

T.C.
ADALET BAKANLIğI
Kanunlar Genel M¼d¼rl¼đ¼

7-8192
Gk, 27

Sayı : B.03.0.KGM.0.00.00.05/2012-610.01-420/3023/6217
Konu : Yazılı soru önergesi

19/12/2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIğINA

İlgi : Kanunlar ve Kararlar Başkanlığı ifadeli, 18/06/2012 tarihli ve A.01.0.KKB.0.10.00.00-72340 sayılı yazı,

İlgi yazınız ekinde alınan, Eskişehir Milletvekili Kazım Kurt tarafından Bakanlığımıza yöneltilip yazılı olarak cevaplandırılması istenilen 7/8192 Esas Nolu soru önergesine ilişkin Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99. maddesi uyarınca hazırlanan cevap örneği iki nüsha halinde ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Sadullah ERGİN
Bakan

EKLER:

- 1- Soru önergesi cevabı (2 adet)
- 2- Tablo (2 adet)

T.C.
ADALET BAKANLIĞI
Kanunlar Genel Müdürlüğü

Sayı : B.03.0.KGM.0.00.00.05/2012-610.01-420/3022/6216

Konu : Yazılı soru önergesi

19.12/ 2012

Sayın Kazım KURT
Eskişehir Milletvekili
TBMM

Bakanlığımıza yöneltilip yazılı olarak cevaplandırılması istenilen 7/8192 Esas Nolu soru önergesinin cevabı aşağıda sunulmuştur.

1- Adalet Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin "Atama sırası" kenar başlıklı 22. maddesinde;

"Görevde yükselme veya unvan değişikliği sınavında başarılı olanların atamaları, ilân edilen boş kadro sayısını geçmeyecek şekilde sınav kurullarınca başarı listesindeki sıraya göre üç ay içerisinde yapılır.

Puanların eşit olması hâlinde, 15/3/1999 tarihli ve 99/12647 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmeliğin ekinde yer alan EK-1 sayılı Personel Değerlendirme Formunda belirtildiği şekilde puanlama yapılır. Puanlama yapılırken, Hukuk Fakültesi mezunlarına lisans mezunlarına göre; Adalet Meslek Yüksek Okulu, Meslek Yüksek Okulların Adalet Bölümü veya Adalet Meslek Eğitimi Önlisans Programı mezunlarına ise önlisans mezunlarına göre ilave bir puan verilerek, toplam puanı en yüksek olandan başlamak üzere atama yapılır. Ancak, yapılan puanlama sonunda eşitlik olması durumunda, sırasıyla;

- a) 12 nci maddenin birinci fıkrasının (h) bendine ilişkin puanı yüksek olanlara,
- b) Hizmet süresi fazla olanlara,
- c) Daha üst öğrenimi bitirmiş olanlara,
- d) Üst öğrenim mezuniyet notu yüksek olanlara,

öncelik verilir. Aylıksız izinde olanlar dâhil, atanmaya hak kazandıkları kadroya ilişkin görevlere mevzuatla öngörülen süre içinde başlamayanların söz konusu atanma hakları sona erer.

Haklarında atama şartlarının kaybedilmesini gerektirecek nitelikteki eylemlerinden dolayı adli veya idari bir kovuşturma veya soruşturma bulunanlardan görevde yükselme eğitimine katılarak başarılı sayılanların atamaları kovuşturma ve soruşturma sonuçlanıncaya kadar bekletilir.

İlan edildiği halde ilk atama sırasında doldurulamayan kadrolara, ilgili sınav kurullarınca başarılı sayılıp da ataması yapılamayanlardan her mahâl için yeniden tercihleri alınmak suretiyle ve en yüksek puandan başlayarak atama yapılır. İlgili sınav kurulunca yapılan sınav sonucunda ilân edilen kadro sayısı kadar kazanan olmaması halinde, bu kadrolara başka sınav kurullarınca yapılan sınav sonucuna göre atama yapılamaz.

Duyurulan kadrolardan;

T.C.
ADALET BAKANLIĞI
Kanunlar Genel Müdürlüğü

a) Atanma şartlarını taşımadıkları için sınavların geçersiz sayılması veya bu sebeple atamaların iptal edilmesi, atanılan göreve geçerli bir mazeret olmaksızın süresi içinde başlanılmaması ya da atanma hakkından vazgeçilmesi,

b) Emeklilik, ölüm, memurluktan çekilme veya çıkarılma, başka unvanlı kadrolara ya da başka bir kuruma naklen atanma,

sebepleriyle boş kalan veya boşalanlara, görevde yükselme veya unvan değişikliği sınavı tarihinden itibaren iki yıllık süreyi aşmamak üzere aynı unvanlı kadrolar için yapılacak müteakip sınava kadar, ilgili sınav kurullarınca yapılan sınavı kazandıkları hâlde kadro yetersizliği nedeniyle ataması yapılamayan personelin başarı sırasına göre aynı komisyon içerisine atamaları yapılabilir.

Görevde yükselme ve unvan değişikliği suretiyle atananlar, atanma tarihinden önceki mazerete dayanarak naklen atanma talebinde bulunamazlar.",

Hükümün yer aldığı malûmlarıdır.

Yazı İşleri Müdürlüğü Görevde Yükselme Sınavında başarılı olanların atamaları, Adalet Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğindeki hükümler çerçevesinde yapılmaktadır. Sınavda başarılı olduğu halde ilan edilen sınav izni sayısı itibarıyla atanamayıp yedekte kalanlar ise Yönetmeliğin yukarıda aktarılan madde hükmünde sayılı şartlara bağlı olarak atanabilmekte, bunun dışında atanmalarına yasal imkân bulunmamaktadır.

II- Bakanlığımız kayıtlarının incelenmesinden, 16/10/2011 tarihinde yapılan yazı işleri müdürlüğü görevde yükselme sınavı sonucunda başarılı olduğu halde verilen sınav izni sayısı nedeniyle atanamayan 860 personel bulunduğu anlaşılmıştır.

Sınava başvuru aşamasında, sınav sırasında ve sonrasında Bakanlığımız aleyhine açılan dava sayıları ile sonuçlarına ilişkin tablo ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize sunulur.


Sadullah ERGİN
Bakan

AÇILAN DAVA SAYILARI VE AŞAMALARI

YD KABUL	13
İŞLEMİN İPTALİ	8
DAVA RED	18
YD RED	18
YETKİSİZLİK	3
KONUSU KALMAYAN DAVA RED	2
HERHANGİ BİR KARAR VERİLMEYEN	38
TOPLAM	100