



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda yer alan soruların Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk ÇELİK tarafından yazılı olarak yanıtlanması için gereğini saygılarımla arz ederim.

Mustafa MOROĞLU
İzmir Milletvekili

Anayasa'nın 51.maddesine göre;

"Çalışanlar ve işverenler, üyelerin çalışma ilişkilerinde, ekonomik ve sosyal hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek için önceden izin almaksızın sendikalar ve üst kuruluşlar kurma, bunlara serbestçe üye olma ve üyelikten serbestçe çekilme haklarına sahiptir. Hiç kimse bir sendikaya üye olmaya ya da üyelikten ayrılmaya zorlanmaz."

Yine Sendika Özgürlüğüne ve Örgütlenme Hakkının Korunmasına İlişkin 87 sayılı ILO Sözleşmesi'nin 2.maddesine göre;

"Çalışanlar ve işverenler, herhangi bir ayırım yapılmaksızın önceden izin almadan istedikleri kuruluşları kurmak ve yalnız bu kuruluşların tüzüklerine uymak koşuluyla bunlara üye olmak hakkına sahiptirler."

Yasa ve uluslararası sözleşmelerle düzenlenen sendikalaşma özgürlüğü, çalışma hayatında, işverenlerin, işçileri işten atmak için kullandıkları bir koz haline dönüşmüştür.

İzmir'in Menemen İlçesi'nde bulunan Savranoğlu Deri Fabrikası'nda çalışan işçiler sadece sendikalı oldukları için işten çıkarılmıştır. Sendikanın fabrikada örgütlenme çalışmalarına başlaması ile birlikte, sendikalı olan 3 işçi, işten atılmıştır. Devamında fabrikanın İzmir'deki faaliyetlerini durduracağı ve İstanbul'da faaliyetlerine devam edeceği işçilere bildirilmiştir. İşçiler İstanbul'a gitmeyi kabul edince, alél acele İstanbul'a gitmeleri istenmiştir. Hemen çalışmaya başlayan işçiler, 10 gün sonra da işten çıkarılmıştır.

Anayasa ve Uluslararası Sözleşmelerle güvence altına alınmış olan bu hak, işveren tarafından gasp edilmektedir.

İşçilerin çalışma şartları ağırlaştırılmış, hatta bütün düzenleri bozularak İstanbul'a gönderilmiştir. İşçilerin yasalarla tanınan hakkı kullanması engellenmeye çalışılmaktadır. İşsizlik korkusu ve baskısı altında olan işçiler yasal haklarını kullanamamaktadır.

Örgütlülüğün, insani koşullarda çalışma taleplerinin birlikte dile getirilmesinin engellenmesi kabul edilecek bir durum değildir.

Bu çerçevede;

1)Savranoglu Deri Fabrikasi'ndaki isten cikarmalarla ilgili bilginiz var midir?

2)Bu konuda Bakanliginizin Izmir Bolge Mudurlugu'ne bir basvuru yapilmis midir?

-Eger basvuru yapildiyse, konuyla ilgili olarak inceleme yapilmis midir?
Sonucu nedir?

3)Anayasa ve Uluslararası Sözleşmelerle güvence altına alınan bu hakkın kullanılmasının işverenler tarafından engellenmesi karşısında Bakanliginizin aldigı herhangi bir tedbir bulunmakta midir?

4)Son Anayasa degisikligi ile emekçilerin birden fazla sendikaya üye olmasının yolu açilmiştir. Oysa Savranoglu Fabrikasi'nda da görüldüğü gibi bir sendikaya üye olan işçilerin bile örgütlenme hakkı engellenmektedir. Sendikalaşma ve örgütlenmeye engel olan işverenlere karşı gereken yaptırımlar neden uygulanmamaktadır?