



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



7/962
GK46

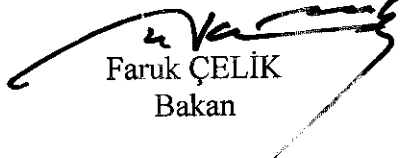
Sayı :B.13.SGB.0-12.00-00/ 610-136
Konu :Yazılı soru önergesi (7/962)

12-12-2011

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 11.11.2011 tarih ve 28582 sayılı yazınız.

Ankara Milletvekili İzzet ÇETİN'e ait 7/962 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır. Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek : 1 Yazı



ANKARA MİLLETVEKİLİ İZZET ÇETİN'İN 7/962 ESAS NO'LU YAZILI SORU
ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

Ülkemiz, iş sağlığı ve güvenliği alanında önemli değişimlerin ve gelişmelerin yaşandığı bir süreçten geçmektedir. Bu dönemde, AB'nin iş sağlığı ve güvenliği konusundaki kapsamlı mevzuatının uyumlaştırılması, bu mevzuatın getirdiği risk değerlendirmesine dayalı önleyici yaklaşım ve sürekli iyileşme anlayışının çalışma hayatına yerleştirilmesi için tüm sosyal taraflarca önemli çalışmalar yapılmış ve yapılmaya da devam edilmektedir.

Ayrıca iş kazalarının azaltılması için ön koşul olan iş sağlığı ve güvenliği bilincinin oluşturulması ve sürekliliğinin sağlanması amacıyla iş sağlığı ve güvenliğini sağlayacak tedbirlerin alınması, toplumun sağlık ve güvenlik konularında duyarlaştırılması, mevzuatın etkin uygulanmasının sağlanması için son yıllarda artan bir ivme ile çalışmalar sürdürülmektedir.

Bu çalışmalardan en önemlileri Bakanlığımızın ve ilgili kurumların kurumsal kapasitelerini artırmaya ve sosyal tarafların iş sağlığı ve güvenliği alanında bilinçlendirilmesine yönelik Avrupa Birliği projelerinin hayata geçirilmesidir.

Diğer yandan, iş sağlığı ve güvenliği alanında gelişmiş bir çok uluslararası kurum ve kuruluş ile işbirliği yapılarak, karşılıklı bilgi alışverişi ve eğitim etkinliği fırsatları yakalanmıştır. İş sağlığı ve güvenliği konusunda yapılacak bilimsel araştırmalara destek vermek, araştırma kapasitesini geliştirmek amacı ile ulusal kuruluşlarla da işbirliği yapılarak protokoller imzalanmıştır.

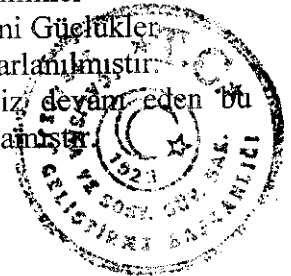
Ayrıca ulusal boyutta iş sağlığı ve güvenliği kültürünü geliştirmek ve bilinçlendirmeyi artırmak için iş kazaları ve meslek hastalıkları istatistiklerini göz önüne alarak belirlenen inşaat, maden ve gemi inşa sektörlerine yönelik yapılan kampanya çalışmaları da başarıyla sonuçlandırılmıştır. Öte yandan 1987 yılından beri her yıl İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası düzenlenmekte, kamuoyunu bilinçlendirmek ve etkin bir İSG kültürünün oluşturulması için sosyal tarafların ve kullanıcıların başvurabileceği referans niteliğinde birçok yayın hazırlanmaktadır.

Nitekim, 1955 yılından bu yana düzenlenmekte olan ve Dünyanın en büyük etkinliği olan Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresinin ondokuzuncusunun ülkemizde gerçekleşmesinde son yıllarda iş sağlığı ve güvenliği alanında gösterilen çabaların büyük rolü olmuştur. 11-15 Eylül 2011 tarihleri arasında İstanbul'da yapılan Kongreye; 5386 kişi katılmış olup Sağlıklı ve Güvenli Bir Gelecek için Küresel Güvenlik Kültürünü Oluşturalım sloganı ile başlatılan etkinlik kapsamında ;

- İş Sağlığı ve Güvenliğine Kapsamlı, Planlı ve Önleyici Yaklaşım
- İş Sağlığı ve Güvenliğine Sistem Yaklaşımı
- İş Sağlığı ve Güvenliğinde Sosyal Diyalog, Ortaklıklar ve Yenilikler
- Küresel Ekonomi ve Değişen İş Dünyasında Ortaya Çıkan Yeni Güçlükler

gibi konularda bilgi alışverişinde bulunma imkanından en üst seviyede yararlanılmıştır.

Yukarıda özetlenen ve 2002 yılından günümüze kadar kesintisiz devam eden bu çalışmaların sonuçları artık hissedilir düzeyde istatistiklere yansımaya başlamıştır.



YILLAR İTİBARIYLA İŞ KAZALARI İSTATİSTİKLERİ

Yıllar	İş Kazası Sayısı	Sürekli İş Göremezlik (%10'dan fazla işgücü kayı olanlar)	Ölüm Sayısı
2002	72.344	1.820	872
2003	76.668	1.451	810
2004	83.830	1.421	841
2005	73.923	1.374	1.072
2006	79.027	1.953	1.592
2007	80.602	1.550	1.043
2008	72.963	1.452	865
2009	64.316	1.668	1.171
2010	62.903	1.976	1.444
2011(Ekim)	40.032	1.296	587

Sosyal Güvenlik Kurumu, iş kazası olayını öğrendiği andan itibaren duruma el koymakta ve geçirilen iş kazası olayı ile ilgili soruşturma yapılmakta, iş kazası geçiren kişiye işgücü kaybı oranında sürekli iş göremezlik geliri bağlanmakta, ölümü halinde ise hak sahiplerine ölüm geliri bağlanmaktadır.

Ayrıca, işverenlere kusur oranları nispetinde rücu işlemi yapılmaktadır.

Taşeron uygulamasının dünya genelinde giderek yaygınlaştığı bilinen bir gerçektir. Bu nedenle özellikle gelişmiş ülkeler mevzuatlarını oluştururken bu konudaki sorumluluk paylaşımına özel önem vermektedirler. Nitekim Ülkemizde de 4857 sayılı İş Kanununun 2'nci maddesinde asıl işveren alt işveren ilişkisinin çerçevesi belirlenmiş, 27.09.2008 tarihli ve 27010 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Alt İşverenlik Yönetmeliği'nde ise anılan Kanun kapsamında asıl işveren-alt işveren ilişkisinin kurulma şartları, alt işverene ait işyerinin bildirimi, tescilli, alt işverenlik sözleşmesinde bulunması gereken hususlar düzenlenmiştir.

