



T.B.M.M.

CUMHURİYET HALK PARTİSİ

Grup Başkanlığı

Tarih: 23 Ocak 2012

Sayı: 1803

3553

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk ÇELİK tarafından yazılı olarak cevaplanmasını saygılarımla arz ederim.

Ecz. Özgür ÖZEL

MANİSA MİLLETVEKİLİ

2 Kasım 2011 tarihinde yürürlüğe giren 665 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile İŞKUR başta olmak üzere Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na bağlı ve ilgili kuruluşlarının idari yapılarında köklü ve son derece tartışmalı değişikliklere gidilmiştir. Yapılan değişikliklerle İŞKUR Yönetim Kurulu en yüksek karar merci olmaktan çıkarılarak atama yetkisi elinden alınmış, Merkezde hemen hemen tüm Daire Başkanlıklarının isimleri değiştirilmiş, yeni daire başkanlıkları kurulmuş, Bakanlığa bağlı Çalışma Bölge Müdürlüklerinin görevleri İŞKUR İl Müdürlüklerine devredilerek İŞKUR İl Müdürlüklerinin adı Çalışma ve İŞKUR İl Müdürlükleri olarak değiştirilmiştir. Yine 665 sayılı KHK ile Daire Başkanları Müşavir kadrosuna, İl Müdürleri ise Araştırmacı kadrolarına atanarak önceki kadroları iptal edilmiştir. Ancak kadroların iptal edilerek Müşavir ve Araştırmacı kadrolarına dönüştürülmesi açık bir şekilde daha önceki Anayasa Mahkemesi Kararlarına aykırı bir uygulamadır. Bu nedenle;

1. İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanlığına Milli Eğitim Bakanlığında Şube Müdürü olarak görev yapan ve Memur-Sen'e bağlı Eğitim Birsen yöneticisinin atandığı doğru mudur? Bu atama hangi kriterlere göre yapılmıştır?
2. İnsan Kaynakları Dairesi Başkanlığına Bursa İl Milli Eğitim Müdür Yardımcısının atandığı doğru mudur? Bu atama hangi kriterlere göre yapılmıştır?
3. Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığına Çorum eski Bağ-Kur İl Müdürü atandığı doğru mudur? Bu atama hangi kriterlere göre yapılmıştır?
4. İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığına Milli Eğitim Bakanlığında öğretmen olarak çalışırken Kurumda Eğitim Uzmanı olarak göreve başlatılan bir memurun atandığı doğru mudur? Bu atama hangi kriterlere göre yapılmıştır?
5. Kurumda yıllarca emek vermiş, kadro olmaması nedeniyle ataması yapılamamış, gerekli eğitim, liyakat ve tecrübeye sahip yüzlerce personel bulunurken Kurum dışından yapılan bu atamaların sebebi nedir? Bu uygulamaların çalışma barışını tehdit ettiğini düşünüyor musunuz?
6. Usulsüz yapılan atamalara ilişkin davalar açıldığı ve atamaların bu davalar sonucunda iptal edildiği durumlarda mahkeme kararıyla görevden alınan ve eski görevlerine gönderilen kişilerin yargı kararını etkisiz hale getirmek için hülle yoluyla kısa süreliğine başka kurumlara atandığı ve sonrasında üst düzey kadrolarla Kuruma dönüşleri sağlandığı doğru mudur?