



T.C

KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



7/4900

Sayı : B.16.0.SGB.0.10.01.00/610 - 75503
Konu : Soru Önergesi

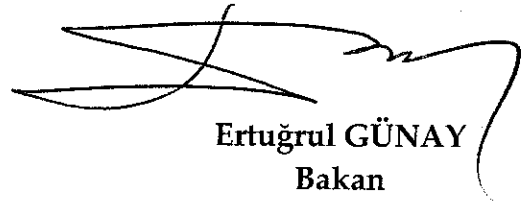
05..04./2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 19/03/2012 tarihli ve A.01.0.KKB. 0.10.00.00- 54882 sayılı yazınız.

Kütahya Milletvekili Prof. Dr. Alim IŞIK'ın 7/4900 Esas No'lu soru önergesinin cevabı ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.


Ertuğrul GÜNAY
Bakan

EK: Cevap (2 sayfa)

**KÜTAHYA MİLLETVEKİLİ PROF. DR. ALİM İŞİK'IN 7/4900 ESAS NO'LU YAZILI
SORU ÖNERGESİNE BAKANLIĞIMIZCA HAZIRLANAN CEVAP**

Bakanlığımız bünyesinde ya da Bakanlığınıza bağlı, ilgili veya ilişkili kurum ve kuruluşlarda koruma güvenlik görevlisi olarak çalışan personelin bir kısmının "silahlı güvenlik görevlisi olamaz" yazılı sağlık raporu olarak memur kadrosuna geçirildiği, anılan raporu alamayan ya da almak istemeyenlerin ise taşeron şirketlerdeki özel güvenlik görevlileriyle aynı şartlarda çalıştırılarak mağdur edildikleri belirtilmektedir. Ülkemizde çalışma barışının bozularak iş veriminin düşmesine yol açan ve dürüst vatandaşlarımızı rahatsız eden bu uygulama ile ilgili olarak;

SORU 1: Halen Bakanlığınız bünyesinde ya da bağlı, ilgili veya ilişkili kurum ve kuruluşlarda koruma güvenlik görevlisi olarak çalıştırılan personel sayısı ne kadardır? Bunların ne kadarı 2003-2012 döneminde işe alınmıştır?

SORU 2: Alınan personelden kadrolu, sözleşmeli ya da taşeron elemanı olarak çalıştırılanların sayıları ne kadardır? Söz konusu personelin ne kadarı üniversite mezunudur?

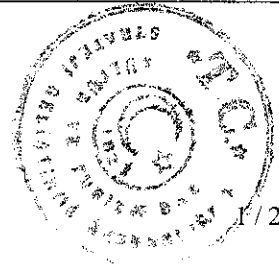
CEVAP 1-2: Bakanlığımızda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/A maddesine göre 369 koruma ve güvenlik görevlisi çalışmakta olup, bunların 280'nin atamaları 2003-2012 döneminde yapılmıştır. Alınan personelden kadrolu, çalıştırılanların sayıları 369 olmakla birlikte 77 adeti Üniversite mezunudur.

SORU 3: Bakanlığınız bünyesinde veya bağlı, ilgili ya da ilişkili kurum ve kuruluşlarında koruma güvenlik görevlisi olarak çalışırken "silahlı güvenlik görevlisi olamaz" şeklinde bir sağlık raporu aldıkları gerekçesiyle durumlarına uygun bir memur kadrosuna atananların toplam sayıları ne kadardır?

SORU 4: Bu durumdakilerin memur kadrolarına atandıkları yıllara göre dağılımları nasıldır?

CEVAP 3-4: Bakanlığımız bünyesinde koruma ve güvenlik görevlisi olarak görev yapmakta iken, 5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanunun Uygulanmasına İlişkin Yönetmeliğin 'sağlık şartları' başlıklı 18 ve 19'uncu Maddeleri gereğince 17 kişi Koruma ve Güvenlik Görevlisi kadrosundan Memur kadrosuna atama yapılmış olup, yıllara göre dağılımı aşağıda belirtilmiştir.

2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	TOPLAM
1	-	1	1	-	-	-	2	10	2	17



SORU 5: Bu durumdakilerin işe girmeden önce ve girdikten sonra aldıkları sağlık raporlarındaki değişikliklerle ilgili olarak herhangi bir inceleme veya soruşturma yapılmış mıdır?

SORU 6: Yapıldı ise ne gibi sonuçlara varılmış ve kaç kişinin kadroları iptal edilmiştir? Yapılmadıysa bu konuda yapılacak bir çalışma ile yaşanan haksızlıkların ve usulsüzlüklerin ortaya çıkarılması sağlanabilir mi?

CEVAP 5-6: Koruma ve güvenlik görevlisi olamaz raporu alan personelin durumu hakkında İçişleri Bakanlığına görüş sorulmuş ve söz konusu Bakanlığın cevabi yazısında; Yataklı Tedavi Kurumları İşletme Yönetmeliğinin 29'uncu Maddesi gereğince raporların il sağlık müdürlüğünce belirlenen hakem hastane tarafından verilmekte olup, söz konusu atamalar buna göre yapılmaktadır.

SORU 7: Ülkemizde milyonlarca gencimiz KPSS ile bir işe yerleşmek için maddi ve manevi birçok sıkıntıya katlanırken bazı kişilerin anılan yolla memur olmaları nasıl değerlendirilebilir?

CEVAP 7: 06/06/2000 tarihli ve 24071 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 3269 sayılı Kanunun 2'nci Maddesinde 3269 sayılı Kanuna göre Uzman Erbaş kadrolarında istihdam edilmeleri sebebiyle 657 sayılı Kanunun 54'üncü Maddesi de dikkate alınarak azami adaylık süresi kadar çalışmış ve kendi istekleri ile sözleşmelerini feshetmiş olmak kaydıyla Uzman Erbaşların, 657 sayılı Kanunun 97'nci Maddesinde belirtilen sürelerle tabi olmaksızın yürürlükteki Başbakanlık genelgeleri çerçevesinde açıktan atama izni alınması suretiyle aynı Kanunun 92'nci Maddesine göre atamaları yapılmaktadır.

SORU 8: Bakanlığınızda koruma güvenlik görevlisi olarak çalışan, ancak "silahlı güvenlik görevlisi olamaz" şeklinde bir sağlık raporu alamadıkları ya da almak istemedikleri için memur kadrolarına ataması yapılmayan personelin mağduriyetinin giderilmesine yönelik yürütülen bir çalışma var mıdır?

SORU 9: Varsa çalışmanın içeriği ve uygulama planı nasıldır? Yoksa yaşanan haksızlıkların ve mağduriyetlerin önlenmesine yönelik bir düzenleme yapılabilir mi?

CEVAP 8-9: Halen çalışan koruma güvenlik görevlisi personeli için bazı müze ve ören yerlerinde vardiyalı olarak çalıştırılmaları için gerekli çalışmalar yapılmakla birlikte hizmet alımı yoluyla desteklenmektedir.