

MİLLİYETÇİ HAREKET PARTİSİ
T.B.M.M. GRUP BAŞKANLIĞI
Tarih: 15.02.2012
Sayı: 0012/3052

4400

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıda yer alan sorularımın Milli Eğitim Bakanı Sayın Ömer DİNÇER tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. 13.02.2012

Ahmet Duran BULUT

Balıkesir Milletvekili

652 Sayılı MEB Teşkilat ve Görevleri Hakkındaki Kanun Hükmünde Kararname'nin atama başlıklı 37. maddesindeki düzenleme ile "Özre dayalı yer değiştirme istekleri hizmet puanı sıralamasındaki yetersizlik sonucu yerine getirilemeyenlere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 72 nci maddesi kapsamına girenlerin hakları saklı kalmak kaydıyla, istekleri hâlinde istekte bulundukları yere atanmaya hak kazanıncaya kadar, aylıksız izin verilebilir. Bu şekilde aylıksız izin verilen öğretmenler, bağlı bulundukları il millî eğitim müdürlüklerine bu amaçla tahsis edilmiş bulunan boş öğretmen kadrolarına aylıksız izinli olmak şartıyla atanır. Bunların atandıkları bu kadrolar aylıksız izin süresiyle sınırlı olarak saklı tutulur. Ancak, aylıksız izne ayrılan öğretmenler, üçüncü yıl sonuna kadar istedikleri yere atamalarının yapılamaması hâlinde durumlarına uygun boş öğretmen kadrolarına öncelikle atanırlar." denilerek il ve ilçe emrine verilmeyi hizmet puanına bağlamış ve bu güne kadar yapılan uygulamanın aksine puanı ne olursa olsun eşinin çalıştığı il ve ilçeye verilmesi uygulamasına son veren bir düzenleme yapılmıştır. Milli Eğitim bakanlığının Bakanlıklara ve ilgili kuruluşlara gönderdiği 5.12.2011 tarihli yazı ile de "bundan böyle il ya da ilçe milli eğitim müdürlüğü emrine öğretmen atamasının yapılmayacağı, alanında norm açığı bulunmaması veya hizmet puanı yetersizliği sebebiyle yer değiştirme suretiyle ataması yapılamayanların 652 Sayılı KHK'nın 37.maddesinin beşinci fıkrasına göre aylıksız izinli sayılmalarını isteyebileceklerini "belirterek buna göre işlem yapılmasını istemiştir.

Eş durumundan yer değiştirecek öğretmenlere "ancak o ilde ihtiyaç varsa ve puanınız yetiyorsa gidebilirsiniz. İhtiyaç yoksa veya puanınız yetersizse aylıksız izne ayrılın "denmektedir.

1. Aileleri parçalayarak, mutsuz aileler ve bireyler yaratarak eğitimde hangi başarıyı ve hedefi yakalamayı düşünüyorsunuz?
2. Anayasamız ailenin Türk toplumunun temeli olduğunu ve bütünlüğünü esas almaktadır. Hal böyle iken eş durumunu ve aile bütünlüğünü yok sayacak bu uygulamalarla anayasaya aykırı davranmış olmuyor musunuz?
3. Eğitim camiasındaki huzursuzluğu artıracak bu uygulama ile aile bütünlüğü de sarsılacaktır. Bu uygulamanın ortadan kaldırılması adına bir değişiklik yapmayı ve mağduriyeti gidererek aile bütünlüğünün sağlanmasını düşünüyor musunuz?