



T.C.
ULAŞTIRMA DENİZCİLİK VE HABERLEŞME BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/4954
GK 130

Sayı :B.11.0.SGB.0.01.00.610.01/ 1455
Konu : Hatay Milletvekili
Sayın Hasan AKGÖL'ün
yazılı soru önergesi

10 Mayıs 2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 19.03.2012 tarihli ve A.01.0.KKB.0.10.00.00-54882 sayılı yazınız.

Hatay Milletvekili Sayın Hasan AKGÖL'ün 7/4954 esas sayılı yazılı soru önergesinin cevabı hazırlanarak ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Binali YILDIRIM
Bakan

EK :

1) Cevap formu (2 Sayfa)



HATAY MİLLETVEKİLİ SAYIN HASAN AKGÖL'ÜN
7/4954 ESAS SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVABI

Devlet Hava Meydanları İşletmeleri Genel Müdürlüğü, kuruluş kanunu gereği hava meydanlarının işletilmesinden ve hava seyrüseferinin güvenli, düzenli ve uluslar arası nitelikte yerine getirilmesinden sorumludur. Dolayısıyla böyle kritik bir öneme haiz ve uluslararası kriterlerde hizmet veren DHMİ çalışanları da bu standartlarda hizmet vermektedirler. Fakat özlük hakları noktasında uluslararası standartlardan bazı noktalarda yoksun oldukları açıktır. Buna ilişkin olarak;

SORULAR:

1-Devlet Hava Meydanları İşletmesi'nde halen genel idare hizmetleri sınıfında görev yapan hava seyrüsefer personeli (Hava Trafik Kontrolörleri ve AIM - Havacılık Bilgi Yönetimi personeli) ÖSYM tarafından yapılan eleme sınavının (KPSS) ardından kurumca yapılan yazılı ve sözlü sınavla atanmaları, yabancı dil şartına sahip olmaları, atandıktan sonra eğitim ve eğitim sonu yeterlik sınavında (her yıl) başarılı olma koşulunun aranması, ICAO (Uluslararası Sivil Havacılık Örgütü) tarafından belirlenen uluslararası sağlık şartlarını; hem mesleğe girişte hem de çalışma hayatları boyunca yerine getirmeleri koşulu aranması göz önüne alındığında; ilgili personelin kariyer meslek grubu çalışanı olarak nitelenmesi yönünde bir çalışma yapılmakta mıdır? Yaptıkları işin mahiyeti göz önünde bulundurulduğunda bu iş uzmanlık gerektiren bir iş değil midir? Hava Trafik Kontrolörlerinin mesleki tanımlarının olmamasını nasıl değerlendiriyorsunuz? Bu konuda bir çalışmanız var mıdır?

2-Halen yardımcı hizmetler sınıfında yer alan ARFF (Hava Kurtarma ve Yangınla Mücadele) personelinin genel idare hizmetleri sınıfına geçirilmeleri konusunda bakanlığınız bünyesinde herhangi bir çalışma yapılmakta mıdır?

3-Devlet Hava Meydanları İşletmesi'nde görev yapan hava seyrüsefer personelinin (Hava trafik Kontrolörü ve AIM) yapmış oldukları işin önemi, zorluğu, ayrıcalığı ve nitelikleri gereği; fiilen çalıştıkları sürelerin belirlenecek oranlarla fiili hizmet süresi (zammı) hesaplanarak çalışma sürelerine ilave edilmesi konusunda bakanlığınızda her hangi bir çalışma yapılmakta mıdır? Şayet var ise ne aşamada? Eğer yok ise bu yönde bir çalışma başlatılması için talimat vermeyi düşünüyor musunuz?

4- Bilindiği üzere DHMİ çalışanlarına; yapmış oldukları işin oldukça riskli ve uluslararası boyutta önemli olması nedeniyle "Havacılık Tazminatı" ödenmektedir. Ulusal bütçeye yük getirmeyen bu tazminatın emekli maaşlarına yansıtılmaması nedeniyle personelin çalışırken elde ettiği gelir ile emekli olduktan sonraki refah seviyesi arasında büyük bir uçurum oluşmaktadır. Çözüm için; Çalışanlardan, çalıştıkları sürece gerekirse yüksek emekli keseneği kesilmek suretiyle ve bu kesintilerin de ulusal bütçeye yük getirmeyecek şekilde havacılık tazminatlarının ödenmesine ilişkin yapılacak kanuni düzenlemelerle, çalışırken ulaşmış oldukları yaşam standartlarını koruyabilmek ya da asgari düzeyde kayıpla emekli olmalarını sağlayacak bir kanuni düzenleme yapma konusunda bir çalışma bakanlığınızca yapılmakta mıdır? Böyle bir çalışma varsa hangi aşamada? Şayet yok ise çalışanların bu problemlerinin çözümü doğrultusunda bir çalışma yapılması için bir talimatınız olacak mıdır?

CEVAPLAR:

Devlet Hava Meydanları İşletmeleri Genel Müdürlüğünde, Hava Trafik Kontrolörü ve Havacılık Bilgi Yönetimi-AIM Memuru(Aeronautical Information Management) olarak görev yapan personelin alımında büyük sıkıntılar yaşandığından bu pozisyonların KPSS (B) grubu kadrolardan çıkarılarak, alımının DHMİ tarafından gerçekleştirilmesi için Hazine Müsteşarlığı ve Devlet Personel Başkanlığı ile yazışmalar yapılmıştır. Ancak bu grup personelin kariyer meslek olmadığı ve bu nedenle (A) grubu kadrolara alınmasının mümkün olmadığı gerekçesiyle bu talep reddedilmiştir.

SGK'ya devredilen T.C.Emekli Sandığı Genel Müdürlüğü'nün görüşüne istinaden Hava Kurtarma ve Yangınla Mücadele Memuru (Aircraft Rescue Fire Fighting) ARFF Memurlarının Genel İdare Hizmetleri sınıfında sayılması ve "190 Sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararname"nin eki cetvellerinin ilgili bölümüne eklenmesi için Bakanlığımızca konu ile ilgili Bakanlar Kurulu Kararı alınmak üzere Devlet Personel Başkanlığına talep gönderilmiştir.

Devlet Personel Başkanlığı ise, 190 sayılı KHK'nın kapsamında bulunan kamu kurum ve kuruluşlarına ait kadroların ihdası, iptali ve kullanılmasına dair esas ve usulleri düzenlemekte olduğu; söz konusu Kanun Hükmünde Kararnamenin 3 üncü maddesinde iktisadi devlet teşekkülleri ve kamu iktisadi kuruluşlarına ait kadroların bu KHK kapsamında olmadığına hükme bağlandığı hususunda görüş bildirmiştir.

ARFF unvanlı personelin 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36'ncı maddesi I. Genel İdare Hizmetleri sınıfında sayılması ile ilgili Bakanlar Kurulu Kararı alınması yönünde çalışmalar sürdürülmektedir.

Öte yandan, tüm devlet memurlarının emeklilikte özlük hakları, emekli kesenekleri 5434 sayılı Emekli Sandığı Kanunu ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu uyarınca derece ve kademe karşılığı gösterge ve ek gösterge rakamları üzerinden hesaplanmakta olup; DHMİ personelinin emeklilik halinde özlük haklarının iyileştirilmesi yönünde ilgili kurum ve kuruluşlarla düzenleme yapılması hususunda çalışma yapılması planlanmaktadır.