



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



14-12-2011

Sayı :B.13.SGB.0-12.00-00/ 610-157
Konu :Yazılı soru önergesi (7/188)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 06.10.2011 tarih ve 21536 sayılı yazınız.

Afyonkarahisar Milletvekili Kemalettin YILMAZ'a ait 7/188 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ekte sunulmaktadır. Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

Ek : 1 Yazı



İnönü Bulvarı No:42 Emek 06040 ANKARA
Telefon : (312) 296 64 36 Faks : 213 89 44
e-posta : sgb.csgb.gov.tr Elektronik Ağ: www.csgb.gov.tr

Ayrıntılı bilgi için irtibat : G.KODAL

AFYONKARAHİSAR MİLLETVEKİLİ KEMALETTİN YILMAZ'IN 7/188 ESAS
NO'LU YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

4857 sayılı Kanunun 120'nci maddesi ile yürürlükte bırakılan mülga 1475 sayılı İş Kanununun 14'üncü maddesinde, kıdem tazminatının kimlere, hangi koşulların gerçekleşmesi halinde ve ne miktarda ödeneceği düzenlenmiştir. Maddede öngörülen koşulların gerçekleşmesi halinde alt işveren işçileri de kıdem tazminatına hak kazanmaktadırlar.

Bu bağlamda, Bakanlığımızca niteliği gereği bir yıldan kısa sürecek işler dışında alt işverenlik ilişkisinin "kötüye kullanımı" ile kıdem tazminatı bakımından işçinin hak kaybına uğratılmasını önlemeye yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.

4857 sayılı Kanunun 120'nci maddesi ile yürürlükte bırakılan mülga 1475 sayılı İş Kanunu'nun 14'üncü maddesinde, "İşçilerin kıdemleri, hizmet akdinin devam etmiş veya fasılalarla yeniden akdedilmiş olmasına bakılmaksızın aynı işverenin bir veya değişik işyerlerinde çalıştıkları süreler göz önüne alınarak hesaplanır." hükmü yer almaktadır. Bu nedenle, kıdem tazminatı hesabında işçinin; aynı işverene (alt işverene) bağlı olarak geçirdiği toplam süre esas alındığından aynı işverene bağlı olarak girdi-çıkıtı yapılmış olması hali dahil herhangi bir hak kaybı bulunmamaktadır.

Farklı alt işverenler yanında aynı kamu işyerinde çalışılması halinde çıkan hukuki uyumsuzluklarda yargı makamlarınca "işyeri devri" kuralına bağlı olarak çözüme gidilmekte ve son alt işveren kıdem tazminatı dahil tüm işçilik alacaklarından sorumlu sayılmaktadır.

Bunun yanında, yargı makamlarınca kamu kurum ve kuruluşları da asıl işveren sayılmakta ve işçinin kıdem tazminatı bu yöndeki yargı kararına bağlı olarak ödenabilmektedir. Bu durumda işçinin kıdem tazminatının ödenmemesi değil yargı kararıyla ve geç ödenmesi sorunu yaşanmaktadır. Bakanlığımızca bu sorunu ortadan kaldırmaya yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.

Asıl işveren – alt işveren ilişkisinin kurulma şartları, alt işverene ait işyerinin bildirimi ile alt işverenlik sözleşmesinde bulunması gereken hususlar 4857 sayılı İş Kanununun 2'nci maddesi ile 3'üncü maddesine dayanılarak çıkarılan ve 27.9.2008 tarihli ve 27010 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 'Alt İşverenlik Yönetmeliği'nde düzenlenmiştir.

Diğer taraftan, T.C. Anayasasının 128 ve 47'nci maddesinin dördüncü fıkrası kapsamında gerek 4734 sayılı Kamu İhale Kanununu gerekse diğer Kanunlar ile Kanun koyucu tarafından bu bağlamda belirlemeler yapılmıştır.

Kıdem tazminatı fonu konusunda halen hükümetimizce hazırlanan ve Bakanlar Kurulu'nda görüşülen bir yasa taslağı bulunmamaktadır. Hükümet programımızda da ifade edildiği üzere bu konu ile ilgili değerlendirme çalışmaları sosyal taraflarla paylaşılacak ve görüşleri alınacaktır.

