



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 30 Aralık 2011
Sayı: 1452

2424

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk ÇELİK tarafından yazılı olarak yanıtlanması için gereğini saygılarımla arz ederim. 29.12.2011

Faik TUNAY
CHP İstanbul Milletvekili

4046 sayılı Kanunun 22'nci maddesi gereğince; 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye tâbi olarak kadrolu veya sözleşmeli personel statüsünde çalışanlar ve kapsam dışı personelin diğer kamu kurum ve kuruluşlarındaki durumlarına uygun kadrolara atanmaları yapılabilmektedir. Ancak, personelin nakledilmek istemeyerek özelleştirilen kurumda çalışmak istemesi ve sözleşme imzalaması halinde bir daha nakil hakkı bulunmamaktadır. Şu ana kadar yapılan uygulamalar neticesinde binlerce personel kamu kurum ve kuruluşlarının memur kadrolarına naklen atanmışlardır. Özellikle bu personellerin maaşlarının yüksek olması ve atandığı kurumlardaki emsali personelin maaşlarının düşük olması ve bu personellerin atandıkları kurumlarda yeni işe başlayan personel pozisyonunda olması nedeniyle istenmeyen personel durumuna düşmelerine sebep olmaktadır. Kendi kurumlarında son derece kalifiye personel bir anda vasıfsız personel konumuna düşürülmektedir. Bu çerçevede;

1- 4046 sayılı Kanun gereğince bu çalışanların sözleşme imzalamaları halinde bir daha nakil hakları olmadığı için bu tedirginlik yaşayan insanlar için yasal bir çözüm getirecek çalışmanız var mıdır?

2- Maliyeti sonuçta kamuya yansımayacağı için bu personellere istediği zaman nakledilme hakkı verilmesi gibi bir çalışmanız var mıdır?

3- Özelleşen kurumla sözleşme yapan personelin sözleşme yaptıktan sonra sözleşmesinin feshedilmesi halinde belirli bir süre içerisinde müracaat etmesi kaydıyla sözleşme imzaladığı tarihteki kadro veya pozisyonunun karşılığı ücretlerinin dondurularak ödenmesinin sağlanarak nakil hakkı verilmesi bu konuda ki talepler arasındadır. Bakanlık olarak bu tarz bir çalışmanız var mıdır?