



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : B.13.SGB.0-12.00-00-7/610- - 158  
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/862)

14-12-2011

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 10.10.2011 tarih ve 28243 sayılı yazınız.

Balıkesir Milletvekili Haluk Ahmet GÜMÜŞ'e ait 7/862 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır. Bilgilerinize arz ederim.

  
Faruk ÇELİK  
Bakan

EK : 1 Yazı



İnönü Bulvarı No:42 Emek 06520 Ankara  
Tel : 0312 212 20 72 – Faks : 0312 215 18 00  
www.csgeb.gov.tr

İrtibat : E. YARDIMCIEL Memur  
Tel : 296 64 36  
e-mail : eyardimciel@csgeb.gov.tr

**BALIKESİR MİLLETVEKİLİ HALUK AHMET GÜMÜŞ'E AİT 7/862 ESAS NO'LU  
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP**

Çalışma yaşamını düzenleyen kanunların, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve Avrupa Birliği (AB) normlarına uygun bir hale getirilmesi amacıyla, sosyal taraflarca önerilen üniversitelerin çalışma hayatı ile ilgili öğretim üyelerinden oluşturulan Bilim Kurulunun, öncelikle 1475 sayılı İş Kanununda daha sonra da 2821 sayılı Sendikalar ile 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanununda gerekli değişiklik ve düzenlemeleri yapmaları konusunda görüş birliğine varılmıştır. Sosyal taraflar ve Bakanlık tarafından oluşturulan söz konusu Bilim Kurulunun göreve başlaması ve çalışmalarını sürdürmesi için 26.06.2001 tarihinde sosyal taraflarca bir protokol imzalanmıştır.

İmzalanan protokol çerçevesinde öncelikle İş Kanunu üzerinde çalışılmış, 4857 sayılı İş Kanunu 2003 yılında yürürlüğe girmiştir. 2821 ve 2822 sayılı Kanunlar üzerindeki çalışmalar ise tarafların mutabakatı ile üç öğretim üyesi tarafından sürdürülmüş ve her iki Kanuna ilişkin hazırlanan tasarılar da Bakanlığımıza sunulmuştur.

2003-2005 dönemi arasında Dernekler Kanunu, Medeni Kanun, Anayasa'nın 90'ncı maddesinin son fıkrasında yapılan değişiklik, AB İlerleme Raporu ve ILO eleştirileri 2821 ve 2822 sayılı Kanunlara yönelik tasarı taslaklarının yeniden değerlendirilmesini zorunlu ve gerekli bir hale getirmiştir. Bunun üzerine, Bilim Kurulunca hazırlanan taslak metinler esas alınarak her iki Kanun, belirtilen gelişmeler ve anlayış doğrultusunda Bakanlık tarafından değerlendirilmiş, öneri ve değerlendirmelerini almak üzere sosyal taraflara gönderilmiştir.

Bu kapsamda, Bakanlığım döneminde 2821 ve 2822 sayılı Kanunların bazı maddelerinin değiştirilmesi konusunda çalışmalar hız kazanmıştır.

Tasarı taslakları 27.04.2008 tarihinde Bursa'da sosyal taraflarla birlikte son kez değerlendirilerek, üzerinde anlaşma sağlanan metin 05.05.2008 tarihinde Başbakanlığa sunulmuştur. Ancak, her iki Kanuna ilişkin değişiklik tasarıları, ILO'nun 97'nci Konferansına yetiştirilmek amacıyla Ağâh Kafkas ve altı arkadaşı tarafından Kanun Teklifine dönüştürülmüş, 23.05.2008 tarihinde TBMM Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonunda görüşülerek, TBMM Genel Kurul gündemine alınmıştır. Ancak, sosyal tarafların daha önce olmayan fakat daha sonra ortaya çıkan çekincelerinden dolayı görüşülememiştir.

61. Hükümet döneminde 06.07.2011 tarihi itibarıyla yeniden Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı olarak görevlendirildiğim ilk haftasında, Üçlü Danışma Kurulu toplanarak konuya ilişkin yapılacak çalışmalar yeniden değerlendirilmiş ve bu toplantı neticesinde bir takvim çerçevesinde çalışmalara başlanılmasına karar verilmiştir.

Toplu İş İlişkileri Kanun Taslağı 21.10.2011 tarihinde Başbakanlığa gönderilmeden önce konfederasyon başkanlarının katılımıyla Üçlü Danışma Kurulu toplam yedi kez toplanmış, ayrıca konfederasyonların uzmanları ve Bakanlığımız bürokratları ile teknik komite çalışmaları yapılmıştır. Bu çalışmalar esnasında Bilim Kurulu çalışmaları ile TBMM Genel Kurul gündeminde bulunan ancak kadük olan Kanun Teklifi dikkate alınarak, sosyal tarafların büyük oranda mutabakat sağladığı bir metin ortaya çıkarılmıştır. Bu metinde sendikal örgütlenmenin önünün açılması, endüstri ilişkileri sistemimizin çağdaş standartlara ulaşması, üyesi olduğumuz ILO'nun eleştirilerinin karşılanması için gerekli düzenlemeler yapılmıştır.

Çalışma hayatının tüm aktörlerini ilgilendiren söz konusu Kanun Tasarı Taslağının, TBMM komisyonlarında tartışılarak Genel Kurul gündemine gelmesi sosyal diyalog mekanizmalarının etkin olarak işletilmesinin bir gerekliliği olarak düşünülmüştür. Kanun Taslağının Kanun Hükmünde Kararname ile yasalaşması gündemimizde olmaktadır.

