

T.C.
GIDA, TARIM VE HAYVANCILIK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : B.12.0.SGB.0.03-610-2614
Konu : Soru Önergeleri

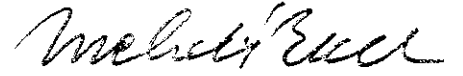
13 Haziran 2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 21.05.2012 tarihli ve A.01.0.KKB.0.10.00.00-67274 sayılı yazı.

İlgi yazı ekinde alınan, Ankara Milletvekili Özcan YENİÇERİ'ye ait 7/7009, Adıyaman Milletvekili Salih FIRAT'a ait 7/7010, Iğdır Milletvekili Sinan OĞAN'a ait 7/7011, 7/7012, 7/7013, İzmir Milletvekili Ahmet Kenan TANRIKULU'ya ait 7/7014, Kütahya Milletvekili Alim IŞIK'a ait 7/7015, İstanbul Milletvekili Mahmut TANAL'a ait 7/7016, Çanakkale Milletvekili Mustafa Serdar SOYDAN'a ait 7/7017, Mardin Milletvekili Erol DORA'ya ait 7/7018, Balıkesir Milletvekili Ahmet Duran BULUT'a ait 7/7019 esas nolu yazılı soru önergelerine ilişkin Bakanlığımız görüşü ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.



Mehmet Mehdi EKER
Bakan

EKLER:

- 7/7009, 7/7010, 7/7011, 7/7012
7/7013, 7/7014, 7/7015, 7/7016
7/7017, 7/7018, 7/7019 (23 sayfa)

YAZILI SORU ÖNERGESİ

Önerge Sahibi :**Özcan YENİÇERİ**
Ankara Milletvekili
Esas No :**7/7009**

Kaynakların varlığı değil toplum yararına kullanılabilmesi önemlidir. Ülkelerin gerçek zenginliğini ve muharrik gücünü fiziki kaynakları değil insan kaynakları meydana getirir.

Siyasal iktidarlar yetişmiş, birikim ve deneyim sahibi kadroları değerlendirebildiği ölçüde toplumsal kalkınma sağlayabilmektedir. Türkiye’de her gelen iktidarla, hatta bakanla birlikte yetişmiş personel “müşavir” kadrosuna atanarak “kızığa çekilmektedir”.

Bugün Türkiye’de hemen her bakanlık müşavirler ordusuna sahip bir kurum haline gelmiştir. Bu durum ülkenin yetişmiş insan potansiyelini kullanılamaması sonucunu doğurmaktadır. Bu yönü itibarıyla bugün Türkiye, yetenek, kabiliyet, liyakat ve tecrübeliler mezarlığına dönüşmüş bulunmaktadır.

Beyin kıyma makinesi gibi çalışan bakanlıklar, kıt kaynak niteliğinde olan beyin gücünü müşavir kadrosuna atayarak işlevsizleştirmektedir. Ülkenin potansiyeline uygun gelişmesini engelleyen hemen her faktörün arkasında yetersizlikler, yeteneksizlikler ve keyfilikler vardır. Unutmamak gerekir ki, yerüstüne çıkarılmayan yeraltı zenginliğinin, sermayeye çevrilemeyen yeteneğin, deneyiminden yararlanılamayan bürokratin, avlanamayan balığın rezervlerini tartışmanın yararı olmaz. Bir ülkenin toplam beyin gücü ne olursa olsun onu aktifleştiremeyenler, yeteneği üretime dönüştüremeyenler, birikimlilere kurumlarda özgürce çalışma imkânı sağlayamayanlar ülkenin geleceğini çalmaktadırlar. Tecrübeliyi tecrübesizin, yetersizi yeterlinin, beceriksizi beceriklinin başına getirenler, kamu kaynaklarını heba etmek suretiyle bir anlamda üretime, millete ve ülkeye kötülük etmektedirler.

Bu bağlamda;

SORU 1) Bakanlık bürokratlarının müşavir kadrosuna atama kriterleri var mıdır, varsa nelerdir?

SORU 2) Son beş yıl (2007-2012) içerisinde Bakanlığınız bünyesinde görevde iken müşavirlik kadrosuna atanan personel sayısı ne kadardır?

SORU 3) Son beş yıl (2007-2012) içerisinde müşavir kadrosuna atanan personelin, müşavir kadrosuna atanmadan önceki kadrolarındaki çalışma süreleri, unvanları ve eğitim durumları nedir?

CEVAP 1-2-3) Bakanlığımızca, 657 sayılı Kanunun 59. maddesine istinaden Bakanlık Müşavirliği kadrosuna atama yapılmakta olup; 2007-2012 yılları arasında bu kadroya toplam 13 personel atanmıştır. Bu kadroya atama şartları 657 sayılı Kanunda yer almakta olup, atamalar söz konusu Kanuna uygun olarak gerçekleştirilmiştir.