

T.C.
GIDA TARIM VE HAYVANCILIK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : B.12.0.SGB.0.03-610- 1656
Konu : Soru Önergeleri

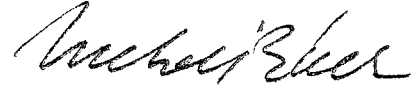
20 Nisan 2012

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 13/03/2012 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.02.00-53662 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan, İstanbul Milletvekili Süleyman ÇELEBİ'ye ait 7/4713, 7/4714 ve 7/4715, Balıkesir Milletvekili Ahmet Duran BULUT'a ait 7/4716, Kütahya Milletvekili Alim IŞIK'a ait 7/4717, İstanbul Milletvekili Mustafa Sezgin TANRIKULU'na ait 7/4718, İzmir Milletvekili Aytun ÇIRAY'a ait 7/4719 ve Kayseri Milletvekili Mehmet Şevki KULKULOĞLU'na ait 7/4720 esas no'lu yazılı soru önergelerine ilişkin Bakanlığımız görüşü ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.



Mehmet Mehdi EKER
Bakan

EKLER:

- 1- Görüş 7/4713 (2 Sayfa)
- 2- Görüş 7/4714 (1 Sayfa)
- 3- Görüş 7/4715 (1 Sayfa)
- 4- Görüş 7/4716 (1 Sayfa)
- 5- Görüş 7/4717 (3 Sayfa)
- 6- Görüş 7/4718 (2 Sayfa)
- 7- Görüş 7/4719 (1 Sayfa)
- 8- Görüş 7/4720 (1 Sayfa)

YAZILI SORU ÖNERGESİ

Önerge Sahibi : Mustafa Sezgin TANRIKULU
İstanbul Milletvekili
Esas No : 7/4718

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, memurlar eliyle görülen hizmetleri on ayrı sınıf içerisinde toplamıştır. 28.03.1988 tarihli ve 318 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 1. maddesi ile Yardımcı Hizmetler sınıfında bulunanların yaptıkları hizmetlerin ihale yoluyla gördürülmesi mümkün hale getirilmiştir.

Böylelikle memur statüsündeki kamu personeli eliyle gördürülen hizmetlerin piyasadan hizmet alımı suretiyle, ihale edilerek alınması mümkün hale gelmiştir. Bu uygulama ile kamu hizmetlerinde taşeronluk uygulamasının önü açılmıştır. Kamu kurumlarında hizmet alımı yapılan çeşitli şirketlere ait personel çalışmaya başlamıştır. Bu personel, devletin güvencesiyle değil, hizmet alımı yapılan şirketlerin personeli olarak istihdam edilmeye başlanmıştır.

Yaygınlaşan taşeronlaşma, kamu hizmetlerinin sunumunda ciddi sorunlara neden olurken; bu şekilde istihdam edilen personelin, düşük maaş ve yetersiz özlük hakları nedeniyle mağdur olmasına neden olmaktadır.

Konuyla ilgili olarak;

SORU 1) 2005-2011 yılları arasında yıllara göre Bakanlığınıza bağlı kurum ve kuruluşlarda hizmet alımı yoluyla çalışan personel sayısı ve hizmet yerlerine göre dağılımı nedir? Bu personellerin çalıştığı birimdeki hukuki sorumluluğu nedir?

SORU 2) Bakanlığınıza bağlı kurum ve kuruluşlarda benzeri görevi yapan kadrolu personelin maaş ve diğer gelirlerin aylık ortalaması nedir?

SORU 3) 2005-2011 yılları arasında bu statüde çalıştırdığınız personel için firmalara yapılan ödeme miktarı nedir? Firmaların her bir personel üzerinde elde ettiği kâr miktarı nedir?

SORU 4) Bakanlığınıza bağlı kurum ve kuruluşlarda ihaleyi kazanan firmalar hangileridir? İhale şartları nedir?

SORU 5) Bakanlığınıza bağlı birimlerde çalışan bu statüdeki personelin, 4B vb. kapsamda bakanlığınız bünyesine alınması düşünülmekte midir?

SORU 6) Bakanlığınıza bağlı birimlerden bir yıldan fazla süreyle çalışan firma elemanı var mıdır? Var ise sayısı nedir?

SORU 7) İlgili şirket tarafından işten çıkartılan işçilere tazminat veriliyor mu? Bu işçilerin sendikaya üyelikleri var mıdır? Çalışma şartları neye göre belirlenmektedir?

SORU 8) Hizmet alımı yoluyla görev yapan personelin tazminat haklarını kazanmaması için taşeron firmalar tarafından bir yıl dolmadan işten çıkartılması ve bir süre sonra aynı adamların yeniden işe başlatılması bilinen bir uygulamadır. Böyle uygulamalara ve hukuksuzluğa neden göz yumulmaktadır? Çalışanların mağduriyetlerinin giderilmesi için ne tür önlemlerin alınması düşünülmekte midir?

CEVAP 1-2-3-4-5-6-7-8) Bakanlığımız ile bağı ve ilgili kuruluşlarda hizmetlerin etkin yürütülebilmesi amacıyla ihtiyaçlar çerçevesinde hizmet alımı yapılmaktadır. Bu alımlar ilgili mevzuatlar çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.

Sözkonusu hizmetler çerçevesinde hizmeti yürüten personele ilişkin iş ve işlemlerden hizmet alımı yapılan firmalar sorumlu olup, hizmet alımı yapan birim tarafından da bu sorumluluğunun yerine getirilip getirilmediği kontrol edilmektedir.

Firmalara yapılan ödemeler; çalışacak personel sayısı, işin içeriği, süresi vb. konulara göre değişmektedir. Bu hizmetler sonucunda elde edilen kar payları firmalara özel bilgiler olup, Bakanlığımızda bu konuda bilgi bulunmamaktadır.

Hizmet alımı yoluyla istihdam edilen personelin 4/B vb. kapsamında Bakanlığımız bünyesine alınması mevcut mevzuat kapsamında mümkün bulunmamaktadır.

Bakanlığımıza alınacak personel ihtiyaçlar çerçevesinde her yıl belirlenmekte ve Devlet Personel Başkanlığı ile Maliye Bakanlığından gerekli izinlerin alınmasından sonra istihdam edilebilmektedir.