



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın anayasa ve meclis içtüzüğü gereğince Başbakan Recep Tayyip ERDOĞAN tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim.


Selahattin KARAAHMETOĞLU
Giresun Milletvekili

6111 sayılı bazı alacakların yeniden yapılandırılması ile sosyal sigortalar ve genel sağlık sigortası kanunu ve diğer bazı kanun ve kanun hükmünde kararnamelerde değişiklik yapılması hakkında kanun ile İl Özel İdareleri ve belediyelerin sürekli işçi kadrolarında çalışan ihtiyaç fazlası olarak değerlendirilen personel; Karayolları, Milli Eğitim ve Emniyet Genel Müdürlüğü taşra teşkilatlarına atanmalarını düzenleyen 166. Maddesi ile 4857 sayılı İş Kanunu ile 5393 Sayılı Belediye Kanunu ile düzenlenmiş hakları göz ardı edilerek görüşleri alınmadan çalışma alanları, ihtisas alanları dikkate alınmayarak büyük bir mağduriyet ile karşı karşıya bırakılmışlardır. Kamu çalışanları, çalışma koşulları, özlük hakları göz ardı edilerek, bağlı bulundukları sendikalara dahi sorulmadan kanun gücü ile sürgüne ve işsizliğe zorlanmaktadırlar. Buna ilişkin olarak:

1. İl Özel İdareleri ve 2947 Belediye düşünüldüğünde işçi kadrolarındaki ihtiyaç fazlalığı tespiti yapılmış mıdır? Bu tespitler yapılmadan bir kanuni düzenleme yapılması doğru mudur?

2. Belediye ve İl Özel İdarelerinde sürekli işçi norm kadrosunda istihdam edilen işçi sayısı ve istihdam edilen toplam işçi sayısı ne kadardır?

3. Belediyelerdeki ve İl Özel İdarelerindeki ihtiyaç fazlası olarak kabul edilen personelin diğer kurumlara zorla atanması ve mevcut belediye hizmetlerinin kadrolu personel dışında yaklaşık 250 bin civarında taşeron işçi ile yürütülüyor olması bir çelişki olarak değerlendirilemez mi?

4. Nüfusu hızla artan kentlerimizde personel eksikliği nedeniyle belediye hizmetlerinin aksamaması için taşeron işçi çalıştırma yönteminin yaygınlaşacağı görüşüne katılıyor musunuz?

5. IMF'nin belediye bütçelerini daraltma talebinin bu yöndeki kanuni düzenleme ihtiyacını ortaya çıkardığı iddiasına katılıyor musunuz?

6. 4857 Sayılı İş Kanununda belirtilen 'eşit davranma ilkesi' ile ırk, dil, din, mezhep, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi düşünce nedeniyle ayrımcılık yapılamayacağı belirtilmiştir. Norm fazlası olarak görülmeyen fakat belediyelerce ihtiyaç fazlası olarak düşünülen personelin tespitinin hangi kriterlere göre yapılacağını biliyor musunuz? Belediyelerin bu personelin tespitine ilişkin olarak subjektif değerlendirme yapmasının önüne nasıl geçilebilecektir?

7. İkamet ettiği ilden, ailesinden çalıştığı işyerinden kendilerine sorulmadan atamaları yapılacak işçilerin beş iş günü içinde yeni işlerine başlamaları kanun yoluyla zorunlu hale getirilmesi bir insan hakları ihlali olarak değerlendirilemez mi?