

7/6485
6.2.158



T.C.
AİLE VE SOSYAL POLİTİKALAR BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : B.17.0.SGB.0.12.00.00 - 610 - 2480 - 6291
Konu : Soru Önergesi

11.6/2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Ankara Milletvekili Sayın Levent GÖK tarafından Başbakanımız Sayın Recep Tayyip ERDOĞAN'a tevcih edilen ve Bakanlığımca yazılı olarak cevaplandırılması tensip edilen 7/6485 Esas nolu yazılı soru önergesine verilen cevabi yazımız Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99. Maddesi uyarınca ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Fatma ŞAHİN
Bakan

EK:
Soru Önergesi cevabı (... sayfa)

SORU 1: Engelli yurttaşlara iki sayın bakan tarafından kamuoyu önünde verilen bilgilerin hangisi itibara alınacaktır?

CEVAP 1: Sınav öncesinde Bakanlığımızca yapılan açıklamalar, kamudaki boş özürlü memur kontenjanı sayısı göz önünde bulundurularak yapılan açıklamalardır.

SORU 2: İki bakanın aynı konuda birbiriyle çelişen açıklamalar yapmalarının yurttaşlar üzerindeki olumsuz etkisini gidermek için ne yapmayı düşünüyorsunuz?

CEVAP 2: Bakanlığımızca yapılan açıklamalarda yer alan rakam; boş özürlü memur kontenjanlarının doldurulması amacını ve bu konudaki kararlılığı ifade etmekte olup, rakamlar arasında bir çelişki bulunmamaktadır. Sınav sürecinin her aşamasında sorumlularca vatandaşlarımızın doğru bilgilendirilmesi sağlanmaktadır.

SORU 3: Engelli yurttaşlarımızın istihdamı için ne gibi bir çalışma yürüteceksiniz?

CEVAP 3: Özürlü istihdamının desteklenmesi konusu, hem toplumun en dezavantajlı kesimlerinden biri olan özürlü vatandaşlarımızın üretken ve mutlu bireyler olarak toplumsal hayatın her alanına eşit ve etkin katılımlarının sağlanması hem de ülke ekonomisine katkısı boyutlarıyla büyük önem arz etmektedir. Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığının öncelikli gündemleri arasında yer almakta olan özürlü istihdamının desteklenmesi konusunda son dönemde gerçekleştirilen ve birçoğu ilk ve öncü nitelikteki yasal düzenlemeler ve uygulamalar sonucunda önemli ilerlemeler sağlanmıştır. Kamu kurumlarında özürlü kontenjanında istihdam edilen memur sayısı ile kamu kurumlarında ve özel sektörde özürlü kotasında istihdam edilen işçi sayısında son 10 yıllık dönemde yaşanan artışa ilişkin istatistikler de bu durumu teyit etmektedir. Yüksek oranlı bu artışlarla birlikte, konuya ilişkin çalışmalara gerek kamu ve özel sektörde boş özürlü kontenjanlarının doldurulması ve gerekse özürflülerin kendi işlerinin sahibi olmasının sağlanmasına yönelik faaliyetler kapsamında hassasiyetle devam edilmektedir.