



T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : 22671628-610/
Konu : Yazılı Soru Önergesi Cevabı

2281-64
94
ÇOK ACELE
MÜDÜRLÜĞÜ

T.C. SAĞLIK BAKANLIĞI - YÖNETİM
HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ - SORU
ÖNERGELERİ

26.09.2013 16:26 - 2013.4988.39455 / 610



00000768065

00000768065

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 02/01/2012 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.00/2 sayılı yazı.

Balıkesir Milletvekili Sayın Ahmet Duran BULUT tarafından verilen “Kamuda çalışan hizmetli personele kadro verilmesine ilişkin,” 7/2281 esas numaralı yazılı soru önergesinin cevabı ekte sunulmuştur.

Arz ederim.

Dr. Mehmet MÜEZZİNOĞLU
Bakan

Ek: 1 Önerge cevabı (1 adet)

Balıkesir Milletvekili Sayın Ahmet Duran BULUT tarafından verilen “Kamuda çalışan hizmetli personele kadro verilmesine ilişkin” 7/2281 esas numaralı yazılı soru önergesinin cevabıdır.

SORULAR:

Kamu kurumlarında görevli hizmetliler düşük kadroya, az ücrete mahkûm edilmişlerdir. Hizmetli olarak çalışan arkadaşlarımız büyük bir mağduriyet yaşamaktadırlar. Bugün hizmetliler kamuda memur görev tanımına giren işlerde çalıştırılmaktadırlar ve yaptıkları işin karşılığını talep etmektedirler

Hizmetlilerin görev tanımına giren işler kamuda taşeron firma çalışanlarına yaptırılmaktadır. “Hizmetlinin görev tanımında yer alan temizlik vb. işler bugün bütün kamuda taşeron firma elemanlarına yaptırılıyor. Sağlık Bakanlığı’na bağlı tüm kurum ve kuruluşlarda 120 bin taşeron firma elemanı görev yapmaktadır. Sağlık Bakanlığında 23 Bin 963 hizmetli personel çalışmaktadır. Rakamlardan da anlaşılacağı gibi artık hizmetlilerin yerlerini taşeron firma çalışanları almıştır. Kamuya hizmetli alımı da yapılmamaktadır.

Kamuda çalışan hizmetli personele kadro verilmesi konusunda Bakanlık olarak bir çalışma yapılmakta mıdır?

CEVAPLAR:

Bilindiği üzere hizmetli kadrolarında çalışan personel 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu kapsamında kadrolu Devlet Memuru olarak görev yapmaktadır. Dolayısıyla kadro verilmesi söz konusu değildir. Bu unvandaki personelin başka bir kadro unvanına atanması kastediliyorsa bu durum ancak “Sağlık Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği” hükümlerine göre yapılan sınavlar sonucunda başarılı olunması halinde mümkündür.

Bu kapsamda 12/05/2007 tarihinde yapılan Sağlık Bakanlığı Görevde Yükselme Sınavı için 282 memur ve 267 şoför kadrosu ilan edilmiş olup 1637 kişi eğitime alınmış ve başvuranlardan sınav sonucunda başarılı olan 282 hizmetli personelimiz memur kadrosuna, 267 hizmetli personelimiz ise şoför kadrosuna atanmıştır. Yine 24/07/2010 tarihinde yapılan Görevde Yükselme Sınavı ile veri hazırlama ve kontrol işletmenliğine 2000, memurluğa 250, ve şoför kadrosuna 250 olmak üzere 2500 kadro ilan edilmiş olup 7228 kişi eğitime alınmış ve sınav sonucunda başarılı olan 826 hizmetli personelimiz veri hazırlama ve kontrol işletmeni kadrosuna, 25 hizmetli personelimiz memur kadrosuna ve 59 hizmetli personelimizin şoför kadrosuna atamaları yapılmıştır. 2011 yılı görevde yükselme sınavı için veri hazırlama ve kontrol işletmeni kadrosuna 2000, memur kadrosuna ise 800 olmak üzere 2800 kadro ilan edilmiş ve 8382 kişi 14/11/2011-25/01/2012 tarihleri arasında eğitime alınmıştır. Bunlardan bir kısmı çeşitli nedenlerle eğitime katılmamışlardır. Bu durumda Yönetmeliğin 14’üncü maddesinin 5’inci fıkrasında “herhangi bir sebeple eğitime katılamayacakların yerine sırasıyla diğer adaylar eğitime alınır” hükmü gereğince, anılan unvanlarda başvuruda bulunan ve çeşitli nedenlerle eğitime katılamayan personelin yerine, yedek adaylardan başvuru sıralama listesindeki puan sırasına göre Sağlık Bakanlığı Sınav Kurulunca eğitime çağırılmalarına karar verilen 165 personelin eğitimleri ile 54 mazeretli personelin eğitimleri 26/03/2012-05/04/2012 tarihleri arasında yapılarak tamamlanmıştır.

14/11/2011-25/01/2012 tarihleri arasında memur ve veri hazırlama ve kontrol işletmeni unvanlarında görevde yükselme eğitimine katılan personelden Bakanlığımız ve Milli Eğitim Bakanlığı arasında yapılan protokol çerçevesinde 01.09.2012 tarihinde Görevde Yükselme Sınavı yapılmıştır. Sağlık Bakanlığı personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği yönetmeliğinin 12. maddesinin 1. fıkrasında, Görevde Yükselme veya Unvan Değişikliği Sınavı sonucunda başarılı olan VHKİ unvanında ilk 2000’e girenler ile memur unvanında ilk 800’e giren personelin atama işlemleri bakanlığımızca yapılarak sonuçlandırılmıştır.

Öte yandan, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 36. maddesi yardımcı hizmetler sınıfının görev tanımında; “Büro, bina ve çevresinin periyodik temizlik işlerini yapmak, evrak ve dosyaları ilgili yerlere götürmek, getirmek, evrakın gizliliğini ve emniyetini sağlamak, hizmetin etkin ve verimli yürütülmesini sağlamak bakımından diğer personele yardımcı olmak, müracaat sahiplerini karşılamak ve yol göstermek, amirlerince verilecek benzer görevleri yapmak” olarak sıralanır. Ancak bu maddede 1988 yılında değişiklik yapılarak “Bu sınıfa dahil personel tarafından yerine getirilmesi gereken hizmetlerden hizmet yerlerinin ve tedavi kurumlarının temizlenmesi, tesisatın bakım ve işletilmesi ve benzeri nitelikteki hizmetlerin üçüncü şahıslara ihale yoluyla gördürülmesi mümkündür” hükmü eklenmiştir. Dolayısıyla yukarıda belirtilen kanun maddesine eklenen hükümden de açıkça görüleceği üzere taşeron firma elemanları, yardımcı hizmetler sınıfında görev yapan personelin yapması gereken görevlerin sadece belirtilen bir kısmını yapmakla mükellef olup, görev tanımında belirtilen diğer görevler, Bakanlığımız kadrolarında görev yapan hizmetli personel tarafından yürütülmektedir.

Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.