



T.C.
ORMAN VE SU İŞLERİ BAKANLIĞI
Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği

7-4767
(GİK-126)

Sayı: B.23.0.BHİ.0.01-610/ 40463
Konu: Soru Önergesi (7/4767) /


31.08/2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 13.03.2012 tarihli ve 53662 sayılı yazı.

İlgi yazı ekinde alınan, İstanbul Milletvekili Mustafa Sezgin TANRIKULU' nun, Bakanlığa bağlı kurum ve kuruluşlarda hizmetlerde taşeronlaşmaya ve taşeron firma çalışanlarının sorunlarına ilişkin, 7/4767 esas numaralı yazılı soru önergesi, Bakanlığımca incelenmiş olup, cevabi yazı ilişikte gönderilmiştir.

Bilgilerinize arz ederim.


Prof. Dr. ~~Veysel~~ EROĞLU
Bakan

EK:
Cevabi Yazı (1 sayfa)

**İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SEZGİN TANRIKULU'NUN
7/4767 ESAS SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİ HAKKINDA
ORMAN VE SU İŞLERİ BAKANLIĞI'NIN CEVABI**

SORU 1. 2005-2011 yılları arasında yıllara göre Bakanlığınıza bağlı kurum ve kuruluşlarda hizmet alımı yolu ile çalışan personel sayısı ve hizmet yerlerine göre dağılım nedir? Bu personellerin çalıştığı birimdeki Hukuki sorumluluğu nedir?

SORU 2. Bakanlığınıza bağlı kurum ve kuruluşlarda benzeri görev yapan kadrolu personelin maaş ve diğer gelirlerin aylık ortalaması nedir?

SORU 3. 2005-2011 yılları arasında bu statüde çalıştırdığımız personel için Firmalara yapılan ödeme miktarı nedir? Firmaların her bir personel üzerinde elde ettiği kâr miktarı nedir?

SORU 4. Bakanlığınıza bağlı kurum ve kuruluşlarda ihaleyi kazanan firmalar hangileridir? İhale şartları nelerdir?

SORU 5. Bakanlığınıza bağlı birimlerde çalışan bu statüdeki personelin 4B vb. kapsamında Bakanlığınız bünyesine alınması düşünülmektedir?

SORU 6. Bakanlığınıza bağlı birimlerden bir yıldan fazla süreyle çalışan firma elemanı var mıdır? Var ise sayısı nedir?

CEVAP 1-6. Bakanlığım 645 sayılı KHK ile 04.07.2011 tarihinde kurulmuş olup, kurulduğu günden bugüne kadar merkez ve bağlı kuruluşlarda hizmet alımı yolu ile toplam 563 personel çalıştırılmaktadır. Bunların 4/B, kadrolu yada geçici işçi statüsüne geçirilmeleri için herhangi bir çalışmamız bulunmamaktadır.

SORU 7. İlgili şirket tarafından işten çıkartılan işçilere tazminat veriliyor mu? Bu işçilerin Sendikaya üyelikleri var mıdır? Çalışma şartları neye göre belirlenmektedir?

SORU 8. Hizmet alımı yoluyla görev yapan personele tazminat haklarını kazanmaması için Taşeron firmalar tarafından 1 yıl dolmadan işten çıkartılması ve bir süre sonra aynı adamların yeniden işe başlatılması bilinen bir uygulamadır. Böyle uygulamalara ve Hukuksuzluğa neden göz yumulmaktadır? Çalışanların mağduriyetinin giderilmesi için ne tür önlemlerin alınması düşünülmektedir?

CEVAP 7-8. Sorulan hususların takibi, 4857 sayılı İş Kanunu, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve diğer mevzuata göre ilgili kurum ve kuruluşlar tarafından takip edilmekte olup, Bakanlığımın yetki ve görev alanı dışında bulunmaktadır.

