.2011 tarihinden geçerli olmak üzere Şube Müdürü ve Müdürler için %185, Başuzmanlar için %140 oranına yükseltilmiş olması nedeniyle bu eşitliğin Başuzmanlar aleyhine bozulduğu ifade edilmektedir. Bu konuyla ilgili olarak;

1. Halen çeşitli Bakanlıklarda daha önce farklı unvanlarla çalışanlar iken 666 sayılı KHK ile Başuzman kadrolarına atananların toplam sayıları ne kadardır? Bu durumda olanların bağlı bulundukları Bakanlıklara göre dağılımları nasıldır?
2. Grup Müdürü, İşletme Müdürü veya Müdür Yardımcısı kadrolarında çalışanlar iken anılan KHK ile Başuzman kadrolarına atananlar ile eşdeğerlerinin maaşları arasında önemli farklılıkların oluşturulduğu ve mağdur edildikleri iddiaları doğru mudur?
3. Doğru ise anılan kadrolar arasında ne düzeyde maaş farklılıkları söz konusudur ve bu farklılığın sebepleri nelerdir?
4. Aynı işi yapanlar arasındaki farkın giderilmesi amacıyla çıkartıldığı belirtilen 666 sayılı KHK ile mağdur edilen **Başuzmanların** mağduriyetinin zamanla oluşacak maaş artışları ile daha da artacağı dikkate alındığında anılan personelin mağduriyetlerinin giderilmesi konusunda Bakanlığınızca yürütülen bir çalışma var mıdır?
5. Varsa çalışma ne aşamadır? Yoksa bu konuda bir çalışma yapılması düşünülmekte midir? Bakanlığınızın konuya ilişkin görüşü nasıldır?